

**PROF. MARIO CERBONE**

*Professore associato di Diritto del Lavoro*

*Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi*

*Università degli Studi del Sannio*

*Piazza Arechi II - Palazzo De Simone*

*82100 - Benevento*

**CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, DIDATTICA E PROFESSIONALE  
DEL PROF. MARIO CERBONE**

**DATI PROFESSIONALI DI RIFERIMENTO**

- Professore di Seconda Fascia di “Diritto del lavoro” (IUS/07), Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi DEMM - Università degli Studi del Sannio Benevento, dall'01.11.2022, con insegnamento di “Diritto del lavoro” sul Corso di Laurea in “Economia aziendale” e di “Diritto del lavoro pubblico” sul Corso di Laurea in “Giurisprudenza”;
- Ricercatore confermato di “Diritto del Lavoro” (IUS/07) – Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi DEMM - Università degli Studi del Sannio Benevento, dal 16.02.2012 al 31.10.2022;
- Dottore di ricerca in Diritto del Lavoro (XVII ciclo) Università degli Studi di Bari, Facoltà di Giurisprudenza, con tesi su “*Il lavoro pubblico locale. Decentramento istituzionale e rapporti flessibili*”, (discussione finale del 12 maggio 2006, D.R. n. 6347 del 9 giugno 2006 di conferimento del titolo);
- Diplomato col massimo dei voti (50 e lode) alla Scuola di Specializzazione in Diritto del Lavoro e relazioni industriali (durata 3 anni) dell'Università degli Studi di Napoli “Federico II”, in data 28.10.2002, discutendo la tesi in Diritto del lavoro, su “*Comportamenti illegittimi e sanzioni nella nuova normativa sullo sciopero nei servizi essenziali*”;
- Laureato in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) nell'Università degli Studi di Napoli “Federico II”, in data 1° luglio 1999, discutendo la tesi in Diritto del Lavoro, su “*La giurisprudenza della Commissione di garanzia ex lege n. 146/1990*”, con votazione 110/110.

**Relazioni e interventi a Convegni di carattere scientifico (principali)**

- Partecipazione al *Seminar of comparative labour law* “Pontignano XXIV” (a numero chiuso), in tema di “*Individual dismissal law*”, AIDLASS, Università degli Studi di Siena, Montepulciano (Siena), dal 15 al 21 luglio 2007.
- 24 novembre 2008, Convegno scientifico su “*Promozione dell'innovazione delle forme di comunicazione tra organi politici e dirigenza amministrativa nel sistema provinciale delle autonomie locali*” - Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Polo delle Scienze Umane e Sociali e Provincia di Napoli – Intervento programmato.
- 2 ottobre 2009, Convegno scientifico su “*Organizzazione del lavoro e tecniche giuridiche per garantire la diversità culturale e di genere*”, Università degli Studi del Sannio, Intervento programmato.

- 10 giugno 2010 - Provincia di Avellino - Ufficio della Consigliera di parità - Università del Sannio, Relazione su *“I profili processuali della tutela antidiscriminatoria”*, nell’ambito del Ciclo seminariale su *“Sicurezza, divieto di discriminazione e promozione delle pari opportunità”*.
- 9 maggio 2012, Seminario di studi su *“Flessibilità versus rigidità? Un nuovo equilibrio per la “crescita” nella “riforma” del mercato del lavoro?”*, Università degli Studi del Sannio Benevento, Intervento programmato.
- 29 ottobre 2012, Seminario su *“Il principio di legalità e non discriminazione nell’ordinamento dell’Unione europea”- Jean Monnet Programme*, Università degli Studi del Sannio; Relazione su *“Spunti giurisprudenziali in materia di tutela antidiscriminatoria nei rapporti di lavoro”*.
- 28 maggio 2013, Convegno su *“Nomadismo intellettuale, (Dis)occupazione giovanile e la leggenda del posto fisso”*, Università degli Studi del Sannio, Relazione su *“Le tutele dei lavoratori in materia di licenziamento”*.
- 20 marzo 2013, Seminario di studi *“Dal collegato lavoro alla riforma Fornero: ‘calvario’ o ‘eden’ del diritto del lavoro?”*  
- Università degli Studi del Sannio Benevento, Intervento programmato.
- 4 aprile 2014, Seminario di studi *“La dirigenza pubblica tra poteri, doveri, organizzazione e politica”*, Università degli Studi del Sannio Benevento, intervento.
- 15 aprile 2014, Seminario di studi *“I licenziamenti in Italia e Spagna dopo le riforme del lavoro: un profilo comparatistico”*, Università degli Studi del Sannio Benevento, intervento.
- 15 maggio 2014, Seminario di studi *“Le relazioni sindacali in azienda”*, Università degli Studi del Sannio Benevento, Relazione introduttiva.
- 25 febbraio 2015, Seminario su *“Jobs act vs. disoccupazione giovanile”*, Università degli Studi del Sannio e Associazione Etabetagamma, Relazione.
- 23 marzo 2015, Seminario su *“Jobs Act. Come cambia la normativa sul lavoro”*, Confindustria Benevento, Relazione su *“Dalla ‘legge Fornero’ al Jobs Act: come cambiano le regole del mercato del lavoro”*.
- 19 maggio 2015, Convegno su *“Il contratto a tempo determinato nelle discipline nazionali e comunitarie: un profilo comparatistico”* - Università degli Studi del Sannio - Dipartimento di Diritto Economia Management e Metodi Quantitativi, Intervento programmato.
- 2 ottobre 2015, Seminario su *“Il diritto del lavoro all’epoca del Jobs Act, Università degli Studi del Sannio Benevento, Relazione su “Jobs Act e lavoro nelle amministrazioni pubbliche: fine dell’unificazione lavoro privato e pubblico?”*
- 26 novembre 2015, Convegno su *“Salute e sicurezza sul lavoro: regole, organizzazione, partecipazione”* - Università degli Studi del Sannio - Dipartimento di Diritto Economia Management e Metodi Quantitativi, Organizzazione scientifica e intervento programmato.
- 18 marzo 2016, Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, Lezione su *“I licenziamenti individuali e collettivi”* nell’ambito del ciclo di Lezioni di Diritto del Lavoro del Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private e del Corso di Laurea in Economia aziendale.

- 27 giugno 2018, Ciclo di seminari In-formativi in tema di “*Contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle pari opportunità, della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro. Il ruolo dei CUG*”, Regione Campania - Ufficio della Consigliera di parità regionale, Relazione su “*I profili processuali della tutela antidiscriminatoria*”.
- 24 ottobre 2018, Convegno su “*Il futuro delle professioni tecniche in Italia: opportunità e rischi delle nuove regole del lavoro*” – Università degli Studi del Sannio Benevento – Dipartimento Demm, Organizzazione scientifica e Relazione su “*I lavoratori dell’area tecnica e le nuove direzioni del quadro normativo: autonomia, subordinazione o tertium genus?*”
- 1° febbraio 2019, Convegno su “*Le tutele contro i licenziamenti illegittimi?*” – Università degli Studi del Sannio – Dipartimento DEMM Dottorato di Ricerca “*Persona Mercato Istituzioni*” – Organizzazione scientifica e Relazione su “*Le tutele contro i licenziamenti illegittimi nel lavoro pubblico privatizzato*”.
- 8 marzo 2019, Convegno “*Il lavoro delle donne. Un percorso accidentato verso la conciliazione vita-lavoro tra diritti, discriminazioni, pari opportunità e tutele*”, Provincia di Benevento e Ufficio della Consigliera di parità effettiva della Provincia di Benevento, Relazione su “*Discriminazione di genere nei luoghi di lavoro: il sistema delle tutele*”;
- 13 e 14 giugno 2019, Giornate di Studio di diritto del lavoro AIDLASS 2019, su “*Persona e lavoro tra tutele e mercato*”, Università degli Studi di Udine – Polo Economico e Giuridico – Intervento su “*Dignità del lavoro, clausole generali e ruolo del giudice*”.
- 3 settembre 2019, Convegno internazionale su “*Le norme antidiscriminatorie del lavoro nell’Unione Europea*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM, Relazione su “*Le discriminazioni di genere*”.
- 15 giugno 2020, Lezione seminariale su “*Gestione delle crisi aziendali e diritto del lavoro*”, nell’ambito del Dottorato di Ricerca in “*Diritto delle persone, delle imprese e dei mercati*”, Università degli Studi di Napoli Federico II;
- 27 gennaio 2021, Convegno a distanza (Webinar) su “*Il contrasto delle discriminazioni sul lavoro*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Consigliera di parità della Provincia di Benevento, relazione su “*Le azioni in giudizio e le tecniche processuali di contrasto*”;
- 31 marzo 2021, Convegno a distanza (Webinar) su “*Vaccinazione anti-covid, precauzioni alternative e rapporti di lavoro: i contemperamenti tra obblighi e diritti nel ginepraio di regole*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Provincia di Benevento, Relazione su “*Vaccinazione anti-Covid, autodeterminazione del lavoratore e riflessi sul rapporto di lavoro*”;
- 14 aprile 2021, Seminario a distanza (Webinar) su “*Le Commissioni di certificazione. Funzioni e prassi oltre la pandemia*”, Università Ca’ Foscari Venezia, relazione su “*Ricadute processuali dell’attività di certificazione dei contratti di lavoro*”;
- 28 aprile 2021, Incontro di studio, in occasione della presentazione del libro di Mario Cerbone, *Lavoro del dirigente pubblico e autonomia territoriale* (Giappichelli, 2020), su “*La dirigenza degli enti locali alla prova della contrattazione collettiva*”, Università degli Studi del Sannio – Intervento conclusivo;
- 13 maggio 2021, Incontro di studio (Webinar), nell’ambito del Corso di Diritto del lavoro per il Corso di Laurea in Economia aziendale, su “*La gestione del personale. La testimonianza di Be Packaging S.r.l.*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Introduzione;

