

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO DI BENEVENTO**

VERBALE N. 1 DEL 26 GENNAIO 2024

L'anno 2024, il giorno ventisei del mese di gennaio, alle ore 14:30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi del Sannio di Benevento.

Sono presenti il Presidente, dott.ssa Federica Pasero e la dott.ssa Angela De Rosa, componente in rappresentanza del MEF. La dott.ssa Monica Canino, componente in rappresentanza del MUR interviene alle ore 16.00 in collegamento da remoto.

Il Collegio, previa verifica da parte del Presidente della sua regolare costituzione, anche sulla scorta dell'attività istruttoria e degli approfondimenti compiuti autonomamente da ciascuno dei componenti sulle questioni poste all'ordine del giorno, procede ai seguenti adempimenti:

OMISSIS

3. Ipotesi di Accordo Stralcio relativo alle progressioni economiche all'interno delle categorie B C e D per l'anno 2024, sottoscritta in data 16 gennaio 2024 e Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione dei fondi della contrattazione integrativa per l'anno 2024 e Relazione Illustrativa pervenute con nota prot. n. 1520 del 18.01.2024. Certificazione del Collegio dei Revisori sulla Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa - ANNO 2024

In ordine al presente punto all'ordine del giorno, il Collegio premette quanto segue:

- ✓ l'articolo 40, comma 3 *bis*, del decreto legislativo 165/2001 prevede che "(...) la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- ✓ l'articolo 40-*bis*, comma 1, del medesimo decreto legislativo prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”;

- ✓ *l'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto prevede che “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”;*
- ✓ *in data 19.07.2012, con Circolare n. 25, il MEF ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria che, previa certificazione dell'organo di controllo, devono corredare il contratto integrativo;*
- ✓ *l'articolo 7 del “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca”, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, disciplina il procedimento per la stipulazione del contratto collettivo integrativo, prevedendo, in particolare, al comma 8, che: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”*

Con nota del Direttore Generale del 18.1.2024, numero di protocollo 1520, sono state trasmesse al Collegio la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa - ANNO 2024, redatta secondo le indicazioni e gli “schemi standard” contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

È stata, altresì, trasmessa l'Ipotesi di Accordo Stralcio per le PEO all'interno delle categorie B-C-D per l'anno 2024.

Il Fondo per le categorie B-C-D 2024 presenta i seguenti valori di sintesi:

Fondo tendenziale	€ 775.254,63*
Importo unico consolidato 2017 (netto risorse già destinate alle PEO e decurtazioni di legge)	€ 232.911,06

Al

12

Risorse fisse soggette ai limiti di spesa	€ 20.041,96
Risorse fisse <u>NON</u> soggette ai limiti di spesa (<i>netto risorse già destinate alle PEO</i>)	€ 29.919,95
Risorse variabili soggette ai limiti di spesa	€ 1.020,81
Risorse variabili <u>NON</u> soggette ai limiti di spesa	€ 15.182,32
<i>Risorse del fondo già destinate alle PEO in sede di contrattazione al netto dei differenziali cessati 2023</i>	€ 439.406,05
<i>Maggiorazione differenziali PEO per incrementi contrattuali</i>	€ 36.772,48
Decurtazioni del Fondo tendenziale	€ 497.241,30
<i>Decurtazioni risorse fisse per trasferimento risorse PEO alle voci stipendiali (compreso incrementi CCNL)</i>	€ 476.178,53
<i>Decurtazioni art. 23, co.2, D. Lgs.75/2017 Fondo 2021</i>	€ 21.062,77
Totale Fondo “al netto” sottoposto a certificazione	€ 278.013,33
Risorse allocate all'esterno del fondo	€ 476.178,53
<u>Fondo “al lordo” delle risorse per PEO allocate sulle pertinenti voci stipendiali del bilancio</u>	€ 754.191,86

**Importi esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%.*

Rispetto all'ammontare del Fondo certificato nel 2023, pari a € 630.248,29, comprensivi, nella parte variabile, di economie realizzate sugli istituti economici del contratto collettivo integrativo, su commesse di ricerca conto terzi e su progetti comunitari, si registra un decremento di € 352.234,96. Nella Relazione tecnica si prospetta una rideterminazione della parte variabile del Fondo nel corso dell'esercizio 2024, in relazione alla realizzazione di economie, in modo da allinearla agli importi degli anni precedenti.

