****

**Università degli Studi del Sannio**

***Progressioni economiche orizzontali per l’anno 2021***

**VERBALE 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE**

In data 30 giugno 2021, alle ore 15:30, presso gli uffici del Settore “*Servizi IT*”, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP indetta con Decreto Direttoriale n. 385 del 30 marzo 2021, nominata con Decreto Direttoriale n. 764 del 18 giugno 2021 e così composta:

Professore Vincenzo VERDICCHIO

Professore Daniele DAVINO

Ingegnere Rosario ALTIERI

I componenti della Commissione come sopra individuati, in primo luogo decidono di nominare Presidente della Commissione il Professore Vincenzo Verdicchio e Segretario verbalizzante l’Ingegnere Rosario Altieri. La Commissione, presa visione degli elenchi dei candidati ammessi alla presente procedura (allegato 1, come comunicato dalla Unità Organizzativa “*Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti*”), dichiara, con la sottoscrizione del presente verbale, l’assenza di incompatibilità nonché di qualsiasi rapporto di parentela e/o di affinità tra i membri della Commissione stessa e con i candidati che partecipano al concorso, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione prende visione del **“*Bando di Selezione progressioni economiche 2021”* e, in particolare, dell’articolo 3 relativo alla “modalità di valutazione”.** La valutazione dovrà essere effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

| **Indicatori** | **Punteggi massimi** |
| --- | --- |
| **Categorie** |
| **B** | **C** | **D** | **EP** |
| **Formazione professionale e anzianità di servizio**  | 45 | 35 | 35 | 30 |
| **Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni**  | 40 | 45 | 45 | 40 |
| **Titoli culturali e professionali** | 15 | 20 | 20 | 30 |
| **TOTALE** | **100** | **100** | **100** | **100** |

La valutazione della “**Formazione professionale e anzianità di servizio**” sarà effettuata secondo la seguente tabella:

|  | **Punteggi massimi** |
| --- | --- |
| **Categorie** |
| **B** | **C** | **D** | **EP** |
| **Formazione certificata e pertinente** | 25 | 20 | 20 | 20 |
| **Anzianità di servizio** |  20 | 15 | 15 | 10 |
| **TOTALE** | **45** | **35** | **35** | **30** |

La valutazione dell’anzianità di servizio andrà effettuata utilizzando la seguente tabella:

| **Anni** | **Punteggio** |
| --- | --- |
| **Categorie** |
| **B** | **C** | **D** | **EP** |
| **2** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3** | 0.6 | 0.5 | 0.5 | 0.2 |
| **4** | 0.7 | 0.6 | 0.6 | 0.3 |
| **5** | 0.9 | 0.7 | 0.7 | 0.4 |
| **6** | 1 | 0.8 | 0.8 | 0.5 |
| **7** | 1.2 | 0.9 | 0.9 | 0.6 |
| **8** | 1.4 | 1 | 1 | 0.7 |
| **9** | 1.6 | 1.2 | 1.2 | 0.8 |
| **10** | 1.9 | 1.4 | 1.4 | 1 |
| **11** | 2.2 | 1.7 | 1.7 | 1.1 |
| **12** | 2.6 | 2 | 2 | 1.3 |
| **13** | 3.1 | 2.3 | 2.3 | 1.5 |
| **14** | 3.6 | 2.7 | 2.7 | 1.8 |
| **15** | 4.2 | 3.1 | 3.1 | 2.1 |
| **16** | 4.9 | 3.7 | 3.7 | 2.4 |
| **17** | 5.7 | 4.3 | 4.3 | 2.9 |
| **18** | 6.7 | 5 | 5 | 3.3 |
| **19** | 7.8 | 5.9 | 5.9 | 3.9 |
| **20** | 9.1 | 6.9 | 6.9 | 4.6 |
| **21** | 10.7 | 8 | 8 | 5.3 |
| **22** | **12.5** | **9.4** | **9.4** | **6.3** |
| **23** | 14.6 | 11 | 11 | 7.3 |
| **24** | 17.1 | 12.8 | 12.8 | 8.6 |
| **25 e più** | 20 | 15 | 15 | 10 |