- 26-27 maggio 2021, Convegno Internazionale Italo-Brasiliano su “*Il diritto del lavoro nell’era digitale*” – “*O Direito do Trabalho na era digital*”, *Universitas Mercatorum* e Instituto Italo-Brasileiro de Direito do Trabalho” – Coordinamento della Prima sessione del 26 maggio 2021 su “*Problemi qualificatori del lavoro in piattaforma e tutele dei lavoratori?*”;
- 31 maggio 2021, Incontro di studio (Webinar), nell’ambito del Corso di Diritto del lavoro per il Corso di Laurea in Economia aziendale, su “*La gestione delle risorse umane in azienda. La testimonianza di Cosmind S.r.l.*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Introduzione.
- 11 giugno 2021, Convegno a distanza (Webinar) su “*La tutela della salute tra principio dispositivo e libertà di autodeterminazione*”, Università di Cassino e del Lazio Meridionale, Rivista Scientifica *Dirittifondamentali.it*, Ardef - Associazione per la ricerca e lo sviluppo dei diritti fondamentali nazionali ed europei, Relazione su “*Vincoli negoziali c/ libertà costituzionale? La tutela della salute nei rapporti di lavoro privato*”;
- 16 giugno 2021, Convegno scientifico su “*Sport e lavoro. Verso la costruzione di un diritto del lavoro sportivo*”, organizzato da Università Ca’ Foscari di Venezia, Università degli Studi di Milano, Università degli Studi “*Magna Graecia*” di Catanzaro, tenutosi presso il Dipartimento di Management dell’Università Ca’ Foscari di Venezia, relazione su “*Processo del lavoro e giustizia sportiva*”;
- 25 ottobre 2021, Convegno scientifico su “*Un ponte tra Università e mondo del lavoro per l’inclusione e la vita indipendente*”, promosso da CNUDD (Conferenza Nazionale Universitaria dei Delegati dei Rettori per l’inclusione degli studenti con Disabilità e DSA), organizzato dalle Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”, Politecnico di Bari, Università del Salento, Università di Foggia, Università LUM, Relazione su “*Diversità, disabilità, rapporto di lavoro. Il ruolo del dirigente pubblico nella prospettiva dell’inclusione dei lavoratori meno abili*”;
- 10 novembre 2021, Esercitazione della Cattedra di Diritto del lavoro, corso di Giurisprudenza, su “*Lo sguardo sul diritto del lavoro (a partire dal saggio di A. Bellavista su “Evoluzione e prospettive del diritto del lavoro, in Il diritto del mercato del lavoro, 2020, p. 541 ss.)”*, discutant;
- 19 novembre 2021, Incontro di studio (Webinar), per il Corso di Laurea in Economia aziendale, cattedra di Diritto del lavoro, su “*La gestione delle risorse umane in azienda. La testimonianza di Gpack Spa*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Introduzione;
- 1° dicembre 2021, Convegno scientifico su “*“Free pass’ tra diritti, obblighi e responsabilità*”, organizzato da Università *Mercatorum* di Roma, Relazione;
- 10 dicembre 2021, Convegno scientifico su “*Congedi genitoriali e lavoro: problemi e prospettive*”, organizzato dall’Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM, con il patrocinio dell’Ordine degli Avvocati di Benevento e dell’Ufficio della Consigliera di parità della Provincia di Benevento, Relazione introduttiva;
- 6 aprile 2022 – Convegno scientifico su “*L’accesso al pubblico impiego regionale e locale*”, Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, nell’ambito del Ciclo seminariale CLIP – *Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, su “*Il reclutamento nella P.A. dall’emergenza alla nuova normalità*”, organizzato, per l’anno accademico 2021/2022, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Palermo – Relazione su “*L’accesso all’impiego pubblico locale*”;

- 7 aprile 2022 – Relazione su “*I poteri e i doveri del datore di lavoro nella gestione del rapporto di lavoro e i diritti dei prestatori di lavoro tra obbligo di vaccinazione, possesso della certificazione verde ed esenzione dalla campagna vaccinale. Uno sguardo d’insieme*”, nell’ambito del Corso su “*Il diritto dell’emergenza Covid: profili penalistici e giuslavoristici*” Scuola Superiore della Magistratura – Napoli, Castel Capuano (lettera di incarico prot. n. 0003280/2022 del 22.03.2022).

- 8 aprile 2022 – Convegno scientifico su “*Tecnologie digitali, poteri datoriali e diritti dei lavoratori*”, Università degli Studi del Sannio, Gruppo FA.RI. Facciamo Ricerca sul lavoro, organizzazione e intervento non programmato su “*Il diritto alla riservatezza dei lavoratori pubblici*”.

- 4 maggio 2022 – Convegno scientifico su “*L’accesso alla dirigenza*”, Università degli Studi del Sannio, nell’ambito del Ciclo seminariale CLIP – *Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, su “*Il reclutamento nella P.A. dall’emergenza alla nuova normalità*”, organizzato, per l’anno accademico 2021/2022, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Palermo – Relazione introduttiva su “*L’accesso alla dirigenza pubblica*”;

- 30 settembre 2022 – Convegno scientifico su “*Le persone con disabilità tra società, economia e diritto: questioni aperte e prospettive di riforma*”, Università degli Studi del Sannio, Relazione su “*Lavoro e disabilità: quali responsabilità?*”

- 12 ottobre 2022 – International Scientific-Practical Conference “*Economic growth in the conditions of globalization*”, 16th edition – National Institute for Economic Research, October 12-13, 2022, Chisinau, 2022, Intervento.

- 21 ottobre 2022 – Convegno su “*La certificazione di parità: novità, principi e vantaggi*”, organizzato da Consigliera di parità della Provincia di Benevento, Provincia di Benevento, Comune di Benevento, Relazione su “*Certificazione della parità e premialità per le imprese: misure promozionali (l. 162/2021) per ridurre il divario di genere nelle aziende*”.

- 25 novembre 2022 – Webinar su “*Gender gap & leadership femminile*”, organizzato dalla Rivista scientifica *Opinio Juris*, ore 18.30 – Relazione;

- 16 dicembre 2022 – Convegno su “*Gli strumenti per favorire la parità di genere e la conciliazione tra lavoro e vita familiare. Una prima riflessione sul d.lgs. 30 giugno 2022, n. 105 (in attuazione della Direttiva UE 2019/1158)*” – organizzato da Ordine degli Avvocati di Bari, Comitato pari opportunità e Commissione Lavoro, Relazione su “*Le modifiche alla l. n. 104/1992: divieto di discriminazione e permessi, congedi e agevolazioni per i caregivers*”.