Pertanto, le risorse del **Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D per l'anno 2024**, quantificate nell'importo complessivo di **€ 278.013,33** (di cui € 209.505,15 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 50.700,24, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 17.807,94 per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione) saranno imputate alle voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2024, secondo la seguente articolazione:

CA.04.43.15.01.03 “Trattamento accessorio Categorie B, C e D”; € 209.505,15;

CA.04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo” € 50.700,24;

CA.04.43.15.01.07 “Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo” € 17.807,94

Il Fondo per le categorie EP presenta i seguenti valori di sintesi:

Fondo tendenziale	€ 77.627,21
Importo unico consolidato 2017 (al netto PEO e decurtazioni di legge)	€ 42.733,46
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (netto risorse già destinate alle PEO)	€ 0,00
Risorse variabili soggette ai limiti di spesa	€ 721,89
Risorse variabili <u>NON</u> soggette ai limiti di spesa	€ 22.005,92
<i>Risorse del fondo già destinate alle PEO in sede di contrattazione</i>	€ 12.165,94
Decurtazioni del Fondo tendenziale	€ 12.887,83
<i>Decurtazioni risorse fisse per trasferimento risorse PEO alle voci stipendiali (compreso incrementi CCNL)</i>	€ 12.165,94
<i>Decurtazioni art. 23, co.2, D.Lgs.75/2017 Fondo 2021</i>	€ 721,89
Totale Fondo "al netto" sottoposto a certificazione	€ 64.739,38
Risorse allocate all'esterno del fondo	€ 12.165,94
<u>Fondo "al lordo" delle risorse per PEO allocate sulle pertinenti voci stipendiali bilancio</u>	€ 76.905,32

**Importi esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%.*

Dall'esame della tabella è possibile riscontrare che il fondo EP ammonta a € 64.739,38, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, stimati in una percentuale del 32,70%, e al netto delle decurtazioni previste dalle vigenti disposizioni normative limitative della spesa, nonché delle risorse allocate sui capitoli stipendiali, destinate al finanziamento delle progressioni economiche in sede di contrattazione integrativa effettuate negli anni 2020, 2021 e 2023, pari a un totale complessivo di € 12.165,94.

Rispetto al corrispondente Fondo EP dell'anno precedente, pari a € 109.752,41, si registra un decremento di 45.013,03. Nella Relazione tecnica si prospetta una rideterminazione della parte variabile del Fondo nel corso dell'esercizio 2024, in relazione alla realizzazione di economie, in modo da allinearla agli importi degli anni precedenti.

Le risorse del **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP**, quantificate nell'importo complessivo di **€ 64.739,38** (di cui € 48.786,27, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 11.806,28, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 4.146,83, per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione), sono imputate alle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2024, secondo la seguente articolazione:

Handwritten signature

Handwritten signature

- per l'importo di € 62.872,57 sulle seguenti voci "COAN", secondo la seguente articolazione:
 - CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP" € 47.379,48;
 - CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 11.465,83;
 - CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" € 4.027,26
- per l'importo di € 1.866,81, mediante utilizzo delle somme già accantonate nella pertinente voce COGE, CG 02.20.01.10, denominata "Fondo retribuzione di posizione e risultato categoria EP" dello Stato Patrimoniale del corrente esercizio.

Tanto premesso, il Collegio, ai sensi del d.lgs. 165 del 2001 e dell'art. 7, comma 8, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca" relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018,

CERTIFICA

- che la relazione illustrativa a Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 risulta in linea con le indicazioni e gli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri è positivo.

Alle ore 16:30, essendo esaurita la trattazione dei punti iscritti all'ordine del giorno, e non essendovi altri argomenti da trattare, la riunione è chiusa.

Il presente verbale consta di n. 8 pagine.

Il Presidente, Dott.ssa Federica Pasero

Dott.ssa Monica Canino, Componente MUR

Dott.ssa Angela De Rosa, Componente MEF

Handwritten signatures of the officials mentioned in the text, including the President and the two members of the collegium.