



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Al Magnifico Rettore
*Prof. Gerardo **CANFORA***
Al Direttore Generale
*Ing. Gianluca **BASILE***

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

e p.c. **all'ANVUR** – Agenzia Nazionale di Valutazione del
sistema Universitario e della Ricerca
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

Documento di validazione
della Relazione sulla Performance dell'anno 2023

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio (NdV) al fine di procedere alla validazione della **"Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2023"**, approvata dal Consiglio di Amministrazione l'11 giugno 2024, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto 150/2009, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'Amministrazione:

- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 (contenente anche il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2023 - 2025);
- Piano Strategico 2022-2024;
- Sistema di Misurazione a Valutazione della Performance aggiornamento 2023;
- Rendicontazione Sociale Integrata

Il NdV, nel corso del processo di validazione ha tenuto conto delle raccomandazioni e dei criteri elaborati da ANVUR nei documenti *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane - luglio 2015"*, *"Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance. 3"*, novembre 2018 e *"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane - gennaio 2019"*. Il NdV ha tenuto conto, inoltre, del DLgs 150/2009 così come modificato e integrato dal Dlgs 74/2017.

L'analisi

Il NdV rileva che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025 e la *"Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2023"* sono stati approvati entro i termini così da garantire una perfetta attività di programmazione.

Giova rammentare che l'efficace ciclo di programmazione si ha con l'integrazione con il ciclo di bilancio. Questa modalità di programmazione a decorrere dal Bilancio Unico di Ateneo di Previsione per l'esercizio 2023 è stata integrata dall'Amministrazione in modo da porre in essere un approccio sistemico.

Contribuiscono all'approfondimento dell'analisi gli strumenti definiti e implementati dall'Amministrazione, quali il cruscotto direzionale e il sistema informativo di supporto al ciclo della *performance*.

Nel seguito si riassumono i principali elementi emersi dall'analisi:

- L'Amministrazione misura lo stato di raggiungimento degli obiettivi organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi e alle risorse impiegate e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, nonché le relative cause di detti possibili scostamenti. A tal fine, la Relazione è stata redatta secondo criteri di sinteticità, chiarezza espositiva, comprensibilità, nel rispetto dei



Nucleo di Valutazione di Ateneo

- principi di trasparenza e pubblicità, favorendo una ampia leggibilità delle informazioni in essa contenute;
- nel corso dell'anno 2023 l'Amministrazione ha proceduto a effettuare un formale monitoraggio intermedio, al 30 giugno, relativo allo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il predetto anno;
 - al fine di evitare la presenza di un numero eccessivo di obiettivi operativi che potessero risultare poco impattanti e difficilmente misurabili, si è provveduto ad assegnare, con il SMVP relativo all'anno 2023 (in continuità rispetto a quanto previsto dal SMVP relativo all'anno 2022), i predetti obiettivi ai Settori in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ateneo;
 - sempre in continuità rispetto a quanto previsto dal SMVP relativo all'anno 2022, la performance individuale viene determinata con protocolli diversi per il Direttore Generale, i Dirigenti, i dipendenti di categoria EP, D e C, titolari di posizione organizzativa, e i dipendenti di categoria D, C e B non titolari di alcuna posizione organizzativa;
 - le valutazioni individuali del personale con e senza incarichi di responsabilità risultano essere differenziate;
 - il processo di implementazione della contabilità analitica esplica i suoi effetti positivi ai fini dell'analisi della *performance*;
 - si è consolidato il processo di relazione con gli *stakeholders* nell'ambito della Relazione sociale integrata. Giova rammentare che trattasi di un processo con impatti significativi sul sistema di programmazione, in particolare, sul sottosistema "miglioramento continuo".

Tutto ciò premesso, il NdV **VALIDA** la "**Relazione sulla performance dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2023**", di cui richiede la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Benevento, 13/06/2024

Prof. Roberto JANNELLI (Coordinatore)

Firmato*

Prof.ssa Maria Teresa CUOMO

Firmato*

Prof. Giovanni BETTA

Firmato*

Dott. Bernardo Maria IANNETTONE

Firmato*

**firma omessa art. 23, comma 2 D. Lsg. 39/93*