- 22 febbraio 2023 – Convegno su “*La certificazione della parità di genere (L. n. 162/2021): un’occasione per il mercato del lavoro in Irpinia?*”, organizzato da Ufficio del Consigliere di parità della Provincia di Avellino e Provincia di Avellino, Sala Grasso, Provincia di Avellino, Relazione introduttiva su “*La Certificazione della parità di genere (L. n. 162/2021): requisiti normativi, premialità per le imprese, misure sanzionatorie*”.

- 24 febbraio 2023 – Convegno di presentazione del Corso Jean Monnet su “*Gender Equality and elimination of discrimination*”, organizzato da Universitas Mercatorum, Roma, funded by the European Union, Relazione;

- 5 aprile 2023 – Convegno scientifico su “*L’impiego pubblico non privatizzato*”, Università degli Studi *Magna Graecia* di Catanzaro, Università degli Studi del Sannio-Benevento, nell’ambito del Ciclo seminariale CLIP – *Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, su “*La professionalità tra legge e contratti*”,

organizzato, per l'anno accademico 2022/2023, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Palermo, Trento – Coordinamento e Relazione introduttiva su “*La professionalità dei lavoratori militari*”;

- 17 maggio 2023, Incontro di studio (esercitazione ore 15-19), per il Corso di Laurea in Economia aziendale, cattedra di Diritto del lavoro, su “*Le relazioni sindacali in azienda. La testimonianza di Jet Log*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Relazione introduttiva;

- 19 maggio 2023, Convegno scientifico di diritto comparato, Jornada derecho comparado Espana-Italia-Brasil sobre legislacion en igualdad de genero en el trabajo, Universidad de Valladolid (Espana), Facultad de Comercio, Relazione su «*Il ruolo della Consigliera di parità nell'ordinamento italiano*»;

- 8 giugno 2023, Giornata di studi su “*La libertà di manifestazione del pensiero nell'esperienza costituzionale contemporanea*”, Università di Cassino e del Lazio Meridionale, Rivista Scientifica *Dirittifondamentali.it*, Intervento programmato su “*La libertà di manifestazione del pensiero del lavoratore nell'esperienza costituzionale contemporanea*”;

- 12 ottobre 2023 – Seminario italo-spagnolo su “*Molestie e violenza di genere sui luoghi di lavoro, nell'ambito del Corso Jean Monnet su “Gender Equality and elimination of discrimination”*”, organizzato da Universitas Mercatorum, Roma, funded by the European Union, Relazione;

- 30 ottobre 2023, Incontro di studio (esercitazione ore 9-14), per il Corso di Laurea in Economia aziendale, cattedra di Diritto del lavoro, su “*Lavoro e sostenibilità ambientale. La testimonianza di New Solution Enterprise S.r.l.*”, Università degli Studi del Sannio, Dipartimento DEMM – Relazione introduttiva;

- 15 novembre 2023, Seminario di studio su “*Famiglia e Stato sociale*”, Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Rivista Scientifica *Dirittifondamentali.it*, Relazione su “*Le tutele apprestate dall'ordinamento statale alla lavoratrice madre*”;

- 24 novembre 2023, Webinar su “*Organismi Indipendenti di Valutazione. Stato dell'arte e riflessioni sul ciclo della performance*”, nell'ambito del Corso di Alta Formazione su “*Trasparenza, performance e anticorruzione nella pubblica amministrazione*”, organizzato da Consorzio Promos Ricerche, Scuola di Governo del Territorio, Università degli Studi del Sannio – Dipartimento DEMM – Intervento;

- 28 marzo 2024, Tavola rotonda su «*Desertificazione bancaria in Campania. Prospettive organizzative ed economiche per la sostenibilità nel settore bancario*», Università degli Studi del Sannio e FISAC CGIL, Relazione su «*Processi di desertificazione bancaria e risposte contrattuali-sindacali*»;

- 12 aprile 2024, Seminario di studio su «*Problematiche della democrazia pluralista nell'esperienza dello Stato costituzionale contemporaneo*», organizzato da Università degli Studi del Sannio, Rivista *Diritti fondamentali*, CUSAS, Relazione su «*Il ruolo dei sindacati come soggetti del pluralismo politico*»;

- 24 aprile 2024, Seminario di studio su «*Modelli organizzativi ex d.lgs. n. 231/2001 e Sistemi di valutazione della performance. “Privato” e “Pubblico” a confronto. È possibile un dialogo?*», con il patrocinio del Comune di Benevento e di Asia Benevento S.p.a., Palazzo Paolo V, Benevento, organizzazione scientifica dell'evento e Relazione introduttiva su «*Compliance aziendale e Sistemi di valutazione del personale: prove di dialogo tra “pubblico” e “privato”*»;

- 9 maggio 2024 – *Workshop* italo-spagnolo su “*Tecnologia y brecha de genero*”, nell'ambito del Corso Jean Monnet su “*Gender Equality and elimination of discrimination*”, organizzato da Universitas Mercatorum,

Roma, funded by the European Union, svolto presso Universidad Rey Juan Carlos de Madrid – Relazione su “Algorithmic management, contratto di lavoro e rischi di discriminazione di genere”;

- 23-25 maggio 2024 – XXI Congresso Nazionale AIDLASS – Università degli Studi di Messina su “Diritto antidiscriminatorio e trasformazioni del lavoro” – Intervento al dibattito nella giornata di studio del 24 maggio 2024, Terza sessione su “L’effettività delle tutele”;

- 20 giugno 2024 – *Workshop* su “Gender equality: between hard and soft law?”, nell’ambito del Corso Jean Monnet su “Gender Equality and elimination of discrimination”, organizzato da Universitas Mercatorum, Roma (funded by the European Union), svolto presso Universitas Mercatorum Roma – Relazione su “L’apporto degli organismi per la parità nel contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro”;

- 26 giugno 2024 – Seminario di studio su «Legge e contratto, autonomia ed eteronomia nello Stato democratico pluralista», organizzato da Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Rivista *Diritti fondamentali*, Relazione su «Il salario minimo tra legge e contratto»;

- 17-20 settembre 2024 – XXIV World Congress – International Society for Labour and Social Security Law, about “Work in a changing world. The quest for labour rights and social justice” – Universitas Mercatorum Rome – Session 19 settembre 2024 “Addressing emerging challenges and social risks” – paper on “Employment relationships in the professional firms: the impact of the artificial intelligence”.

### **Partecipazione ad attività di gruppi di ricerca scientifica**

- Partecipazione alla ricerca PRIN (1999-2001) su “Tecniche giuridiche di sostegno dell’occupazione e decentramento amministrativo”, co-finanziata dal MURST, diretta e coordinata dal Prof. Mario Rusciano (per il periodo maggio 2000 – dicembre 2000), per il Dipartimento di “Diritto dei rapporti civili ed economico-sociali” dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II”;

- Partecipazione alla ricerca, per Intesa Formazione S.c.p.a., nell’ambito del progetto su “La struttura occupazionale, la retribuzione e il costo del lavoro nei comparti della pubblica amministrazione e l’impatto delle normative vigenti sulla loro evoluzione” - Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (luglio 2004);

- Partecipazione alla ricerca su “Il governo delle Regioni”, curata dal Prof. Andrea Patroni Griffi, della Seconda Università degli Studi di Napoli, per la Regione Campania, 2006.

