



## VERBALE DEL 17 APRILE 2023

Il giorno 17 aprile 2023, alle ore 12.00, presso la Sala degli Atti Accademici, ubicata al primo piano del Complesso Immobiliare denominato "Palazzo San Domenico", sito in Piazza Guerrazzi, n. 1, Benevento, a seguito di regolare convocazione, si sono incontrate: la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta da: Rettore, Prof. Gerardo CANFORA, Direttore Generale, Ing. Gianluca BASILE e la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, composta da: Dottore Vincenzo Delli Veneri, Componente della Segreteria Regionale della FLC-CGIL, Dottore Emilio Forte, Rappresentante del Comitato degli iscritti di Ateneo della FLC – CGIL, Dott. Emilio LANDI, Segretario Aziendale CISL FSUR Federazione Università, Signore Gianfranco ATTANASI, Segretario di Ateneo della Federazione UIL Scuola RUA di Ateneo, Dottoressa Lisa Iacobacci, Rappresentante di Ateneo della Federazione UIL Scuola RUA, Dott.ssa Irma DI DONATO, Segretaria Aziendale SNALS, Dott. Elio FIORILLO, Rappresentante di Ateneo della Organizzazione Sindacale FGU GILDA UNAMS, Dott. Vincenzo MALAFARINA, Sig. Massimo MASTROIANNI, componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria, per discutere del seguente argomento all'ordine del giorno:

- accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023.

In via preliminare si ricorda che, con nota del 21 febbraio 2023, numero di protocollo 4892, è stato costituito un tavolo tecnico per la definizione di una bozza di regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali. Il tavolo tecnico ha concluso i lavori in data 31 marzo 2023 elaborando una bozza di accordo in relazione alla quale non è stato raggiunto accordo unanime dei rappresentanti sindacali in relazione ad alcuni punti della predetta bozza. Pertanto, nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del giorno 3 aprile 2023 il predetto accordo non è stato approvato.

Quindi, i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno ritenuto di sottoporre all'attenzione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario la bozza di accordo convocando una apposita assemblea per il giorno 13 aprile 2023 all'esito della quale è stato avviato un sondaggio tra il personale in merito all'utilizzo di un moltiplicatore per il calcolo dell'indicatore "Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni".

Nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 17 aprile 2023, le RSU hanno riportato gli esiti del sondaggio come di seguito indicato:

Risposta A (a favore del moltiplicatore) n. 43 preferenze;  
Risposta B (non favorevole al moltiplicatore) n. 39 preferenze;  
Astenuiti n. 2;

Fuori termine previsto delle ore 10.00 del 17 aprile 2023: n. 2.

Visti i risultati e considerata la differenza minima tra le due le due alternative proposte, le Parti, dopo ampia discussione e su proposta del Rettore hanno convenuto all'unanimità, di:

- adottare il "moltiplicatore" fissando lo stesso in  $n=0,1$  anziché  $n=0,125$  come presente nella bozza di accordo;
- di valutare per intero l'anzianità di servizio sia nel caso di attività lavorativa effettuata nella categoria di appartenenza, sia nel caso di attività lavorativa effettuata nelle categorie superiori rispetto a quella di appartenenza;
- di impegnarsi negli accordi peo degli anni successivi ad adottare criteri che consentano, progressivamente ed in base alle risorse che si renderanno disponibili, a tutto il personale di accedere

alla posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza secondo un criterio di rotazione.

Alle ore 14.00 la seduta è tolta.

## ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023

### Indizione della procedura

L'Amministrazione indice le procedure selettive nei limiti delle risorse disponibili da concordare di anno in anno in sede di accordo di contrattazione collettiva integrativa.

### Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione e decorrenza

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle categorie B, C, D, EP al 1° gennaio dell'anno in cui viene indetta la selezione;
2. Aver maturato 2 anni di servizio effettivo, anche a tempo determinato, al 31 dicembre dell'anno precedente al bando di selezione presso l'Università degli Studi del Sannio o altro ateneo nella posizione economica immediatamente inferiore.

Possono presentare domanda di partecipazione alle selezioni i dipendenti che non siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (art. 82 c. 2 lett. D CCNL 2006-2008).