La valutazione dell’**“Arricchimento professionale e qualità delle prestazioni**”sarà effettuata, per ciascun candidato, dal proprio Responsabile dell’Unità Organizzativa, di concerto con il Direttore Generale, attribuendo al candidato stesso un giudizio complessivo, secondo la seguente tabella:

| **Giudizio** | **Punteggio** |
| --- | --- |
| **Categorie** |
| **B** | **C** | **D** | **EP** |
| **Ottimo** | 40 | 45 | 45 | 40 |
| **Più che soddisfacente** | 30 | 34 | 34 | 30 |
| **Soddisfacente** | 20 | 22 | 22 | 20 |
| **Sufficiente** | 10 | 11 | 11 | 10 |
| **Poco soddisfacente** | 5 | 5 | 5 | 5 |

La Commissione si limiterà a prendere atto dell’attestazione relativa al giudizio espresso dal Responsabile dell’Unità Organizzativa di appartenenza dello stesso di concerto con il Direttore Generale, attribuendo il punteggio corrispondente.

I “**Titoli culturali e professionali**” saranno valutati secondo la seguente tabella:

| **Titolo** | **Punteggio massimo** |
| --- | --- |
| **Categorie** |
| **B** | **C** | **D** | **EP** |
| **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria aventi valore legale** | 8 | 7 | 4 | 4 |
| **Abilitazioni professionali** | 0 | 0 | 3 | 5 |
| **Pubblicazioni** | 1 | 1 | 2 | 3 |
| **Partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro di Ateneo** | 3 | 6 | 5 | 9 |
| **Titoli di servizio** | 3 | 6 | 6 | 9 |
| **TOTALE** | **15** | **20** | **20** | **30** |

Questo per quanto riguarda gli indicatori riportati nel Bando.

Successivamente,la Commissione stabilisce i criteri da applicare per ciascuna categoria, come di seguito riportato.

**Criteri Categorie D ed EP**

Perla valutazionedei Titoli**,** la Commissione stabilisce i seguenti punteggi tenuto conto di quelli massimi stabiliti da bando:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria aventi valore legale** | **Max 4 punti** |
| Corso di master (I e II livello), corso di specializzazione, corso di perfezionamento, corso di dottorato di ricerca o altro titolo post laurea | 1,00 per ciascun titolo |

|  |  |
| --- | --- |
| **Abilitazioni Professionali** | **Max 3 punti** |
| Abilitazione alle professioni che prevedono un Esame di Stato – Abilitazione all’insegnamento | 1,00 per ogni titolo abilitativo |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pubblicazioni di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, abstract, presentazioni power point** | **Max 2 punti** |
| Per ogni pubblicazione | 0,25 punti |

|  |  |
| --- | --- |
| **Commissioni e Gruppi di Lavori di Ateneo** (ogni attività svolta in maniera collegiale per l’ateneo formalmente attribuita) | **Max 5 punti** |
| Commissioni di Concorso - Componente/segretario | 1,00 per ogni incarico |
| Commissioni di Concorso - Presidente | 1,50 per ogni incarico |
| Commissioni di Gare - Componente/Segretario | 0,50 per ogni incarico |
| Commissioni di Gare - Presidente | 1,00 per ogni incarico |
| Commissioni elettorali/Seggi | 0,50 per ogni incarico |
| Commissione/Comitato di vigilanza | 0,25 per ogni incarico |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale - Coordinatore | 1,00 per ogni incarico |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale - Componente | 0,50 per ogni incarico |

