



Università
degli Studi
del Sannio

AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"

Prot. n° _____

Università degli Studi del Sannio

Uff. Segreteria e Protocollo

Prot. Uscita del 14/12/2015 - 09:10

Num. 0013091

Classifica: VII. Classe 6



Benevento,

Ai Componenti del Collegio dei Revisori

LORO SEDI

Oggetto: trasmissione Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015.

Ai fini dell'acquisizione della relativa certificazione sulla compatibilità dei costi, prevista dall'articolo 5, comma 3, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, si trasmette, in allegato, la copia dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015, corredata dalle seguenti relazioni, redatte secondo le indicazioni e gli "schemi standard" contenuti nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- 1) Relazione illustrativa (Allegato 1);
- 2) Relazione tecnico-finanziaria, redatta, separatamente, per ciascuno dei fondi disciplinati dalla Ipotesi allegata (Allegato 2, 3 e 4).



IL DIRETTORE GENERALE

Dottore Gaetano TELESIO

AREA RISORSE E SISTEMI
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio
per l'anno 2015, sottoscritto il 1° dicembre 2015**

Relazione Illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	1° dicembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	1 Gennaio 2015 – 31 Dicembre 2015	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Rettore: Prof. Filippo de ROSSI; Delegato del Rettore: Prof. Gaetano NATULLO; Direttore Generale: Dott. Gaetano TELESIO.</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): UIL-RUA; C.I.S.L. Federazione Università; FLC-GCIL; CISAL; n.6 Componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL-RUA; C.I.S.L. Federazione Università; FLC-GCIL; CISAL; n.6 Componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.</p> <p>Organizzazioni sindacali non firmatarie: =====</p>	
Soggetti destinatari	<p>Personale tecnico ed amministrativo delle Categorie "C", "B", "D" ed "Elevate Professionalità", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015 regola gli istituti di carattere economico del personale inquadrato nelle Categorie "C", "B", "D" ed "Elevate Professionalità" e i criteri generali delle progressioni economiche orizzontali (PEO), da attivare nel corrente anno. In sintesi, la presente Ipotesi disciplina le seguenti materie:</p> <p>a) Definizione budget da destinare al lavoro straordinario per l'anno 2015; b) Costruzione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2015, di seguito specificati: - Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "C", "B", "D"; - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria "Elevate Professionalità"; c) Utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "C", "B", "D" e quantificazione dei relativi budget; d) Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria "Elevate Professionalità" e quantificazione dei relativi budget; e) Criteri per la valutazione della prestazione del dipendente; f) Criteri generali per la selezione dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>La presente relazione è finalizzata ad ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.</p>



<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Eventuali rilievi potranno essere formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella relazione contenente la predetta certificazione, alla quale si fa rinvio.</p>
	<p>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria</p>	<p>In ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il "Documento" che definisce il "Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2015-2016" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 settembre 2015.</p> <p>Il predetto "Documento", dopo la sua definitiva approvazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è stato trasmesso telematicamente alla "Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC)," mediante caricamento del predetto "Documento" nella "Banca Dati della Trasparenza"; • è stato pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo http://www.unisannio.it/Amm_trasparente/Performance/Piano_Triennale_15-17.pdf <p>In considerazione della precisazione contenuta nell'allegato alla Circolare del 19 luglio 2012, n. 25, emanata dal Ministero della Economia e delle Finanze, secondo la quale gli schemi di relazione allegati sono da considerarsi "...perfettibili e aggiornabili in relazione alla evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello...", corre l'obbligo di precisare che l'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, cui la medesima circolare fa espresso riferimento in relazione al presente punto, è stato abrogato e che la materia è allo stato regolamentata dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, la cui violazione comporta le sanzioni previste dall'articolo 46 del medesimo Decreto. Pertanto, si attesta che con Decreto Rettorale del 30 dicembre 2013, n 1192, il Direttore Generale, Dottore Gaetano TELESIO, è stato nominato, per l'intera durata dell'incarico di Direttore Generale, "Responsabile della Trasparenza" e che il "Programma per la Trasparenza e la Integrità della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2015-2017", (che dal 2015 costituisce una "sezione" del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione) è stato adottato con Decreto Rettorale del 28 luglio 2015, n. 679, e pubblicato sul sito web di ateneo nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Disposizioni generali" - all'indirizzo http://www.unisannio.it/Amm_trasparente/altri/Pianotriennalecorruzione15-17.pdf</p> <p>Con riferimento a quanto disposto dall'articolo 14, comma 6. del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, si attesta che la "Relazione sulle Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014" è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 settembre 2015 e validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione dell'11 novembre 2015. La "Relazione sulle Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015" sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione entro il 30 giugno 2016.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



