



Università degli Studi del Sannio

ACCORDO "STRALCIO" RELATIVO ALLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2023

Il giorno 29 settembre 2023, presso la Direzione Generale della Università degli Studi del Sannio, si sono incontrate la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

LE PARTI:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Università, relativo al quadriennio giuridico 2006 - 2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, (di seguito CCNL 2006-2009);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018 (di seguito CCNL 2016-2018);

VISTO l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, che così dispone: "...Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...";

VISTA la Circolare del 16 maggio 2019, n. 15, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativa alle istruzioni per la rilevazione del Conto Annuale 2018, che con riferimento all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, conferma l'indicazione fornita in merito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota del 10 settembre 2018, numero protocollo 60130, ossia che "...l'indicazione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura...";

VISTI, altresì, i vari pareri ARAN, DFP e MEF-RGS, intervenuti nel corso dell'anno 2014, che, con riferimento al comma 5 dell'articolo 79 del CCNL 2006-2009, chiariscono che per "anno di riferimento deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria" e che, quindi, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse (fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione della progressione ai singoli dipendenti)";

VISTO l'Accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto dai componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 17 aprile 2023, con il quale sono stati definiti, tra l'altro, i criteri di valutazione e i punteggi relativi ai diversi indicatori per l'attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario;

CONSIDERATO che con nota del 18 maggio 2023, numero di protocollo 12604, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione tecnica-finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, al fine di acquisire la certificazione sulla legittimità amministrativa-contabile delle risorse che costituiscono i predetti fondi;

TENUTO CONTO della certificazione relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, delle Risorse per il lavoro straordinario per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale del 30 maggio 2023, numero 6, registrata nel relativo repertorio informatico con protocollo n. 13638 del 30 maggio 2023);



Università degli Studi del Sannio

CONSIDERATO che, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 64, comma 2, lettera e) del CCNL 2016-2018 e dall'articolo 66, comma 1, lettera b) del CCNL 2016-2018, è necessario definire in sede di contrattazione integrativa le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023;

CONSIDERATO, inoltre, che con Decreto Direttoriale del 1° giugno 2023, n. 566, al fine di dare seguito a quanto concordato con i Soggetti Sindacali, sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, subordinando la validità della selezione stessa alla sottoscrizione di un apposito accordo per la definizione delle risorse dei fondi da destinare alle progressioni economiche orizzontali;

ATTESA, altresì, la volontà delle parti di assicurare l'attribuzione della progressione economica al personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, entro il 31 dicembre del corrente anno,

CONCORDANO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

1. Le Parti concordano di destinare per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria B, C e D, il budget complessivo di **€ 63.353,40**, costituito dalle seguenti risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D:
 - a) differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio, appartenenti alle Categorie B, C e D, rapportati su base annua, pari ad € 60.495,57, così distinti:
 - differenziali del personale cessato nell'anno 2021, non già destinati alle progressioni economiche lo scorso anno pari ad € 24.532,74 (€ 57.171,13 - 32.638,39);
 - differenziali del personale cessato nell'anno 2022, pari ad € 35.962,83;
 - b) quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009, limitatamente all'importo di € 2.857,83.
2. Le parti concordano nel destinare per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria EP, da attivare per l'anno 2023, il budget di **€ 5.000,17**, finanziato con quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009 che costituiscono il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP.
3. Le progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2023, saranno garantite fino a concorrenza dei budget di cui ai commi 1 e 2.
4. Per la definizione delle modalità e dei criteri di attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo per l'anno 2023, le parti rinviano all'Accordo allegato al presente Accordo "stralcio", per formarne parte integrante e sostanziale.



Università degli Studi del Sannio

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- *Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)*

- *Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali*

F.L.C.-C.G.I.L. _____

C.I.S.L. – F.S.U.R.- Federazione Università _____

Federazione U.I.L.- SCUOLA-RUA _____

Federazione FGU GILDA UNAMS _____

SNALS-Confsal _____