Per quanto riguarda i titoli di servizio, non essendo possibile stilare un elenco di tutte le tipologie di incarichi attribuibili al dipendente, la Commissione, tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell’autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nel singolo incarico, stabilisce tre diverse fasce di incarichi (di entità alta, di entità media e di entità bassa) e procederà a valutare, in base ai suddetti parametri, in quale tipologia rientrano i titoli di servizio presentati dal candidato attribuendone il relativo punteggio. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di Servizio** per lo svolgimento di attività non ricadenti in quelle ordinariamente svolte | **Max 6 punti** |
| Incarico/attività da considerare di “**entità bassa**” (ad esempio: DEC, RUP, RUP gare fino a €40000, referente tecnico/amministrativo di progetti e attività, docenza, delega funzionale e incarichi simili) | 0,20 per ciascun incarico/attività |
| Incarico/Attività da considerare di “**entità media**” (ad esempio: RUP gare tra 40000 e soglia comunitaria, Responsabilità/Coordinamento tecnico/amministrativo di progetti/attività di complessità base e incarichi simili) | 0,50 per ciascun incarico/attività |
| Incarico/Attività da considerare di “**entità alta**” (ad esempio: RUP gare oltre soglia comunitaria, Responsabilità/Coordinamento tecnico/amministrativo di progetti/attività di complessità avanzata, Ufficiale Rogante, Economo e incarichi simili) | 1,00 per ciascun incarico/attività |

**Criteri Categoria C**

Perla valutazionedei Titoli**,** la Commissione stabilisce i seguenti punteggi tenuto conto di quelli massimi stabiliti da bando:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria aventi valore legale** | **Max 7 punti** |
| Laurea Triennale. | 2,00 |
| Laurea Magistrale/specialistica. | 2,00 |
| Laurea a ciclo unico, Laurea vecchio Ordinamento | 4,00 |
| Corso di master (I e II livello), Corso di specializzazione, Corso di perfezionamento, Corso di dottorato di ricerca o altro titolo post laurea.  | 1,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pubblicazioni** di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, *abstract*, presentazioni *power* *point*. | **Max 1 punto** |
| Per ogni pubblicazione. | 0,25 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Commissioni e Gruppi di Lavori** di Ateneo (ogni attività svolta in maniera collegiale per l’ateneo formalmente attribuita) | **Max 6 punti** |
| Commissioni di Concorso-Componente/segretario | 1,00 |
| Commissioni di Concorso -Presidente | 1,50 |
| Commissioni di Gare – Componente/Segretario | 0,50  |
| Commissioni di Gare – Presidente | 1,00 |
| Commissioni elettorali/Seggi | 0,50 |
| Commissione/Comitato di vigilanza | 0,25 |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione - Coordinatore | 1,00 |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione - Componente | 0,50 |

Per quanto riguarda i titoli di servizio, non essendo possibile stilare un elenco di tutte le tipologie di incarichi attribuibili al dipendente, la Commissione, tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell’autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nel singolo incarico, stabilisce tre diverse fasce di incarichi (di entità alta, di entità media e di entità bassa) e procederà a valutare, in base ai suddetti parametri, in quale tipologia rientrano i titoli di servizio presentati dal candidato attribuendone il relativo punteggio. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di Servizio per lo svolgimento di attività non ricadenti in quelle ordinariamente svolte** | **Max 6 punti** |
| Incarico/attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità bassa” - ad esempio: incarico di apertura e chiusura plessi, di presidio/supporto durante manifestazioni/cerimonie ed altri incarichi affini. | 0,20 |
| Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità media” - ad esempio: incarico di Economo, garante per la privacy o altra figura prevista dallo Statuto o da disposizioni normative e regolamentari; addetto all’emergenza, antincendio; DEC/RUP non retribuito (sotto la soglia di 40.000,00 € in base al Regolamento di ateneo in materia). | 0,50 |
| Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità alta” - ad esempio: incarico di Responsabile amministrativo/contabile di progetti non retribuito su progetti; DEC/RUP non retribuito (oltre la soglia di 40.000,00 € in base al Regolamento di ateneo in materia). | 1,00 |