“C”, “B”, “D” ed “Elevate Professionalità” e i criteri generali delle progressioni economiche orizzontali (PEO), da attivare nel corrente anno.

La presente Ipotesi tiene conto delle disposizioni normative che hanno attenuato le misure di contenimento della spesa in materia di contrattazione integrativa. Difatti:

- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di Stabilità per l'anno 2014), ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 non operano più le misure di contenimento della spesa pubblica previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni. Le predette misure, in particolare, prevedono che a “...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio...”;
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha, tuttavia, aggiunto al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, un “secondo periodo”, il quale prevede che, a “...decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...”;
- a decorrere dal 1° gennaio 2015, cessano, altresì, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, e dal Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo).

Tanto premesso, l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015:

- ha adeguato le risorse dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2015, di seguito specificati:
 - ✓ “Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie “C”, “B”, “D”;
 - ✓ “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della Categoria “Elevate Professionalità”;
- ha rimodulato le misure degli istituti del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale delle Categorie “C”, “B”, “D”, già disciplinati nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritto il 17 marzo 2015, fermo restando che, per il corrente anno, le indennità varie collegate alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti non sono state attivate, per indisponibilità delle relative risorse;
- ha previsto l'attivazione delle progressioni economiche all'interno della categoria nel rispetto dei principi di concorsualità e selettività delle procedure, già operanti da diversi anni presso questo ateneo, con la previsione di un budget tale che garantisca la progressione economica orizzontale solo ad una quota degli aventi diritto e, comunque, nel limite delle risorse disponibili.

In particolare, si precisa che la predetta Ipotesi è composta da una premessa, in cui sono richiamate le disposizioni normative e contrattuali di riferimento, e da 18 articoli, raggruppati in 2 Capi. Il Capo I contiene disposizioni di carattere generale e comprende gli articoli 1 e 2, mentre il Capo II contiene disposizioni inerenti il trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo e comprende gli articoli dal 3 al 18.

Si sintetizzano di seguito i contenuti dei singoli articoli:

- Articolo 1 Definisce il campo di applicazione della disciplina contrattuale e i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 2 Definisce la procedura di stipulazione e attuazione del contratto.
- Articolo 3 Definisce i principi generali ai sensi dei quali gli istituti del trattamento economico accessorio sono disciplinati.
- Articolo 4. Definisce il budget per il lavoro straordinario.
- Articolo 5. Le parti prendono atto della quantificazione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale delle Categorie “B”, “C” e “D” e del personale della Categoria “Elevate Professionalità”, determinati, rispettivamente, ai sensi degli articoli 87 e 90 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
- Articolo 6 Definisce le modalità di ripartizione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
- Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la corresponsione della indennità accessoria mensile al personale inquadrato nelle Categorie “B”, “C” e “D” e definito il relativo budget.
- Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la corresponsione della indennità di produttività al personale inquadrato nelle Categorie “B”, “C”, per indisponibilità delle relative risorse.



