

ISTANZA DI RINNOVO DI ACCREDITAMENTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DEL DECRETO MINISTERIALE, 2 DICEMBRE 2016 AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA DEGLI ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ALLEGATO B - CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE									
DATA EROGAZIONE	DENOMINAZIONE CORSO	DOCENTI DEL CORSO IN ORDINE ALFABETICO	CONTENUTI DEL CORSO (Descrizione sintetica, max 500 caratteri)	MATERIE DI INSEGNAMENTO	AMBITO/I DI APPLICAZIONE PREVISTO/I DALL'ART. 2 DEL DM 2 DICEMBRE 2016	METODOLOGIA FORMATIVA (A DISTANZA O IN PRESENZA)	NUMERO MAX PARTECIPANTI	DURATA DEL CORSO	QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANT
aprile - giugno	Performance measurement nella PA: aspetti normativi e metodologie quantitative di rilevazione dei risultati	Biagio Simonetti, Fabio Amattucci, Francesca del Prete, Francesco Rota, Gabriella Marcarelli, Gaetano Natullo, Gaetano Natullo, GianLuca Basile, Giovanni Marone, Guido Migliaccio, Luigi Arzillo, Maria Teresa Cuomo, Mario Cerbone, Paolo Saracini, Paolo Esposito, Paolo Tarantini, Pietro Paolo Mauro, Roberto Jannelli, Rosanna Marotta, Rosario Polso, Vincenza Esposito,	*Sistemi di programmazione e controllo nella PA: profili giuridici. *La finzione di programmazione nella PA. *Definizione degli obiettivi. *La pianificazione delle attività. *L'organizzazione per il raggiungimento dei risultati *La rilevazione e valutazione della performance. *Piao. *Gli strumenti per la misurazione e valutazione della performance: contabilità analitica ABC e balance scorecard. *Performance organizzativa e performance individuale: profili normativi e aspetti economico-aziendali. *Sulla trasparenza nella PA: profili normativi e aspetti relativi al rischio. *Il sistema della performance e la gestione dei rischi nella PA.	Diritto amministrativo, Diritto del lavoro, Economia aziendale, Economia politica, economia applicata, Management pubblico, Organizzazione aziendale, Economia aziendale e metodologie quantitative di rilevazione aziendale, Teoria delle decisioni	Controllo di gestione, Risk management, Pianificazione, Programmazione finanziaria e di bilancio, Misurazione e valutazione della performance, fondamenti giuridici della performance	FORMAZIONE A DISTANZA INTERATTIVA: Lezioni frontali; esercitazioni, analisi di casi	Massimo 200 persone	40 ore in 10 giornate (due pomeriggi/settimana), 40 crediti	420 euro iva compresa
settembre-novembre	Il Piao e la creazione di valore pubblico: progettazione e valutazione	Riccardo Realfonzo, Gaetano Natullo, Fabio Amattucci, Paolo Esposito, Vincenza Esposito, Roberto Jannelli, Guido Migliaccio, Matteo Rossi, Francesco Rota, Mario Cerbone, Gabriella Marcarelli, GianLuca Basile, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera, Alessandro Natalini, Liberato Russo, Maria Luigi Rocca, Antonio Saturnino, Giuseppe Stanco, Antonio Lucadamo, Biagio Simonetti, Giacomo Di Tollo	Il portale della performance: Ruolo del Dipartimento e Linee Guida. La progettazione del ciclo della performance nella PA. Performance, valore pubblico e obiettivi strategici dell'Ente: coerenza con gli strumenti di programmazione interni. Cascading: Obiettivi di struttura ed individuali (dirigenti e comparto). Individuazione dei comportamenti organizzativi. Metodologia per la definizione degli obiettivi: coerenza con indicatori e target. Monitoraggio, misurazione dei risultati e valutazione. La misurazione e la valutazione delle performance nel lavoro agile. Raccordo tra performance, budget, trasparenza e prevenzione della corruzione. Il ruolo dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Il controllo di gestione e strategico. Il corso si svolge con la collaborazione gestionale-operativa del Consorzio interuniversitario Promos Ricerche.	Diritto amministrativo, Diritto del lavoro, Economia aziendale, Economia politica, Management pubblico, Organizzazione aziendale, Ragioneria generale e applicata, programmazione e controllo delle amministrazioni pubbliche, Statistica, Teoria delle decisioni	Controlli di gestione, Risk management, Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Fondamenti giuridici della performance	FORMAZIONE A DISTANZA INTERATTIVA: Lezioni frontali; esercitazioni, analisi di casi.	Massimo 200 persone	40 ore in 10 giornate (due pomeriggi/settimana), 40 crediti	420 euro iva compresa
