



Obiettivi Organizzativi assegnati ai Settori per il triennio 2025 -2027

Area Strategica	Ob. Strategico	Obiettivo di performance organizzativa	Unità Organizzativa	Anno	Azione	Indicatore	Target
Terza Missione	Innovare e potenziare la valorizzazione ed il trasferimento dei risultati di ricerca e innovazione	Notte dei ricercatori	Settore Didattica, Ricerca e comunicazione	2025	Organizzazione notte dei ricercatori	On/Off	1
				2026	Organizzazione notte dei ricercatori	On/Off	1
				2027	Organizzazione notte dei ricercatori	On/Off	1
Parità di genere	Creare un ambiente attento alla parità di genere	Iniziativa volte alla sensibilizzazione sulla parità di genere a tutto il PTA	Settore Personale e Sviluppo Organizzativo	2025	Organizzazione seminari di sensibilizzazione sulla parità di genere destinati a tutto il personale PTA	Numero di iniziative da realizzare	1
				2026	Predisposizione Bilancio di Genere	On/Off	1
				2027	Promozione di azioni volte a promuovere la partecipazione del genere femminile nelle procedure amministrative come tavoli di lavoro, commissioni di concorso, commissioni di gara, ecc.	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Didattica, Ricerca e comunicazione	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Servizi ai Dipartimenti DEMM e DST	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Ricerca	Potenziare il finanziamento esterno alla ricerca	Implementazione delle procedure finalizzate all'acquisizione per la partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca	Settore Servizi ai Dipartimenti DEMM e DST	2025	Analisi dei processi esistenti relativi alla partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca	Percentuale di completamento	35%
Ricerca				2026	Implementazione delle nuove procedure amministrative ai fini della partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca	Percentuale di completamento	35%
Ricerca				2027	Monitoraggio e miglioramento del sistema implementato	Percentuale di completamento	30%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Affari Legali e Generali	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Servizi IT	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Personale e Sviluppo Organizzativo	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1

Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Sistemi Finanziari	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale	Promozione della cultura della formazione	Settore Servizi al Dipartimento DING	2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Ricerca	Potenziare il finanziamento esterno alla ricerca			Implementazione delle procedure finalizzate all'acquisizione per la partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca	Settore Servizi ai Dipartimenti DEMM e DST	2025	Analisi dei processi esistenti relativi alla partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca
Ricerca		2026	Implementazione delle nuove procedure amministrative ai fini della partecipazione a bandi competitivi e di commesse per la ricerca			Percentuale di completamento	35%
Ricerca		2027	Monitoraggio e miglioramento del sistema implementato			Percentuale di completamento	30%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure	Revisione dell'attuale Statuto, Regolamento Generale e regolamenti di Ateneo	Settore Affari Legali e Generali	2025	Coordinamento dell'attività e monitoraggio stato di attuazione del procedimento di revisione	Percentuale di completamento	35%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2026	Attività di coordinamento ed adeguamento ai Regolamenti ed alla normativa interna di Ateneo	Percentuale di completamento	35%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2027	Prosecuzione attività di coordinamento ed adeguamento ai Regolamenti ed alla normativa interna di Ateneo	Percentuale di completamento	30%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure	Intelligenza artificiale: introduzione di strumenti e tecniche in Ateneo	Settore Servizi IT	2025	Analisi della regolamentazione a livello europeo e mondiale	Percentuale di completamento	30,00%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2026	Definizione della policy da adottare all'interno dell'Ateneo	Percentuale di completamento	30,00%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2027	Introduzione di uno strumento significativo per l'uso dell'intelligenza artificiale nella didattica	Percentuale di completamento	40,00%
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure	Studio e implementazione del sistema di controllo di gestione di Ateneo e analisi per il miglioramento e l'omogeneizzazione delle procedure contabili	Settore Sistemi Finanziari	2025	Elaborazione gli schemi di conto economico e di stato patrimoniale per l'esercizio 2025, di cui all'articolo 10, comma 6 del decreto-legge del 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, con la legge n. 143 del 7 ottobre 2024, e riclassificazione dei dati contabili secondo le voci del piano dei conti unico per le pubbliche amministrazioni, di cui alla milestone M1C1-108 della riforma 1.15, adottato con determina del Ragioniere Generale dello Stato n. 176775 del 27 giugno 2024 - Formazione contabile del personale tramite piattaforma RGS.	On/Off	1
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2026	Trasmissione telematica alla RGS degli schemi di conto economico e di stato patrimoniale per l'esercizio 2025, di cui all'articolo 10, comma 6 del decreto-legge del 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, con la legge n. 143 del 7 ottobre 2024.	On/Off	1
Semplificazione e reingegnerizzazione	Semplificazione e aggiornamento Regolamenti e procedure			2027	Redazione di un Manuale delle procedure contabili ad uso interno	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Settore Servizi Tecnici	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti	Efficientamento energetico degli edifici di Ateneo	Settore Servizi Tecnici	2025	Completamento degli impianti fotovoltaici sulle superfici di copertura di alcuni plessi e messa in opera	On/Off	1
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti			2026	Riqualificazione energetica di Palazzo De Simone	On/Off	1
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti			2027	Completamento del sistema di monitoraggio e controllo dei consumi energetici di ciascun edificio dell'Ateneo	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promozione della cultura della formazione	Servizi agli Studenti	2025	Rilevazione ed analisi dei fabbisogni formativi del personale afferente al Settore al fine di avviare il programma di crescita delle conoscenze e delle competenze degli stessi	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2026	Definizione di programmi formativi che consentano di colmare i gap di competenze rilevati	On/Off	1
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione			2027	Promozione processi di apprendimento continuo che possano portare a innovazione nei servizi e nei processi lavorativi	On/Off	1
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti	Definizione procedure relative ai servizi agli studenti stranieri	Servizi agli Studenti	2025	Implementazione nuove procedure	Percentuale di completamento	30%
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti			2026	Verifica ed assistenza alla gestione delle procedure	Percentuale di completamento	30%
Servizi agli studenti	Migliorare la qualità dei servizi agli studenti			2027	Upgrade del sistema	Percentuale di completamento	40%
Servizi Amministrativi di supporto	Miglioramento e implementazione servizi amministrativi	Rispetto dei tempi di pagamento	Tutti i Settori	2025	27 giorni (riduzione del 10% del tempo massimo di 30 giorni, fissato dalla normativa in materia di pagamento delle fatture commerciali)	On/Off	1
				2026	=<27	On/Off	1
				2027	=<27	On/Off	1