- Articolo 9 Le parti concordano di non attivare, per il corrente anno, le indennità per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi e definisce i relativi budget.
- Articolo 10 Disciplina la indennità di responsabilità da corrispondere, ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C" che, oltre a prestare servizio negli Uffici, nelle Unità Organizzative o nelle Strutture alle quali sono state originariamente assegnate, vengono chiamate, a seguito di apposita selezione interna, a prestare "ad interim" la loro attività lavorativa anche in altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture.
- Articolo 11 Disciplina i criteri per la corresponsione della indennità di responsabilità, ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D" e definisce il relativo budget.
- Articolo 12 Disciplina i criteri per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" e definisce il relativo budget.
- Articolo 13 Definisce i principi per la valutazione della prestazione del dipendente ai fini della corresponsione della indennità di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo quanto previsto dall'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, e dall'articolo 11 della presente Ipotesi e della retribuzione di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", secondo quanto previsto dall'articolo 76 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 e dall'articolo 12 della presente Ipotesi.
- Articolo 14 Definisce gli indicatori e i criteri per la partecipazione del personale ai meccanismi selettivi previsti per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nell'ambito di ciascuna Categoria, ad esclusione del personale inquadrato nella Categoria "B", al quale si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 79, comma 3, del Contratto Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009.
- Articolo 15 Definisce le modalità di valutazione dei dipendenti che partecipano ai meccanismi selettivi di cui al precedente articolo 14, nonché il budget destinato alle progressioni economiche all'interno della Categoria.
- Articolo 16 Regola le progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 79, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario 2006-2009, riservate ai neo assunti nella Categoria "B" che abbiano maturato dodici mesi di anzianità e definisce il relativo budget.
- Articolo 17 Disciplina i criteri per la corresponsione di una indennità di produttività all'unica unità di personale Collaboratore ed Esperto Linguistico in servizio presso l'Ateneo e definisce il relativo budget.
- Articolo 18 Contiene le norme finali di salvaguardia nell'ipotesi in cui le clausole del Contratto Collettivo Integrativo dovessero risultare in contrasto con sopravvenute disposizioni legislative o contrattuali.
- Allegato 1 L'Allegato 1 si compone delle seguenti tabelle:
- Tabella A, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2001;
 - Tabella B, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2003;
 - Tabella C, che contiene la tabella di calcolo del monte salari 2005;
 - Tabella D, che contiene la tabella analitica di calcolo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D";
 - Tabella E, che contiene la tabella analitica di calcolo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità";
 - Tabella F, che contiene l'elenco dettagliato delle risorse derivanti dagli incarichi aggiuntivi svolti dal personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" confluite nel Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato delle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", ai sensi dell'articolo 75, commi da 7 a 11, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, da destinare in aumento della retribuzione di risultato da corrispondere al medesimo personale;
 - Tabella G, che contiene la rendicontazione dettagliata del Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2014, al fine di accertare, a consuntivo, le risorse non utilizzate del predetto fondo, da portare in aumento del corrispondente fondo dell'anno successivo, ai sensi dell'articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008;
- Allegato 1 L'Allegato 2 si compone delle seguenti tabelle:
- Tabella A, che contiene le misure della indennità accessoria mensile da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", differenziate in base alla posizione economica del dipendente, nonché la quantificazione del relativo budget;



- Tabella B, che contiene le misure della indennità di produttività da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C", differenziate in base alla posizione economica del dipendente, nonché la quantificazione del relativo budget;
- Tabella C, che contiene le misure della indennità di responsabilità da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "D", differenziate in base alla posizione organizzativa ricoperta dal medesimo personale, nonché la quantificazione del relativo budget;
- Tabella D, che contiene le misure della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato da corrispondere al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" e la quantificazione del relativo budget.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad **€ 502.657,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, sono definite dall'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, secondo quanto, sinteticamente, illustrato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 149.248,26
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 59.519,56
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 3.959,24
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 89.275,28
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 0,00
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 5.343,78
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 184.004,24
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 3, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 11.307,62
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di Contratto	€ 502.657,98

Le modalità di utilizzo delle risorse del **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad **€ 52.486,12**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, sono definite dall'articolo 12 e dal relativo Allegato 2, Tabella D, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 28 gennaio 2015, secondo quanto, sinteticamente, illustrato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 34.269,00
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16	€ 7.122,15

ottobre 2008)	
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di Contratto	€ 41.391,15

La differenza pari ad € 11.094,97 non viene utilizzata.