ottobre-novembre	La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendali e quantitative-trasparenza, performance anticorruzione	Riccardo Realfonzo, Gaetano Natullo, Fabio Amattucci, Paolo Esposito, Vincenza Esposito, Roberto Jannelli, Guido Migliaccio, Matteo Rossi, Francesco Rota, Mario Cerbone, Gabriella Marcarelli, GianLuca Basile, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera, Alessandro Natalini, Liberato Russo, Maria Luigi Rocca, Antonio Saturnino, Giuseppe Stanco, Antonio Lucadamo, Biagio Simonetti, Pà De Petris,	La misurazione e la valutazione della performance nelle istituzioni pubbliche costituisce un aspetto rilevante dell'approccio manageriale all'organizzazione e alla gestione delle pubbliche amministrazioni. Il corso ha l'obiettivo di favorire l'acquisizione delle principali tecniche di misurazione e di valutazione gestionale e strategica con analisi dei fondamenti normativi e delle discipline aziendali, organizzative e quantitative. Il corso si svolge con la collaborazione gestionale-operativa del Consorzio interuniversitario Promos Ricerche	Diritto amministrativo, Diritto del lavoro, Economia aziendale, Economia politica, Management pubblico, Organizzazione aziendale, Ragioneria generale e applicata, programmazione e controllo delle amministrazioni pubbliche, Statistica, Teoria delle decisioni	Controllo di gestione, Risk Management, Misurazione e valutazione della performance, fondamenti giuridici della performance	FORMAZIONE A DISTANZA INTERATTIVA: Lezioni frontali; esercitazioni, analisi di casi.	Massimo 200 persone	40 ore in 10 giornate (due pomeriggi/settimana), 40 crediti	420 euro iva compresa
settembre-luglio	Master in E-Government e Management delle Pubbliche Amministrazioni	Amattucci Fabio Argò Flavio Barba Davide Basile Gianluca Botti Francesco Bove Akerina Cerbone Mario Colazzi Claudio Crea Camilla Dattilo Alessandro De Angelis Alessandra Esposito Paolo Esposito Vincenza Fabiano Romina Luisa Fontana Simona Giannelli Annalaura Jannelli Roberto Lettieri Nicola Marino Vittoria Marotta Giuseppe Marras Esterina Migliaccio Giado Porcedda Federico Rampone Salvatore Simonetti Biagio Ventrella Riccardo Vespasiano Francesco Voto Annapaoli Zanco Eugenio	Il Master si prefigge lo scopo di formare esperti nella gestione e nell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche nella prospettiva manageriale, assecondando le tendenze normative radicate nei principi costituzionali e comunitari, focalizzati sugli effetti del NGEU e Pnr, che impongono alle amministrazioni pubbliche non solo imparzialità ma anche la sana gestione finanziaria ovvero risultati efficienti, efficaci equi e trasparenti. In particolare il Master focalizza la preparazione sulla gestione programmata nella PA e sulla valutazione e misurazione dei risultati delle pubbliche amministrazioni, intesi sia nel senso di quelli complessivi dell'organizzazione, sia nel senso di performance di snodi strategici delle azioni amministrative, della dirigenza e delle risorse umane e materiali. Il Master offre una formazione interdisciplinare idonea a far elaborare strategie organizzative ed operative competitive, performanti, attente ai rischi, alla qualità dei servizi erogati, trasparenti. Il percorso formativo sviluppa l'insieme integrato di competenze strumentali allo svolgimento di compiti e funzioni dirigenziali nell'area economico-gestionale o nei sistemi di controllo.	Diritto amministrativo, Diritto del lavoro, Diritto privato, Economia aziendale, Economia politica, Management pubblico, Organizzazione aziendale, Ragioneria generale e applicata, Statistica, Teoria delle decisioni	Pianificazione, Programmazione finanziaria e di bilancio, Controllo di gestione, Misurazione e valutazione della performance, risk management	FORMAZIONE A DISTANZA INTERATTIVA: Lezioni frontali; esercitazioni, analisi di casi.	massimo 70 persone	294 ore didattica frontale, 8 ore a settimana; 300 ore per tesi; 48 settimane; moduli utilizzabili per la formazione OIV, secondo le regole fissate dal D.M.	1250 euro + imposte e tasse