- Partecipazione alla Ricerca Formez “Progetto semplificazione amministrativa” (Ricerca “Rapporto Giannini” - Fase 2), con redazione di un elaborato su “Professionalità e capacità dei dipendenti pubblici per la competitività del Paese”, per il Formez - Centro di Formazione e Studi (luglio 2006 - maggio 2007);

- Partecipazione al Progetto di Ricerca di Interesse Nazionale (PRIN 2006), in tema di “Promozione dell’uguaglianza e riconoscimento delle differenze nella disciplina giuridica delle relazioni di lavoro: problemi e prospettive delle nuove identità nelle società multiculturali”, coordinatore scientifico Prof. Antonio Viscomi, come collaboratore a contratto dell’Unità di Ricerca dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II”;

- Partecipazione alla Ricerca su “Promozione dell’innovazione delle forme di comunicazione tra organi politici e dirigenza amministrativa nel sistema provinciale delle autonomie locali” - Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Polo delle Scienze Umane e Sociali e Provincia di Napoli (2007);

- Componente del gruppo di lavoro per la elaborazione della “*Proposta di legge sindacale*”, avanzata dalla Rivista “*Diritti Lavori Mercati*”, pubblicata in L. Zoppoli (a cura di), *Una nuova Costituzione per il sistema di relazioni sindacali?*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2014;
- Componente del gruppo di lavoro della Rivista “*Diritti Lavori Mercati*” per l’elaborazione di una “*Piattaforma sulla semplificazione e sul riordino della legislazione del lavoro*”, unitamente alle Riviste scientifiche “*Lavoro e Diritto*” e “*Rivista Giuridica del Lavoro*”.
- Componente del Comitato scientifico del Convegno su “*Salute e sicurezza sul lavoro: regole, organizzazione, partecipazione*” - Università degli Studi del Sannio - Dipartimento di Diritto Economia Management e Metodi Quantitativi, 26 novembre 2015;
- Componente del Comitato scientifico del Ciclo di seminari di studio di Diritto del lavoro su “*Come cambia il Diritto del lavoro dopo il Jobs Act*”, Dipartimento DEMM Università del Sannio – 19 aprile-4 maggio 2016;
- Componente del Comitato organizzatore del Convegno Internazionale Italo-Brasiliano su “*Il diritto del lavoro nell’era digitale*” – “*O Direito do Trabalho na era digital*”, *Universitas Mercatorum* e Instituto Italo-Brasileiro de Direito do Trabalho” – 26-27 maggio 2021;
- Componente del Comitato scientifico del I Ciclo seminariale *CLIP – Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, organizzato, per l’anno accademico 2021/2022, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Palermo, su “*Il reclutamento nella p.a. Dall’emergenza alla nuova normalità*”;
- Componente del Comitato scientifico del II Ciclo seminariale *CLIP – Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, organizzato, per l’anno accademico 2022/2023, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Trento, Palermo, su “*La professionalità tra legge e contratti*”;
- Componente del Comitato scientifico del III Ciclo seminariale *CLIP – Conversazioni di lavoro e impiego pubblico*, organizzato, per l’anno accademico 2023/2024, dalle Università di Udine, Milano, Bari, Bologna, Sannio-Benevento, Cassino, Catanzaro, Macerata, Padova, Parma, Palermo, su “*Il trattamento economico nella pubblica amministrazione*”;
- Componente dei Gruppi di lavoro, costituiti in seno alla Conferenza Nazionale dei Consiglieri e delle Consigliere di parità ex art. 19 d.lgs. n. 198/2006 s.m.i., coordinata dalla Consigliera Nazionale di Parità: segnatamente, Gruppo di lavoro A su «*PAP/PLAO/GEP: Analisi dello stato di fatto della normativa e prassi sui territori: criticità e proposte concrete (art. 48 d.lgs. n. 198/2006)*»; Gruppo di lavoro B su «*Certificazione di genere e rapporti biennali in relazione all’attuazione del PNRR sui territori: problematiche concrete emerse (art. 46 d.lgs. n. 198/2006 e art. 47 d.l. n. 77/2021 conv. l. n. 108/2021)*».

**Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio**

- Componente del Comitato di redazione della Rivista Scientifica di classe A “*Diritti Lavori Mercati*”, Editoriale Scientifica, Napoli, a partire dal 2012.
- Componente del Comitato di redazione della Rivista Scientifica di classe A “*Il diritto del mercato del lavoro*”, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, a partire da aprile 2019 e fino ad agosto 2023.



- Componente del Comitato di Redazione della Rivista Scientifica classe A “*Diritti Fondamentali*”, rivista on-line, sito [www.dirittifondamentali.it](http://www.dirittifondamentali.it), dal 22 febbraio 2023.
- Componente del Comitato Scientifico della Rivista Scientifica “*Filosofia dei diritti umani*”, Aracne, Roma, dal gennaio 2024.
- Componente del Comitato di referaggio per la Rivista scientifica di classe A “*Diritti Lavori Mercati*”, per l’invito alla contribuzione nell’ambito del Convegno di Studio su “*Le metamorfosi del lavoro pubblico in trent’anni di riforme*”, Università degli Studi di Napoli Federico II, 29-30 novembre 2023;
- attività di referaggio per la Collana scientifica di edizione dipartimentale del Dipartimento di Scienze economico-aziendali e Diritto per l’Economia – Università degli Studi di Milano-Bicocca, per la pubblicazione degli “*Studi di diritto dell’economia*” e dei “*Quaderni di diritto dell’economia*”, con G. Giappichelli Editore – dicembre 2020.
- vocal suplente de Tribunal encargado de juzgar una tesis doctoral con mención internacional realizada por Francisco Xabiere Gómez Garcia, bajo el título “*La relación laboral ante la violencia de género: protección y carencias de atención*”, directores Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano – provvedimento del 21 gennaio 2021;
- Revisore esterno per VQR 2015-2019, lettera di incarico Anvur del 22 agosto 2021;
- Valutatore, per il settore scientifico-disciplinare IUS/07, delle candidature avanzate nell’ambito del “*Bando per l’assegnazione dei premi Giulio Regeni*” del MUR, provvedimento MUR del 27 settembre 2021;
- attività di referaggio per la Rivista scientifica di classe A *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, ISSN 2499-2089 (dicembre 2023).

## **Formale attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca presso atenei e istituti di ricerca**

### **A. Incarichi didattici di insegnamento presso Università**

- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” II corso - Modulo “Previdenza Sociale” 3 cfu, attivato per le esigenze del Corso di laurea magistrale in Economia e Management, Università degli Studi del Sannio - Facoltà di Scienze Economiche e Aziendali - per l’anno accademico 2010/2011;
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro e previdenza sociale” - 6 cfu, attivato per le esigenze del Corso di laurea magistrale in Economia e Management, Università degli Studi del Sannio - Facoltà di Scienze Economiche e Aziendali - per l’anno accademico 2011/2012;
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia dei Servizi”, Facoltà di Scienze Economiche e Aziendali, prima, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM) poi, Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2012/2013;
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia dei Servizi”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio, per l’anno accademico 2013/2014;

- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia dei Servizi”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio - Benevento, per l’anno accademico 2014/2015.
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio - Benevento, per l’anno accademico 2015/2016.
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia dei Servizi”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2016/2017;
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale” e in “Economia dei Servizi”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2017/2018.
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2018/2019.
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2019/2020.
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2020/2021;
- Titolare di contratto per insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2021-2022;
- Titolare dell’insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2022-2023;
- Titolare dell’insegnamento di “Diritto del lavoro pubblico” (9 cfu), Corso di Laurea a ciclo unico in “Giurisprudenza”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2022-2023;
- Titolare dell’insegnamento di “Diritto del lavoro” (6 cfu), Corso di Laurea Triennale in “Economia Aziendale”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2023-2024;
- Titolare dell’insegnamento di “Diritto del lavoro pubblico” (9 cfu), Corso di Laurea a ciclo unico in “Giurisprudenza”, Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM), Università degli Studi del Sannio – Benevento, per l’anno accademico 2023-2024.

