## Al Direttore Generale

## Sede

### CONGEDO PARENTALE

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nat\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(prov. \_\_\_\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­\_\_ Categoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Posizione Economica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

genitore del minore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_ /\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_ , ai sensi dell’art. 32 del D.Lgs. n. 151/01.

**CHIEDE**

n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ gg. di assenza dal \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_ :

**Per il figlio minore di 12 anni:**

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita al **100%** (primi 30 gg.);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita all’**80%** (secondi 30 gg. – **Solo per l’anno 2024 e per il figlio minore di 6 anni**);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita all’**60%** (secondi 30 gg. – **A partire dal 2025 e per il figlio minore di 6 anni**);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita, non cedibili, al **30%** (3 mesi - **MADRE**);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita, non cedibili, al **30%** (3 mesi – **PADRE**);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita al **30%** (3 mesi – **MADRE/PADRE**);

□ n. \_\_\_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa non retribuita per ulteriori **2 mesi** complessivi tra entrambi i genitori, in quanto il proprio reddito, nell’anno di fruizione, è presumibilmente superiore a 2,5 volte l’importo del trattamento minimo di pensione a carico dell’assicurazione generale obbligatoria.

**DICHIARA**

ai fini del computo del periodo massimo di congedo parentale tra entrambi i genitori (artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445):

⁪□ di aver già fruito di n. \_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita al **100%**;

⁪□ di aver già fruito di n. \_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita al **80% (anno 2024)**;

⁪□ di aver già fruito di n. \_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita al **60% (dal 2025)**;

⁪□ di aver già fruito di n. \_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa retribuita, **non cedibili, al 30%**;

⁪□ di aver già fruito di n. \_\_\_\_ giorni di astensione facoltativa **non retribuita**.

**DICHIARA**

Altresì, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso d dichiarazioni false o mendaci, così come stabilito dall’art. 76 del medesimo D.P.R., che:

l’altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ provincia (\_\_\_\_\_\_\_\_)

il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, è lavoratore presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ ha fruito di n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo retribuito al 100%;

□ ha fruito di n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo retribuito al 80% (anno 2024);

□ ha fruito di n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo retribuito al 60% (dal 2025);

□ ha fruito di n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo retribuito al 30%;

□ ha fruito di n. \_\_\_\_\_ giorni di congedo non retribuito;

**Il presente modello di domanda deve essere compilato dettagliatamente, in ogni sua parte, a cura del dipendente interessato.**

Il sottoscritto, ai sensi dell' art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per il caso di dichiarazioni false o mendaci:

□ sottoscrive la presente domanda e allega copia fotostatica del proprio documento di identità;

□ sottoscrive la presente domanda dinanzi al dipendente addetto, previo accertamento della propria identità.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VISTO

il Responsabile della Struttura

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Informativa ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003, recante norme sul trattamento dei dati personali: i dati sopra riportati sono raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell’ambito delle attività istituzionali dell’Università degli Studi del Sannio titolare del trattamento.All’interessato competono i diritti di cui all’art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

AVVERTENZE:

1.Il dichiarante è penalmente responsabile in caso di dichiarazione mendace (art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445).

2. Il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445).