C) effetti abrogativi impliciti

Si precisa che l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015, non determina effetti abrogativi impliciti, in quanto le relative disposizioni riguardano la sola rideterminazione dei budget da destinare, per l'anno 2015, agli istituti del trattamento economico accessorio del personale tecnico ed amministrativo e alle progressioni economiche all'interno della Categoria.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015, sono disciplinati secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale per il personale tecnico amministrativo del Comparto Universitario e nel rispetto del divieto di erogazione del trattamento accessorio "a pioggia" e senza nessun collegamento a specifiche prestazioni lavorative, in conformità a quanto disposto dall'articolo 17, comma 1, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dapprima definito con la Circolare del 13 maggio 2010, numero 7, e successivamente richiamato con la Circolare del 17 febbraio 2011, numero 1.

Dall'esame della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, sottoscritto il 1° dicembre 2015, così come già avvenuto per l'anno 2014, emerge chiaramente la ferma intenzione delle parti di voler attribuire un maggiore peso al principio della corresponsione differenziata del trattamento accessorio e di vincolare la corresponsione delle indennità accessorie alla verifica di risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati dall'Amministrazione, nell'ottica di un miglioramento concreto dei livelli di efficienza e produttività della azione amministrativa.

Quanto sopra in piena armonia con i documenti relativi al "*Documento*" che definisce il nuovo "**Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance della Università degli Studi del Sannio**", già approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 maggio 2014 e "*validato*" dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 26 giugno 2014 ed emendato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 luglio 2015, **pubblicato sul Sito Web di Ateneo, nonché in un quadro di compatibilità con gli obiettivi dell'Amministrazione, individuati nel "Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2015-2017", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 settembre 2015 e pubblicato, anch'esso, sul Sito Web di Ateneo.**

In particolare, la Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015, prevede:

- **la indennità accessoria mensile da corrispondere al personale delle Categorie "B", "C" e "D"**, strettamente correlata alla esigenza di incentivare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione del dipendente, quali presupposti imprescindibili per garantire il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia della azione amministrativa ed il necessario supporto ai processi di riorganizzazione complessiva dell'ateneo; la predetta indennità viene differenziata in base alla posizione economica del dipendente ed è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili, salvo conguaglio a fine anno, a seguito della conclusione del procedimento di verifica del corretto e regolare svolgimento delle attività di competenza di singoli Uffici, Unità Organizzative e altre Strutture;
- **la indennità di produttività da corrispondere al personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"**, differenziata in base alla Categoria e, nell'ambito della Categoria "C", in base alla posizione economica del dipendente, è collegata alla realizzazione di determinati obiettivi (autoformazione, maggiore soddisfazione della utenza, capacità di adattamento ai cambiamenti strutturali e alle innovazioni nella organizzazione del lavoro, capacità di proporre soluzioni concrete ai problemi operativi, ecc.), prevedendo la sospensione della stessa o, nei casi più gravi, la revoca, da parte del Direttore Generale, previa segnalazione da parte del Responsabile della Struttura di comportamenti del dipendente non collaborativi o poco professionali;
- **la indennità di produttività da corrispondere all'unico Collaboratore ed Esperto Linguistico** in servizio presso l'Ateneo, previo effettivo svolgimento di attività ulteriori al di fuori dell'orario di servizio, finalizzate al miglioramento, all'arricchimento, alla diversificazione e alla modernizzazione della offerta didattica volta ad agevolare l'apprendimento delle lingue straniere da parte degli studenti. Si precisa in merito che predetta indennità è stata determinata tenendo conto delle disposizioni contenute nell'articolo 22, comma 3, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al biennio economico 2000 - 2001 del personale del Comparto delle Università*", sottoscritto il 13 maggio 2003, che prevedono la definizione di una struttura retributiva che riconosca agli "*ex lettori di lingua straniera*" l'esperienza acquisita e che gli oneri conseguenti trovino copertura nell'ambito delle risorse di cui all'articolo 4, comma 2, del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, destinate all'incremento dei fondi del trattamento accessorio riservato al personale tecnico ed amministrativo;
- **la indennità di responsabilità da corrispondere**, ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, **alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"** che, oltre a prestare servizio negli Uffici, nelle Unità Organizzative o nelle Strutture

alle quali sono state originariamente assegnate, vengono chiamate, a seguito di apposita selezione interna, a prestare "ad interim" la loro attività lavorativa anche in altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture. In merito, si precisa che, come già disposto nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritto il 17 marzo 2015, la presente Ipotesi conferma l'incremento della indennità per gli incarichi "ad interim" conferiti nel corrente anno, a seguito di apposita selezione interna, nella considerazione di incentivare maggiormente, sotto il profilo economico, i dipendenti che si rendono disponibili a rendere le proprie prestazioni su più uffici;