L'inquadramento nella posizione economica successiva avverrà per i vincitori della selezione con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

### Suddivisione delle risorse economiche

Le risorse economiche disponibili per le progressioni economiche verranno suddivise proporzionalmente tra le varie categorie in relazione al numero degli aventi diritto.

Eventuali risorse ancora disponibili nell'anno di riferimento potranno essere utilizzate prioritariamente ai fini delle progressioni economiche della categoria B, fermo restando il limite complessivo degli aventi diritto.

### Criteri di valutazione

La valutazione verrà effettuata sulla base dei punteggi attribuiti ai seguenti indicatori:

Indicatori	Punteggi massimi			
	Categorie			
	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni	40	45	45	40
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

I punteggi di ciascun indicatore fino al massimo dei valori sopra indicati sono attribuiti da apposite Commissioni previa individuazione dei criteri con le modalità di seguito specificate.

#### Formazione certificata e pertinente

La formazione certificata e pertinente verrà valutata secondo gli indicatori riportati nella tabella successiva. Sono esclusi dalla valutazione la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro che potrà essere valutata nell'ambito del criterio dell'arricchimento professionale. Il periodo di riferimento della



valutazione è quello a partire dalla data di inquadramento nella posizione economica conseguita dal dipendente nell'ultima progressione economica effettuata e fino al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di indizione della procedura selettiva.

INDICATORI	Categoria			
	B	C	D	EP
<i>Punteggio max da attribuire</i>	<i>fino a</i>			
Formazione organizzata e/o autorizzata dall'Ateneo: 5 punti per ogni corso	10	10	10	10
Autoformazione a partire dalla data di inquadramento nella posizione economica:	15	10	10	10
<b>Categoria B</b> Per 2 anni: 2 punti Per 3 anni: 3 punti Per 4 anni: 4 punti Per 5 anni: 10 punti Per 6 anni: 12 punti Per anni 7 e oltre: 15 punti				
<b>Categoria C.D ed EP</b> Per 2 anni: 2 punti Per 3 anni: 3 punti Per 4 anni: 4 punti Per 5 anni: 7 punti Per 6 anni: 8 punti Per anni 7 e oltre: 10 punti				
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

#### Anzianità di Servizio

Questo indicatore si riferisce al servizio effettivo prestato. Per servizio effettivo prestato si intende il servizio reso senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelative di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, in forza di rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto con l'Università degli Studi del Sannio o con altre Pubbliche Amministrazioni.

L'anzianità di servizio viene conteggiata in giorni totali di servizio sommando sia il servizio prestato a tempo indeterminato che quello prestato a tempo determinato.

Ciascun anno di servizio effettivamente prestato, fino ad un massimo di 20 anni, viene così valutato:

ANZIANNITA' DI SERVIZIO	Categoria			
	B	C	D	EP
<b>1) Anzianità di servizio presso l'Università degli Studi del Sannio o altre Pubbliche Amministrazioni nella categoria di appartenenza e superiore</b>				
Punteggio per anno	0,45	0,35	0,35	0,25
Punteggio per giorni	0,001233	0,000959	0,000959	0,000685

PP

0,001233

<b>Punteggio max attribuibile 1)</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>2) Anzianità di servizio oltre i due anni nella posizione economica di appartenenza</b>				
Punteggio per anno	2	1,5	1,5	1
Punteggio per giorni	0,005479	0,004110	0,004110	0,002740
<b>Punteggio max attribuibile 2)</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>3) Anzianità di servizio presso l'Università degli Studi del Sannio o altre Pubbliche Amministrazioni in categoria diversa da quella di appartenenza e inferiore</b>				
Punteggio per anno	0,05	0,05	0,05	0
Punteggio per giorni	0,000137	0,000137	0,000137	0,000000
<b>Punteggio max attribuibile 3)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Punteggio max totale</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>

Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni

Per l'attribuzione del punteggio corrispondente a tale voce, ciascun candidato dovrà presentare una relazione sintetica con l'indicazione dell'attività lavorativa svolta, degli eventuali incarichi di responsabilità e/o di coordinamento assunti, delle tecnologie utilizzate e degli obiettivi di performance raggiunti. La relazione deve far riferimento esclusivamente al periodo compreso tra la data dell'ultima progressione economica conseguita nella categoria di attuale appartenenza fino al 31 dicembre dell'anno precedente a quelle di indicazione della procedura selettiva. La relazione dovrà essere validata dal Responsabile della Unità Organizzativa/Settore/Area presso la quale il dipendente presta servizio. La validazione attesta la veridicità delle informazioni riportate nella relazione.