## B. Incarichi di docenza in Master universitari

- 18 aprile - 20 aprile - 2 maggio - 8 maggio 2024 – incarico di attività didattica di insegnamento per n. 14 ore di lezione in modalità a distanza, nell'ambito del Master di II livello, per l'a.a. 2023/2024, in «*E-Government e Management delle pubbliche amministrazioni*», Università degli Studi del Sannio – Modulo 5 su «*Regolazione e gestione delle risorse umane nelle P.P.AA. per il governo dei programmi complessi e la gestione dei servizi pubblici*»;
- 6 e 7 maggio 2022 – Incarico di insegnamento (n. 8 ore lezione frontale e n. 8 ore in *e-learning*) nell'ambito del Master Executive di II Livello in “*Diritto, Deontologia e Politiche Sanitarie*” – A.A. 2020/2021 – Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale – Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, modulo di Diritto del Lavoro su “*La disciplina essenziale del rapporto di lavoro del personale sanitario*”.
- 2 aprile 2021 – Incarico di insegnamento (n. 8 ore) nell'ambito del Master Executive di II Livello in “*Diritto, Deontologia e Politiche Sanitarie*” – A.A. 2019/2020 – Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale – Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, modulo di Diritto del Lavoro su “*La disciplina essenziale del rapporto di lavoro del personale sanitario*”;
- 2 aprile 2020 – lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*Le fonti di disciplina dei dipendenti privatizzati delle amministrazioni pubbliche*”, ore 11-13 (a.a. 2018/2019);
- 16 aprile 2020 – lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*La disciplina del rapporto di lavoro dei dirigenti pubblici*” (I parte), ore 14,30-18,30 (a.a. 2018/2019);
- 23 aprile 2020 – lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*La disciplina del rapporto di lavoro dei dirigenti pubblici*” (II parte), ore 14,30-18,30 (a.a. 2018/2019);
- 18 giugno 2020 – lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*I sistemi di misurazione e valutazione delle performance nel prisma delle esperienze delle amministrazioni pubbliche: incontro con testimoni privilegiati*”, ore 15-18 (a.a. 2018/2019);
- 12 ottobre 2018, lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*La disciplina del rapporto di lavoro dei dirigenti pubblici*” – n. 5 ore (a.a. 2017/2018);
- 30 novembre 2018, lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche: misurazione e valutazione delle performance*”, Università degli Studi del Sannio, su “*Regioni-Enti locali*” – n. 3 ore (a.a. 2017/2018);
- 27 maggio 2016, lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche*”, Università degli Studi del Sannio, su “*Il rapporto di lavoro del dirigente pubblico*” – n. 4 ore (a.a. 2014/2015);
- 8 settembre 2016, lezione nell'ambito del Master II livello in “*Manager nelle amministrazioni pubbliche*”, Università degli Studi del Sannio, su “*Regioni-Enti locali/Scuola: modelli a confronto*” – n. 4 ore (a.a. 2014/2015);

- 21 ottobre 2014, lezione nell'ambito del Master II livello in "Manager nelle amministrazioni pubbliche", Università degli Studi del Sannio, su "Le fonti di disciplina e l'assetto delle autonomie locali e sanità - Le peculiarità del lavoro dirigenziale nelle autonomie locali e nella sanità" (a.a. 2013/2014);

- Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione - Sede di Caserta - Docenza su "L'innovato mercato del lavoro, le nuove tipologie di rapporto di lavoro - La c.d. "Legge Biagi" è applicabile alle amministrazioni pubbliche? - Casi concreti ed esercitazioni", nell'ambito del Master in "Management economico e gestione dei servizi sanitari" - II Modulo, 24 e 25 ottobre 2007 (n. 10 ore); 20 novembre (n. 5 ore).

### **C. Incarichi di docenza in Corsi di Alta formazione presso Università e/o Centri di ricerca**

- 13 novembre 2020 – Incarico di docenza (n. 2 ore) su "La misurazione e la valutazione della performance della dirigenza", nell'ambito del Corso di formazione per componenti OIV del Catalogo formativo 2020 dell'Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento DEMM e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su "La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendali e quantitative";

- 11 dicembre 2020 – lezione seminariale su "Analisi di casi e riflessioni sul ciclo della performance e sulla valutazione delle dirigenze pubbliche", nell'ambito del Corso di formazione per componenti OIV del Catalogo formativo 2020 dell'Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento DEMM e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su "La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendali e quantitative".

- 25 marzo 2021 – Incarico di docenza (n. 3 ore) su "Misurazione e valutazione delle performance e responsabilità dei dirigenti", nell'ambito del Corso di formazione per componenti OIV del Catalogo formativo 2021 dell'Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento DEMM e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su "La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendali e quantitative";

- 17 aprile 2021 – relazione su "Le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro: le tecniche processuali", nell'ambito del "Corso di alta formazione in tema di violenza di genere e sui minori", organizzato da Università degli Studi del Sannio, Procura della Repubblica presso il Tribunale di Benevento, Tribunale Ordinario di Benevento, Ordine degli Avvocati di Benevento, Camera penale di Benevento;

- 24 settembre 2021 – Incarico di docenza (n. 4 ore) su "Le regole sul ciclo della performance nelle amministrazioni pubbliche. Il ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica e le Linee Guida. Le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'applicazione delle regole negli enti non ministeriali", nell'ambito del Corso di formazione per componenti OIV – Consorzio Promos Ricerche e Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento DEMM, su "Il ciclo della performance nelle amministrazioni pubbliche: progettazione e valutazione";

- 20 gennaio 2022 – docenza su "Gli istituti processuali della tutela antidiscriminatoria", nell'ambito del "II Corso Specialistico in diritto antidiscriminatorio" a completamento del "Corso di Alta formazione ed aggiornamento per avvocati/e in materia antidiscriminatoria" – organizzato da Consiglierà Nazionale di Parità, Consigliera Parità per la Regione Campania, Consiglio Nazionale Forense;

- 27 gennaio 2022 – docenza su "Molestie, molestie sessuali sui luoghi di lavoro, l'azione penale", nell'ambito del "II Corso Specialistico in diritto antidiscriminatorio" a completamento del "Corso di Alta formazione ed

*aggiornamento per avvocati/e in materia antidiscriminatoria*” – organizzato da Consigliera Nazionale di Parità, Consigliera Parità per la Regione Campania, Consiglio Nazionale Forense;

- 25 febbraio 2022 – lezione su *“Il personale in sanità: organizzazione, gestione, valutazione e valorizzazione del personale sanitario. II parte”*, nell’ambito del Corso di Alta Formazione Manageriale per la Direzione delle Aziende Sanitarie, organizzato dal Dipartimento di Scienze Aziendali e Giuridiche dell’Università della Calabria (per n. 4 ore);

- 2 marzo 2022 – relazione su *“Tutela della disabilità e obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli”*, nell’ambito del Corso di Formazione per la sicurezza – Progetto di formazione e informazione in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro *“Reinseriamoci”*, finanziato da INAIL, organizzato da ADICU aps (per n. 2 ore);

- 3 marzo 2022 – Incarico di docenza (n. 2 ore) su *“Rapporto dirigenza/politica”*, nell’ambito del Corso di formazione per componenti OIV del Catalogo formativo 2022 dell’Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento Demm e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su *“La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendalistiche e quantitative”*;

- 4 marzo 2022 – Incarico di docenza (n. 3 ore) su *“Misurazione e valutazione delle performance e responsabilità dei dirigenti”*, nell’ambito del Corso di formazione per componenti OIV del Catalogo formativo 2022 dell’Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento Demm e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su *“La misurazione e la valutazione delle performance della dirigenza pubblica: norme e metodologie aziendalistiche e quantitative”*;

- 5 aprile 2022 – relazione su *“Tutela della disabilità e obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli”*, nell’ambito del Corso di Formazione per la sicurezza – Progetto di formazione e informazione in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro *“Reinseriamoci”*, finanziato da INAIL, organizzato da ADICU aps (per n. 1 ora);

- 7 aprile 2022 – nomina di docente con Relazione su *“I poteri e i doveri del datore di lavoro nella gestione del rapporto di lavoro e i diritti dei prestatori di lavoro tra obbligo di vaccinazione, possesso della certificazione verde ed esenzione dalla campagna vaccinale. Uno sguardo d’insieme”*, nell’ambito del Corso su *“Il diritto dell’emergenza Covid: profili penalistici e giuslavoristici?”* Scuola Superiore della Magistratura – Napoli, Castel Capuano (lettera di incarico prot. n. 0003280/2022 del 22.03.2022);

- 19 ottobre 2023 – Incarico di docenza (n. 4 ore) su *“Le regole sul ciclo della performance”*, nell’ambito del Corso di Alta Formazione per componenti OIV del Catalogo formativo dell’Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento Demm e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su *“Trasparenza, performance e anticorruzione nella pubblica amministrazione”*;

- 17 novembre 2023, Incarico di docenza (n. 4 ore) su *“Anticorruzione, disciplina e attività ANAC”*, nell’ambito del Corso di Alta Formazione per componenti OIV del Catalogo formativo dell’Università degli Studi del Sannio – Benevento, Dipartimento Demm e Consorzio Promos Ricerche, approvato dal Ministero della funzione pubblica su *“Trasparenza, performance e anticorruzione nella pubblica amministrazione”*;

- 24 novembre 2023, intervento quale docente alla Tavola rotonda/Webinar su *“Organismi Indipendenti di Valutazione. Stato dell’arte e riflessioni sul ciclo della performance”*, nell’ambito del Corso di Alta Formazione su

“*Trasparenza, performance e anticorruzione nella pubblica amministrazione*”, organizzato da Consorzio Promos Ricerche, Scuola di Governo del Territorio, Università degli Studi del Sannio – Dipartimento DEMM.

