



Università degli Studi del Sannio

ACCORDO "STRALCIO" PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C e D PER L'ANNO 2024

Il giorno 21 febbraio 2024, presso gli Uffici della Università degli Studi del Sannio, si sono incontrate la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

LE PARTI:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Università, relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, (di seguito CCNL 2006-2009);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018 (di seguito CCNL 2016-2018);

VISTO l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, che così dispone: "...Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...";

VISTA la Circolare del 16 maggio 2019, n. 15, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativa alle istruzioni per la rilevazione del Conto Annuale 2018, che con riferimento all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, conferma l'indicazione fornita in merito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota del 10 settembre 2018, numero protocollo 60130, ossia che "...l'indicazione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura...";

VISTI, altresì, i vari pareri ARAN, DFP e MEF-RGS, intervenuti nel corso dell'anno 2014, che, con riferimento al comma 5 dell'articolo 79 del CCNL 2006-2009, chiariscono che per "anno di riferimento deve intendersi quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria" e che, quindi, "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse (fase conclusiva dell'articolato processo di attribuzione della progressione ai singoli dipendenti)";

VISTA l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritta il 14 luglio 2023 e, in particolare, l'articolo 92 rubricato "Norme di prima applicazione", commi 3 e 4 che così recitano:

"...3. Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti collettivi integrativi già sottoscritti alla data di **entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale** sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Analogamente si procede nel caso in cui alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sia stata firmata solo l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo.

4. Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle categorie di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale vincitore delle stesse viene inquadrate nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al presente Titolo..."



Università degli Studi del Sannio

ATTESO che, nelle more della sottoscrizione definitiva del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le parti intendono avviare e portare a termine la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali alle unità di personale di categoria B, C e D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'anno 2024, secondo la disciplina contrattuale attualmente vigente, innanzi specificata;

VERIFICATO che il "budget medio stimato" per assicurare la progressione economica orizzontale al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura per l'attribuzione della posizione economica orizzontale all'interno delle categorie B, C e D è pari ad € 41.395,54;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti con la Relazione allegata al Verbale del 24 novembre 2023, numero 12, registrata nel protocollo tra uffici in data 28 novembre 2023 con il numero progressivo 29802, ha, tra l'altro, certificato il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018) per l'anno 2023, per un importo lordo onnicomprensivo di € 630.248,29, di cui € 293.979,50 per risorse fisse, considerate al netto delle risorse già destinate alle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto l'anno 2022 e delle decurtazioni applicate ai fini del rispetto della limitazione di spesa disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2023, sottoscritto in data 20 dicembre 2023;

VISTO l'Accordo "stralcio" sulle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto in data 29 settembre 2023, come richiamato dall'articolo 15 del predetto Contratto Collettivo Integrativo, che ha destinato alle progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C e D, per l'anno 2023, un budget complessivo di € 63.353,40, finanziato con risorse fisse e certe del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018);

VISTO il Decreto Direttoriale del 29 dicembre 2023, numero 1443, che ha approvato le graduatorie finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C e D, per l'anno 2023, ed ha accertato il "budget di costo" per la liquidazione dei differenziali retributivi annui alle unità di personale collocate in posizione utile per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'importo complessivo di € 59.621,37;

CONSIDERATO, pertanto, che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, la parte fissa del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018), come certificata dai Revisori dei Conti per l'anno 2023, innanzi specificata, deve essere decurtata, per l'anno 2024, dell'importo effettivamente utilizzato per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2023, pari ad € 59.621,37, mentre la differenza rispetto al "budget" destinato a tale finalità dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2023, pari ad € 3.732,03, costituisce, per l'anno 2023, somma non utilizzata e per l'anno 2024 è riassegnata alla parte fissa del fondo per essere destinata alla medesima finalità;

ACCERTATO, altresì, che le risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della posizione di primo inquadramento nella categoria dei cessati dal servizio nell'anno 2023 ammontano ad € 28.472,88 e che le predette risorse, ai sensi dell'articolo 63, comma 2, lettera e) del CCNL 2016-2018, incrementano stabilmente la parte fissa del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018) per l'anno 2024 e che per le stesse non opera la limitazione disposta dall'articolo 23, comma 2, del decreto



Università degli Studi del Sannio

legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come da indicazioni fornite in materia di contrattazione integrativa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

ACCERTATO, pertanto, che le risorse certe e fisse che costituiscono il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018) per l'anno 2024, alla data odierna, ammontano ad € 262.831,01 e che le stesse possono garantire il finanziamento del "budget medio stimato" necessario ad assicurare, per l'anno 2024, la progressione economica orizzontale al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

VISTO l'Accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto dai componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 17 aprile 2023, con il quale sono stati definiti, tra l'altro, i criteri di valutazione e i punteggi relativi ai diversi indicatori per l'attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario,

CONCORDANO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

1. Le Parti concordano di destinare per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, il budget complessivo di € 41.395,54, costituito dalle seguenti risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D:
 - a) differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio, appartenenti alle Categorie B, C e D, rapportati su base annua, pari ad € 29.347,08, di cui € 874,20 relativo a differenziali del personale cessato negli anni 2021 e 2022 non utilizzate lo scorso anno (€ 60.495,57 - € 59.621,37);
 - b) quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009, limitatamente all'importo di € 12.048,46, di cui € 2.857,83 già destinato alla medesima finalità lo scorso anno e non utilizzato.
2. Le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, per l'anno 2024, saranno garantite fino a concorrenza del budget di cui al comma 1.
3. Per le modalità e i criteri di attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo per l'anno 2024, le parti confermano, per l'anno 2024, quanto già definito nell'Accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, sottoscritto dai componenti della Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 17 aprile 2023, che si allega alla presente ipotesi, per formarne parte integrante e sostanziale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Rettore _____

Direttore Generale _____



Università degli Studi del Sannio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- *Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)*

- *Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali*

F.L.C.-C.G.I.L. _____

C.I.S.L. – F.S.U.R.- Settore Università _____

Federazione U.I.L.- SCUOLA-RUA _____

Federazione FGU GILDA UNAMS _____

SNALS-Confasal _____

ANIEF _____