La mancanza di validazione della relazione da parte del Responsabile della Unità Organizzativa/Settore/Area dovrà essere motivata da quest'ultimo.

La mancanza di validazione della relazione da parte del Responsabile della Unità Organizzativa/Settore/Area comporterà la non attribuzione al candidato del punteggio relativo allo "Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni".

Qualora il candidato nel periodo compreso tra la data dell'ultima progressione economica conseguita nella categoria di attuale appartenenza fino al 31 dicembre dell'anno precedente a quelle di indicazione della procedura selettiva abbia prestato servizio presso due o più Unità Organizzative la validazione della relazione dovrà essere effettuata dal Responsabile della Unità Organizzativa presso cui il candidato presta servizio alla data di presentazione della domanda, previa intesa con i precedenti Responsabili.

La relazione sarà esaminata da una Commissione così composta:

categoria EP: Direttore Generale e due docenti;

categoria B, C, D: Direttore Generale o un dipendente di categoria EP con maggiore anzianità di servizio e quattro unità di personale inquadrato nella categoria EP.

La predetta Commissione procederà all'analisi della relazione presentata e attribuirà un voto variabile da 18 a 30. Per la definizione del punteggio finale, il voto attribuito dalla Commissione sarà moltiplicato per 1+n, laddove n=0,1 per ogni anno di permanenza oltre i due anni nella posizione economica di appartenenza.

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento inteso quale requisito di partecipazione hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo o che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivi differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene espressa solo se la presenza effettiva in servizio sia pari ad almeno 8 mesi continuativi e/o frazionati nell'arco del biennio di riferimento.

Titoli culturali e professionali

Con questo indicatore vengono valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria nonché attività svolte dal personale dipendente risultanti da provvedimenti del Rettore e/o del Direttore Generale (tali provvedimenti dovranno essere richiamati nell'istanza).

**QUADRO DEI TITOLI ITALIANI DI ISTRUZIONE SUPERIORE**

<b>TITOLI CULTURALI B C D EP</b>	<b>Categoria</b>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>

Handwritten signatures and marks are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center and right, and a small number '4' on the far right.

a) Diploma di scuola media superiore	1	-	-	-
b) Qualifica professionale biennale o triennale	2	-	-	-
c) Scuola diretta ai fini speciali e Diploma universitario con durata inferiore a tre anni	3	3	-	-
d) Laurea di 1° livello ed equipollenti (diploma universitario, scuola diretta ai fini speciali con durata non inferiore a tre anni)	4	4	-	-
e) Laurea magistrale, Laurea specialistica, Laurea V.O. ed equipollenti	5	5	5	-
	Per ciascun titolo			
f) Diploma di specializzazione*	1	2	3	4
g) Dottorato di ricerca*	1	2	3	4
h) Master universitari 1° livello*	0,5	1	1,5	2
i) Master universitari 2° livello*	1	2	3	4
j) Corsi universitari di perfezionamento e/o di aggiornamento professionale con rilascio di attestato/diploma*	1	2	3	4
k) Abilitazioni professionali**	1	2	3	4
<b>Punteggio massimo attribuibile ai titoli culturali</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
<b>TITOLI PROFESSIONALI B C D EP</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
l) Incarichi non retribuiti conferiti con provvedimenti del Rettore e/o con provvedimenti del Direttore Generale- 1 per ogni incarico	Max attribuibile per singola tipologia			
- RUP	1	2	2	2
- DEC	1	1	1	1
- RPA	1	1	1	1
- Addetto al servizio antincendio, primo soccorso e coordinatore delle emergenze	1	1	1	1
- Componente di lavoro Tavolo Tecnico o Gruppo/Commissione di Lavoro	2	3	3	5
- Atri incarichi non remunerati	3	3	3	6
<b>Punteggio massimo attribuibile ai titoli professionali</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>30</b>

