

Nuclei di Valutazione Atenei

Università degli Studi del SANNIO di BENEVENTO (Relazione 2022)

< Indietro

Valutazione della performance

1. Sistema di misurazione e valutazione della performance

L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2022?

- Sì (in tal caso specificare in Nota quali sono state le principali modifiche)

Se Altro specificare

Nota

Le principali modifiche al SMVP hanno riguardato: Definizione e assegnazione obiettivi di performance organizzativa; Definizione e assegnazione obiettivi di performance individuale; Modalità misurazione della performance; Modalità Valutazione della performance; Modalità correlazione performance e sistema premiante.

Nel SMVP sono esplicitate la periodicità e la modalità con le quali si procede al monitoraggio infrannuale della performance?

- Sì

Se Altro specificare

Nota

Nel SMVP sono chiaramente definiti i concetti di performance istituzionale (riferita all'università nel suo complesso), organizzativa (riferita alle aree dirigenziali o alle unità organizzative) e individuale?

- Sì

Se Altro specificare

Nota

Per informazioni di natura tecnica contattare il servizio di consulenza accedendo al [SUPPORTO](#)

Per eventuali chiarimenti: nuclei@anvur.it

in collaborazione

con [CINECA](#)

Nel SMVP sono indicati i ruoli e le responsabilità dei diversi organi o attori per ciascuna fase del ciclo della performance?

- Sì

Se Altro specificare

Nota

Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?

- Sì (in questo caso indicare in Nota se gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto)

Se Altro specificare

Nota

Sì, gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto.

Nel SMVP vengono esplicitati, per ogni tipologia di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?

- Sì

Se Altro specificare

Nota

Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore – target?

- Sì

Se Altro specificare

Nota

Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?

- Sì (indicare in Nota la modalità con la quale si realizzando le due fasi)

Se Altro specificare

Nota

Il DG sulla base della rilevazione dei risultati procede alla valutazione degli stessi addizionata della valutazione dei comportamenti.

di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)

Obiettivi assegnati in ordine ad affidabilità e comportamenti (70% affidabilità di cui 10% customer satisfaction – 30% comportamenti). Il Rettore assegna gli obiettivi. La valutazione è effettuata dal Rettore su proposta del NdV e approvata dal CdA.

Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)

Obiettivi assegnati dal DG in ordine ad affidabilità e comportamenti. Il sistema non è applicabile in quanto non vi sono Dirigenti in servizio.

Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Responsabili di UO (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati)

Obiettivi assegnati dal DG ai Responsabili di Settore (EP) in ordine ad affidabilità (60% affidabilità – 30% comportamenti - 10% customer satisfaction) e valutati dal DG.

Obiettivi assegnati dal DG ai Responsabili di U.O. (D e C) in ordine ad affidabilità e comportamenti (60% affidabilità – 30% comportamenti - 10% customer satisfaction) e valutati dal DG, di concerto con i Responsabili di Settore (EP).

Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo? (scegliere una sola opzione)

- Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento

Se Altro specificare

Nota