#### **D. Altri incarichi didattici**

- Titolare del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento del servizio di tutorato ed assistenza didattica presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni legali, Università degli Studi di Napoli Federico II, per la disciplina di “*Fondamenti di Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale*”, per i periodi:

- Anno accademico 2005/2006: periodo dal maggio 2006 all’ottobre 2006;
- Anno accademico 2006/2007: periodo dal gennaio 2007 al giugno 2007;
- Anno accademico 2007/2008: periodo dal gennaio 2008 al giugno 2008;
- Anno accademico 2008/2009: periodo dal novembre 2008 all’aprile 2009;
- Anno accademico 2009/2010: periodo dal dicembre 2009 al maggio 2010;
- Anno accademico 2010/2011: periodo dal gennaio 2011 al giugno 2011.

- Partecipa, in via stabile e permanente, alle attività didattiche, di servizio e tutorato per gli studenti dei corsi di laurea suindicati, per l’insegnamento di Diritto del lavoro, nonché quale componente delle relative Commissioni degli esami di profitto e quale relatore di tesi di laurea.

#### **E. Incarichi di ricerca scientifica**

- Titolare di Assegno di ricerca in “Diritto del lavoro”, presso la Facoltà di Scienze Economiche e Aziendali dell’Università degli Studi del Sannio - Benevento, Dipartimento di Analisi dei Sistemi Economici e Sociali - D.A.S.E.S., in tema di “Risorse umane, professionalità e sistema agro-industriale”, per l’anno accademico 2009/2010 e per l’anno accademico 2010/2011 (rinnovo), periodo complessivo dal 09.01.2009 al 12.01.2011.

- Titolare di contratto per affidamento di incarico di collaborazione scientifica (durata 8 mesi), presso l’Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di diritto dei rapporti civili ed economico-sociali, sottoscritto in data 18.05.2000, nell’ambito della ricerca PRIN dal titolo “Tecniche giuridiche di sostegno dell’occupazione e decentramento amministrativo”.

#### **Attribuzione di incarichi di insegnamento nell’ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero**

- 15 giugno 2020, Lezione seminariale su “*Gestione delle crisi aziendali e diritto del lavoro*”, nell’ambito del Dottorato di Ricerca in “*Diritto delle persone, delle imprese e dei mercati*”, Università degli Studi di Napoli “Federico II”, ore 10-12.

- Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in “*Persona, Mercato, Istituzioni?*” XXXVII ciclo dell’Università degli Studi del Sannio (seduta del Consiglio di Dipartimento Demm del 26 marzo 2021).

- 20 gennaio 2022 – Intervento nell’ambito del Laboratorio del diritto – Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza – Dottorato di ricerca in “*Persona, Mercato, Istituzioni?*”, Dipartimento DEMM Università degli Studi del Sannio, su “*Il lavoro dei rider: i dilemmi qualificatori e di tutela*”.

## **Conseguimento di premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore:**

- Vincitore del Premio “Marco Biagi”, Giovani Studiosi, Edizione 2007, per il lavoro dal titolo “*Il lavoro pubblico locale. Decentramento istituzionale e rapporti flessibili*”;
- Vincitore del Premio “Raffaele Delcogliano”, per il miglior lavoro dedicato alle “Funzioni regionali in tema di istruzione e formazione professionale: aspetti innovativi”, A.R.E.C. Regione Campania (dicembre 2007);
- Socio dell'Associazione Italiana Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) dal 2006 fino ad oggi.
- Confermato nel ruolo dei ricercatori con il seguente giudizio espresso dalla Commissione presieduta dal Prof. G. Balandi e composta dai Professori L. Calafà e S. Bellomo, in data 18 giugno 2015;
- VQR 2011-2014: valutazione riportata: *Elevato* (punteggio 0.70) per n. 1 prodotto scientifico presentato [M. Cerbone, *Accordi sindacali e ruolo del giudice nella nuova disciplina dei licenziamenti collettivi*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2014, I, pp. 419-465].
- VQR 2015-2019: valutazione riportata: *Eccellente* (classe B) per n. 3 prodotti scientifici presentati:
  - M. Cerbone, P. Ricci, *La dirigenza nelle Accademie di Belle Arti italiane: poche luci, molte ombre*, in *Lav. pubbl. amm.*, n. 6/2015, pp. 869-908;
  - M. Cerbone, *Tecniche di limitazione del diritto di sciopero nella recente giurisprudenza di legittimità*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, fasc. n. 3/2016, pp. 581-598;
  - M. Cerbone, *Il lavoro intermittente dopo il Jobs Act: persistono le anomalie?*, in *Massimario di giurisprudenza del lavoro*, n. 4-2019, pp. 813-834.

## **Attività di natura gestionale e istituzionale per l'Università del Sannio**

- Incarico di supporto per l'implementazione del Sistema di misurazione delle *performance* dell'Università degli Studi del Sannio - Benevento: dall'01 aprile 2012 al 31 marzo 2013 (Decreto Rettoriale Università del Sannio del 7 maggio 2012, n. 593);
- Incarico di esperto della materia per il supporto all'amministrazione nelle procedure disciplinari riguardanti il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi del Sannio – Benevento (Decreto Direttoriale Università del Sannio del 5 giugno 2012, n. 761);
- Incarico di esperto della materia per il supporto alla Delegazione di parte pubblica in contrattazione integrativa nell'Università degli Studi del Sannio - Benevento, per l'anno 2012 (Decreto Rettoriale Università del Sannio 2 luglio 2012, n. 833);
- Incarico di esperto della materia per il supporto alla Delegazione di parte pubblica in contrattazione integrativa nell'Università degli Studi del Sannio - Benevento, per l'anno 2013 (Decreto Rettoriale 2 luglio 2013, n. 713);

- Componente del Comitato per la Ricerca, istituito presso il Dipartimento DEMM dell'Università degli Studi del Sannio, a partire dal giorno dell'insediamento formale nella seduta del giorno 19 marzo 2024 (in corso);
- Componente del Gruppo Gestione Qualità AQ nell'ambito del Corso di Laurea in "Economia Aziendale" dell'Università degli Studi del Sannio, a partire dall'a.a. 2017/2018 ad oggi (in corso);
- Componente del Gruppo di supporto del Responsabile della Protezione dei Dati Personali per l'Università del Sannio, nominato con Decreto del Rettore dell'Università del Sannio - dicembre 2018 (Decreto Rettorale Università del Sannio del 27 dicembre 2018, n. 1180).
- Componente della Commissione Esaminatrice per la valutazione delle domande finalizzate alla progressione economica orizzontale del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria EP per l'anno 2023, dell'Università degli Studi del Sannio (Decreto Direttoriale n. 874 del 31 agosto 2023).

### PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

1. M. Cerbone, *Giudici e garanti nell'applicazione della legge sullo sciopero nei servizi essenziali*, in *Studium Iuris*, 2000, n. 7-8, p. 872 ss.
2. M. Cerbone, *Decentramento dei servizi per l'impiego e riforma del mercato del lavoro*, in M. Rusciano (a cura di), *Problemi giuridici del mercato del lavoro*, Jovene, Napoli, 2004, p. 47 ss.;
3. M. Cerbone, *Sanzioni e potere disciplinare nella legge sullo sciopero nei servizi essenziali*, in *Giornale di diritto del lavoro e relazioni industriali*, 2004, p. 699 ss.;
4. M. Cerbone, *Il lavoro pubblico locale. Decentramento istituzionale e rapporti "flessibili"*, Tesi di dottorato, XVII ciclo, marzo 2006, premiata come migliore Opera prima, Edizione 2007, del Premio "Studi e ricerche Marco Biagi" istituito dalla Fondazione Marco Biagi;
5. M. Cerbone, *Limiti costituzionali dello spoils system della dirigenza regionale*, Nota a Corte Costituzionale 16 giugno 2006, n. 233, in *Diritti Lavori Mercati*, 2006, p. 711 ss.
6. M. Cerbone, *La dirigenza regionale tra politica e amministrazione nella legislazione e negli statuti regionali*, in A. Patroni Griffi (a cura di), *Il governo delle Regioni*, Giappichelli, Torino, 2007, p. 151 ss.;
7. M. Cerbone, *Professionalità e capacità dei dipendenti pubblici per la competitività del paese*, in Formez, *Innovazione amministrativa e crescita*, Roma, 2008, Vol. II.1, p. 43 ss.;
8. M. Cerbone, *Brevi osservazioni sulla titolarità sindacale del diritto di sciopero*, in A. Loffredo (a cura di), *La titolarità del diritto di sciopero*, Cacucci, Bari, 2008, p. 77 ss.
9. M. Cerbone (con Vincenza Esposito e Francesco Rota), *Nota metodologica*, in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. XV-XVIII;