**Criteri Categoria B**

Perla valutazionedei Titoli**,** la Commissione stabilisce i seguenti punteggi tenuto conto di quelli massimi stabiliti da bando:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso alla categoria aventi valore legale** | **Max 8 punti** |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità)  | 1,00 per ciascun titolo |
| Laurea Triennale | 2,00 per ciascun titolo |
| Laurea magistrale/specialistica (durata biennale) | 2,00 per ciascun titolo |
| Laurea a ciclo unico, Laurea Vecchio Ordinamento | 4,00 per ciascun titolo |
| Corso di master (I e II livello), corso di specializzazione, corso di perfezionamento, corso di dottorato di ricerca o altro titolo post laurea | 1,00 per ciascun titolo |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pubblicazioni di cui il candidato sia autore, coautore o curatore, coerenti con l'attività svolta, ad esclusione di poster, *abstract*, presentazioni *power point*** | **Max 1 punto** |
| Per ogni pubblicazione | 0,25 per ogni pubblicazione |

|  |  |
| --- | --- |
| **Commissioni e Gruppi di Lavori di Ateneo (ogni attività svolta in maniera collegiale per l’ateneo formalmente attribuita)** | **Max 3 punti** |
| Commissioni di Concorso-Componente/segretario | 1,00 per ogni incarico |
| Commissioni di Concorso -Presidente | 1,50 per ogni incarico |
| Commissioni di Gare – Componente/Segretario | 0,50 per ogni incarico |
| Commissioni di Gare – Presidente | 1,00 per ogni incarico |
| Commissioni elettorali/Seggi | 0,50 per ogni incarico |
| Commissione/Comitato di vigilanza | 0,25 per ogni incarico |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione -Coordinatore | 1,00 per ogni incarico |
| Gruppo di lavoro/tavolo tecnico/comitato/altra attività collegiale e commissione -Componente | 0,50 per ogni incarico |

Per quanto riguarda i titoli di servizio, non essendo possibile stilare un elenco di tutte le tipologie di incarichi attribuibili al dipendente, la Commissione, tenendo conto della natura, della durata, della complessità, dell’autonomia e della responsabilità delle funzioni eseguite nel singolo incarico, stabilisce tre diverse fasce di incarichi (di entità alta, di entità media e di entità bassa) e procederà a valutare, in base ai suddetti parametri, in quale tipologia rientrano i titoli di servizio presentati dal candidato attribuendone il relativo punteggio. In relazione al presente punto la Commissione, tenuto conto dei punteggi massimi stabiliti dal bando, stabilisce i seguenti punteggi:

|  |  |
| --- | --- |
| **Titoli di Servizio per lo svolgimento di attività non ricadenti in quelle ordinariamente svolte** | **Max 3 punti** |
| Incarico/attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità bassa” (ad esempio: incarico di apertura e chiusura plessi, di presidio/supporto durante manifestazioni/cerimonie ed altri incarichi affini) | 0,20 per ciascun incarico/attività |
| Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità media” (ad esempio: incarico di Economo, garante per la privacy o altra figura prevista dallo Statuto o da disposizioni normative e regolamentari (addetto all’emergenza, antincendio…) - DEC/RUP non retribuito | 0,50 per ciascun incarico/attività |
| Incarico/Attività che in base alla natura, durata, complessità, autonomia e responsabilità delle funzioni eseguite nell’ambito dello stesso è da considerare di “entità alta” (ad esempio: incarico di Responsabile amministrativo/contabile di progetti non retribuito su progetti) | 1,00 per ciascun incarico/attività |

La Commissione prende atto che il punteggio minimo per superare la procedura è di 40/100 e stabilisce di redigere, Categoria per Categoria, una scheda per ciascun candidato nella quale saranno riportati i relativi punteggi per ciascuna voce.

La Commissione si aggiorna a successiva data per la valutazione dei candidati.

La seduta è tolta alle ore 17:00.

Benevento, 30 giugno 2021

**F.to LA COMMISSIONE**

Professore Vincenzo VERDICCHIO (Presidente)

Professore Daniele DAVINO (Componente)

Ingegnere Rosario ALTIERI (Componente anche con funzione di Segretario verbalizzante)