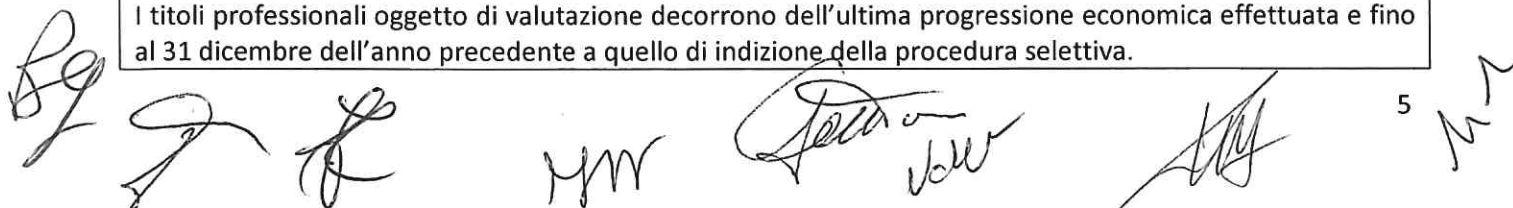
\*Conseguiti ai sensi dell'art. 3 del D.M. 270/2004 o secondo gli ordinamenti previgenti

\*\*Conseguite a seguito di superamento di esame di Stato e abilitante a una professione

I titoli culturali sono valutabili se conseguiti legalmente entro il 31 dicembre dell'anno precedente all'indizione della procedura selettiva.

Il punteggio dei titoli da a) a e) è progressivo, pertanto verrà considerato esclusivamente il titolo posseduto con punteggio più elevato conteggiato una sola volta.

I titoli professionali oggetto di valutazione decorrono dell'ultima progressione economica effettuata e fino al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di indizione della procedura selettiva.


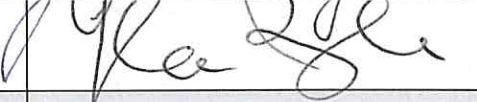

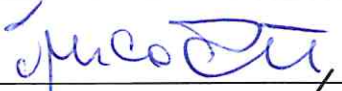

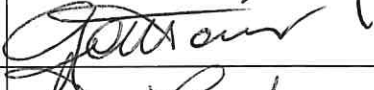

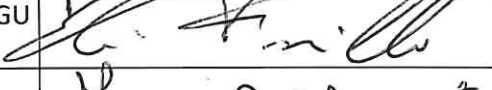
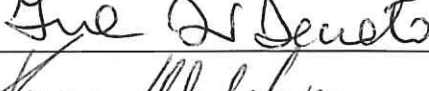
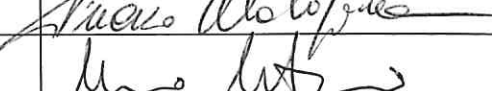


**Formazione delle graduatorie**

Sulla base delle valutazioni effettuate si formeranno delle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio, suddivise per categorie. In caso di parità avrà diritto di precedenza il dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza, in caso di ulteriore parità il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e in caso di ulteriore parità, quello con maggiore età anagrafica.

**Nomina dei vincitori ed utilizzo dei fondi per la procedura**

I vincitori sono nominati sulla base delle graduatorie per categoria.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
Professore Gerardo Canfora Rettore	
Ingegnere Gianluca Basile Direttore Generale	
<b>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</b>	
Dottore Vincenzo Delli Veneri Componente della Segreteria Regionale della FLC-CGIL	
Dottore Emilio Forte Rappresentante del Comitato degli iscritti di Ateneo della FLC - CGIL	
Dottore Emilio Landi Segretario Aziendale CISL FSUR Federazione Università	
Signore Gianfranco Attanasi Segretario di Ateneo della Federazione UIL Scuola RUA	
Dott.ssa Lisa Iacobacci Rappresentante di Ateneo della Federazione UIL Scuola RUA	
Dottore Elio Graziano Fiorillo Rappresentante di Ateneo della Organizzazione Sindacale FGU GILDA UNAMS	
Dott.ssa Irma Di Donato Segretaria Aziendale SNALS	
Dottore Vincenzo Malafarina Rappresentanza Sindacale Unitaria	
Signore Massimo Mastroianni Rappresentanza Sindacale Unitaria	