10. M. Cerbone, *Dalla "legalità" in senso formale' alla intrinseca "legislatività" dell'organizzazione pubblica* (Capitolo primo, paragrafo 2), in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. 18-24;
11. M. Cerbone, *La gestione* (Capitolo terzo), in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. 49-63;
12. M. Cerbone, *La valutazione* (Capitolo quinto), in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. 91-128.
13. M. Cerbone, *Il ciclo direzionale dell'ente locale e la stretta interdipendenza delle sue fasi* (Capitolo sesto, paragrafo 2), in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. 134-137;
14. M. Cerbone (con Vincenza Esposito e Francesco Rota), *Considerazioni conclusive*, in R. Mercurio, A. Zoppoli (a cura di), *Politica e amministrazione nelle autonomie locali*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, pp. 277-283;
15. M. Cerbone, *L'impatto della riforma sul lavoro pubblico locale*, in L. Zoppoli (a cura di), *Ideologia e tecnica nella riforma del lavoro pubblico*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2009, p. 165 ss.
16. M. Cerbone, *Fonti, organizzazione e rapporti di lavoro negli Enti locali*, in *Le Istituzioni del federalismo*, 2009, n. 5/6, p. 871 ss.
17. M. Cerbone, *La tutela antidiscriminatoria nella giurisprudenza italiana*, in R. Santucci, G. Natullo, V. Esposito, P. Saracini (a cura di), *"Diversità" culturali e di genere nel lavoro tra tutele e valorizzazioni*, Franco Angeli, Milano, 2009, p. 168 ss.
18. M. Cerbone, *Gli incarichi dirigenziali regionali: tra derive fiduciarie e principio del concorso*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n. 3/2010, p. 795 ss.
19. M. Cerbone, *L'applicazione dello Statuto dei lavoratori ai dipendenti pubblici*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2010, p. 919 ss.
20. M. Cerbone, *Profili processuali della tutela antidiscriminatoria: il ruolo dei giudici*, in A. Viscomi (a cura di), *Diritto del lavoro e società multiculturale*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2011, p.133 ss.
21. M. Cerbone, *L'impatto della riforma sul lavoro pubblico locale*, in L. Zoppoli (a cura di), *Ideologia e tecnica nella riforma del lavoro pubblico*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2011, p. 165 ss.
22. M. Cerbone, *La formazione dei lavoratori come fattore aggregante degli interessi collettivi ed organizzativi nell'impresa agricola multifunzionale*, in G. Marotta (a cura di), *Nuovi modelli di agricoltura e creazione di valore. Le risorse immateriali nella governance del valore nei sistemi locali campani*, Collana DASES - Dipartimento di Analisi dei Sistemi Economici e Sociali, Università degli Studi del Sannio – Franco Angeli, Milano, 2012, pp. 374-407;
23. A. Trojsi, M. Cerbone, A. Di Casola, C. Murena, *Diritto del lavoro e regionalismo in Italia: dalla riforma della Costituzione alla giurisprudenza della Corte costituzionale*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2012, 200-209 (paragrafo 4 e paragrafo 5);

24. A. Trojsi, M. Cerbone, A. Di Casola, C. Murena, *Droit du travail et regionalisme en Italie: de la reforme de la Constitution a la Jurisprudence de la Cour Constitutionnelle*, in *Working Papers CSDLE “Massimo D’Antona”*.IT - 150/2012, in <http://csdle.lex.unict.it>, paragrafo 4; nonché in A. Lucarelli, M. Verpeaux (sous la direction de), *Régionalisme italien et régionalisme français. Aspects constitutionnels, administratifs et fiscaux*, Actes des rencontres internationales Universités de Naples Federico II - Université Paris-I - Panthéon-Sorbonne, tenues à Paris le 14 juin 2011 (École doctorale de Droit public et de Droit fiscal), pubblicato nella collana «Logiques Juridiques», dirigée par Gérard Marcou, L’Harmattan, Paris, 2012, p. 85 ss.
25. M. Cerbone, *La legge n. 146/1990 nel prisma dell’effettività*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2012, pp. 305-332;
26. M. Cerbone, *La legge n. 146/1990 nel prisma dell’effettività*, in AA.VV., *Il contributo di Mario Rusciano all’evoluzione teorica del Diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino, 2013, pp. 461-483.
27. M. Cerbone, *Spunti giurisprudenziali in materia di tutela antidiscriminatoria nei rapporti di lavoro*, in R. Meoli (a cura di), *Il barometro della cittadinanza dell’Unione europea*, Pellegrini Editore, Cosenza, 2013, pp. 119-123.
28. M. Cerbone, *Il giudice e l’Inail nell’applicazione delle norme sulle malattie professionali*, in *Working Papers Olympus*, n. 32/2014, pp. 1-20;
29. M. Cerbone, *Accordi sindacali e ruolo del giudice nella nuova disciplina dei licenziamenti collettivi*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2014, I, pp. 419-465.
30. M. Cerbone, *Il nuovo assetto normativo dei licenziamenti nella l. 10 dicembre 2014, n. 183*, in M. Rusciano, L. Zoppoli (a cura di), *Jobs Act e contratti di lavoro dopo la legge delega 10 dicembre 2014, n. 183*, in *Working Papers C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona” - Collective Volumes* – n. 3/2014, pp. 85-95.
31. M. Cerbone, *La nozione di mobbing nella giurisprudenza di legittimità*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2014, pp. 743-762.
32. M. Cerbone, *Il giudice e l’Inail nell’applicazione delle norme sulle malattie professionali*, in G. Natullo (a cura di), *Salute e sicurezza sul lavoro*, Collana “Nuova giurisprudenza di diritto civile e commerciale”, fondata da Walter Bigiavi, Wolters Kluwer Italia-Utet, Milano, 2015, pp. 457-480 (ISBN 9788859813064)
33. M. Cerbone, *Il ruolo della giurisprudenza nell’applicazione delle norme sulle malattie professionali*, in *Progetto Sicurezza*, 2015, pp. 72-80.
34. M. Cerbone, *Mobbing (Voce)*, in *Enciclopedia del Diritto*, Annali VIII, 2015, pp. 617-632.
35. M. Cerbone, P. Ricci, *La dirigenza nelle Accademie di Belle Arti italiane: poche luci, molte ombre*, in *Lav. pubbl. amm.*, n. 6/2015, pp. 869-908.
36. M. Cerbone, *Jobs Act e amministrazioni pubbliche: fine dell’unificazione normativa del lavoro pubblico e del lavoro privato?*, in M. Ricci, F. Santoni, R. Santucci (a cura di), *Il diritto del lavoro all’epoca del Jobs Act*, Esi, Napoli, 2016, pp. 401-425.

37. M. Cerbone, *Tecniche di limitazione del diritto di sciopero nella recente giurisprudenza di legittimità*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, fasc. n. 3/2016, pp. 581-598;
38. M. Cerbone, *Licenziamento del dirigente e vincoli di ridimensionamento degli organici delle pubbliche amministrazioni*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, n. 4/2016, II, pp. 515-527;
39. M. Cerbone, *Unione europea e sistema regionale italiano: il ruolo della dirigenza amministrativa*, in P. Mori (a cura di), *Le Regioni e l'Unione europea*, Editoriale Scientifica, Napoli, 2018, pp. 169-183 (ISBN 978-88-9391-488-8)
40. M. Cerbone, *Il lavoro intermittente dopo il Jobs Act: persistono le anomalie?*, in *Massimario di giurisprudenza del lavoro*, n. 4-2019, pp. 813-834 (ISSN 0025-4959)
41. M. Cerbone, *Il lavoro intermittente dopo il Jobs Act: persistono le anomalie?*, in A.A.V.V., *Studi in onore di Francesco Santoni*, in corso di pubblicazione;
42. M. Cerbone, *Rimedi processuali per la tutela dei lavoratori stranieri extracomunitari: l'azione civile contro la discriminazione*, in *Massimario di giurisprudenza del lavoro*, n. 1-2020, pp. 11-26 (ISSN 0025-4959)
43. M. Cerbone, “*Dignità del lavoro, clausole generali e ruolo del giudice*”, in AIDLASS, *Persona e lavoro tra tutele e mercato*. Atti delle giornate di studio di diritto del lavoro, Università degli Studi di Udine, 13 e 14 giugno 2019, Giuffrè, Milano, 2020 (ISBN 978-88-28-82233-2);
44. M. Cerbone, *Le nuove regole in materia di licenziamento del dipendente pubblico: fattispecie e tutele*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, fasc. 1/2020, pp. 145-182 (EISSN 2499-4650);
45. M. Cerbone, *Le discriminazioni di genere nei rapporti di lavoro: tecniche processuali di tutela e contenuto intangibile dei diritti*, in *Dirittifondamentali.it*, [www.dirittifondamentali.it](http://www.dirittifondamentali.it), 2020, pp. 1155-1191 (ISSN 2240-9823);
46. M. Cerbone, *Lavoro del dirigente pubblico e autonomia territoriale*, Giappichelli, Torino, 2020 (ISBN 978-88-921-3397-6);
47. M. Cerbone, *Dignità del lavoro, clausole generali e discrezionalità del giudice*, in [www.temilavoro.it](http://www.temilavoro.it), 2020 (ISSN 1826-9028);
48. M. Cerbone, *La dirigenza pubblica. Il modello della dirigenza dello Stato*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Rimini, 2021, capitolo 42 (pp. 939-955) (ISBN 8891651358);
49. M. Cerbone, *La dirigenza nelle altre amministrazioni*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Rimini, 2021, capitolo 43 (pp. 957-985) (ISBN 8891651358);
50. M. Cerbone, *L'accesso al ruolo dirigenziale*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Maggioli, Rimini, 2021, capitolo 44 (pp. 987-993) (ISBN 8891651358);

51. M. Cerbone, *Vaccinazione anti-Covid, autodeterminazione del lavoratore e riflessi sul rapporto di lavoro*, in *Dirittifondamentali.it, www.dirittifondamentali.it*, 2021, pp. 79-108 (ISSN 2240-9823);
52. M. Cerbone, *Nullità del patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c. tra indeterminabilità e non adeguatezza del corrispettivo*, nota a Cassazione civile, Sez. lav., 1° marzo 2021, n. 5540 (ordinanza), in *Giurisprudenza Italiana*, 2021, p. 1681 ss. (ISSN 00250623).
53. M. Cerbone, *La dirigenza degli enti locali tra legge, autonomia normativa e contrattazione collettiva*, in *Istituzioni del federalismo*, n. 2/2021, pp. 569-591 (ISSN 1126-7917).
54. M. Cerbone, *Il giuslavorista innanzi alle sfide del lavoro digitale: problemi e prospettive di studio*, in V. Anibaldi, C. Iannotti da Rocha, R. Nei Barbosa de Freitas Filho, M. Mocella (a cura di), *Il Diritto del lavoro nell'era digitale O Direito do Trabalho na era digital – Atti del Convegno Italo-Brasiliano 26 e 27 maggio 2021*, Giapeto editore, Collana Rapporti, Universitas Mercatorum Press, 2021, p. 76 ss.
55. R. Santucci, M. Cerbone (a cura di), *La dirigenza degli enti locali alla prova della contrattazione collettiva*, Giappichelli, Torino, 2022 (ISBN 9788892122536).
56. M. Cerbone, *La dirigenza degli enti locali al servizio della collettività: utopia o realtà?*, in R. Santucci, M. Cerbone (a cura di), *La dirigenza degli enti locali alla prova della contrattazione collettiva*, Giappichelli, Torino, 2022 (ISBN 9788892122536), pp. 171-191.
57. M. Cerbone, *Dirigenza pubblica e inclusione dei lavoratori meno abili*, in M. Pavone, A. Arengi, E. Borgonovi, F. Ferrucci, E. Genovese, A. Pepino (a cura di), *Un ponte tra università e mondo del lavoro per l'inclusione e la vita indipendente*, FrancoAngeli, Milano, 2022, pp. 157-171.
58. M. Cerbone, *La privacy del lavoratore alla prova del Covid-19*, in A. Bellavista, R. Santucci (a cura di), *Tecnologie digitali, poteri datoriali e diritti dei lavoratori*, Giappichelli, Torino, 2022, pp. 255-266;
59. M. Cerbone, *Il reclutamento del personale negli enti locali*, in A. Boscati, A. Zilli (a cura di), *Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità*, Vol. II, Wolters Kluwer Italia-Milano, 2022, pp. 171-198;
60. M. Cerbone, *Introduzione allo studio del reclutamento della dirigenza pubblica*, in A. Boscati, A. Zilli (a cura di), *Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità*, Vol. II, Wolters Kluwer Italia-Milano, 2022, pp. 221-239;
61. M. Cerbone (con R. Santucci, P. De Petris, F. Pacifico), *Disability and labor law. Certainties, disappointments and hopes in the italian legal experience*, International Scientific-Practical Conference Economic Growth in the conditions of globalization, XVIth Edition, October 12-13, 2022, Conference proceedings, Volume II, Chisinau, 2022, pp. 316-327, (ISBN 978-9975-3583-9-2);
62. M. Cerbone, *Divieto di discriminazione (art. 3, comma 1, lett. a, d.lgs. n. 105/2022)*, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, A. Trojsi (a cura di), *Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro. Commentario ai decreti legislativi n. 104 e n. 105 del 2022*, ADAPT Labour Studies e-Book series n. 96, Adapt University Press, 2023, pp. 555-567 (ISBN 979-12-80922-15-1);
63. M. Cerbone, *Le discriminazioni di genere nei rapporti di lavoro: tecniche processuali di tutela e contenuto intangibile dei diritti*, in A. Bellavista, M. Marinelli (a cura di), *Studi in onore di Alessandro Garilli*, Giappichelli, Torino, 2023, pp. 307-328 (ISBN 978-88-921-2398-4);

64. M. Cerbone, *La pressione del legislatore sui diritti dei lavoratori: la vaccinazione anti SARS-CoV-2 al vaglio della Corte costituzionale*, in *Dirittifondamentali.it*, *www.dirittifondamentali.it*, fascicolo 2/2023, pp. 735-760 (ISSN 2240-9823);
65. M. Cerbone, *Tutela del disabile e responsabilità del datore di lavoro*, in A.a. V.v., *Le persone con disabilità tra società, economia e diritto*, ETPbooks, Atene, 2023, pp. 171-179 (ISBN 978-618-5752-12-5), nonché in *Passaggi Costituzionali*, 1/2023, p. 171 ss.;
66. M. Cerbone, *Spunti di riflessione sulla professionalità dei lavoratori militari*, in A. Boscati, A. Zilli (a cura di), *La professionalità tra legge e contratti*, Vol. II, Wolters Kluwer Italia-Cedam, Milano, 2023, pp. 285-298 (ISBN 9788813387860);
67. M. Cerbone, *Parità di genere. Intervista al Prof. Mario Cerbone*, in *Filosofia dei Diritti Umani*, 2023, pp. 67-69 (ISSN 1129-972x);
68. M. Cerbone, *Il trattamento economico accessorio del dirigente pubblico: tra produttività e performance*, in A. Boscati, A. Zilli (a cura di), *Il trattamento economico nella pubblica amministrazione*, Wolters Kluwer Italia-Milano, in corso di pubblicazione;
69. M. Cerbone (con A. Danesi e B. Orciani), *L'impatto del Piao sui Piani di azioni positive. Prime riflessioni applicative*, in *Filosofia dei Diritti Umani* (ISSN 1129-972x), in corso di pubblicazione.

Benevento, 13 novembre 2024

*Il sottoscritto Mario Cerbone, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni normative di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni riportate rispondono a verità: in particolare, dichiara il possesso dei titoli e documenti indicati nel curriculum, nonché delle pubblicazioni scientifiche ivi riportate. Autorizza espressamente il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679), nonché degli artt. 19-22 d.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.*

*In fede*

*Prof. Mario Cerbone*