- **la indennità di responsabilità da corrispondere**, ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, **alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D"** con funzioni di Capo Ufficio, di Responsabile di Unità Organizzativa, di Responsabile di Segreteria Amministrativa di Dipartimento, di Responsabile di Biblioteca, di Responsabile di Laboratorio di Ricerca, ove costituito, di Responsabile di Ufficio di Supporto Amministrativo Didattico e di Responsabile di Laboratori e Supporto Didattico; la predetta indennità viene attribuita a seguito di apposite selezioni interne, è differenziata in tre fasce in base alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, ed è corrisposta, nella misura pari ad un terzo dell'importo annuo lordo, a fine anno, a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, previa apposita procedura di valutazione. Anche per la predetta indennità, la presente Ipotesi come già disposto nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014, sottoscritto il 17 marzo 2015, conferma l'incremento per gli incarichi "ad interim" conferiti nel corrente anno, nella considerazione di incentivare maggiormente, sotto il profilo economico, i dipendenti che si rendono disponibili a svolgere incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento anche di altri Uffici, Unità Organizzative o Strutture, attualmente prive di figure apicali, e che contribuiscono, con un maggiore e più gravoso impegno lavorativo, a garantirne il corretto funzionamento, evitando, in tal modo, disfunzioni, inefficienze e conseguenti disagi alla utenza;
- **la retribuzione di posizione da corrispondere alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, è attribuita, per l'importo superiore al minimo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, con provvedimento del Direttore Generale, a seguito del conferimento di incarichi che comportano particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, mentre la retribuzione di risultato è liquidata, in unica soluzione, a fine anno, previa valutazione degli obiettivi realizzati rispetto a quelli fissati nel programma di attività dei singoli Settori.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, prevede l'attivazione, per l'anno 2015, delle procedure preordinate al perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali, tenuto conto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, cessano gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, e dal Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, concernenti il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo).

La presente Ipotesi rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno della Categoria in quanto:

- ✓ i dipendenti che beneficiano del passaggio alla posizione economica superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale che dell'anzianità nella posizione economica precedente;
- ✓ le risorse economiche destinate alle progressioni economiche all'interno della Categoria dal presente accordo consentono di riconoscere la progressione economica orizzontale solo ad una quota degli aventi diritto e, comunque, nel limite delle risorse disponibili.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, le parti si attendono un incremento della produttività del personale ed un miglioramento dei processi di lavoro, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi dell'Amministrazione nel "Piano della Performance della Università degli Studi del Sannio per il Triennio 2015-2017", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 settembre 2015 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili





AREA RISORSE E SISTEMI
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 1)

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE RISERVATA AL PERSONALE INQUADRATO NELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "B", "C" e "D", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative di seguito specificate:

- l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale prevede che, a "...decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi...delle...università...determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004...ridotto del 10 per cento...";
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di Stabilità per l'anno 2014), il quale ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 non operano più le misure di contenimento della spesa pubblica previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni. Le predette misure, in particolare, prevedono che a "...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio...";
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha, tuttavia, aggiunto al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, un "secondo periodo", il quale prevede che, a "...decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...";

La quantificazione del **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, dettagliatamente specificata nell'articolo 5, comma 3, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, e nella relativa tabella allegata, **Allegato 1, Tabella D**, ammonta ad **€ 502.657,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e al netto delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 67 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 609.089,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, elencate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 1, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 324.160,45
Articolo 67, comma 1, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 18.191,68
Articolo 67, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del	€ 28.197,10

Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	
Articolo 67, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 71.530,23
Articolo 68, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 3.638,34
Articolo 72, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 5.457,50
Articolo 4, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 7.822,42
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 458.997,72
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 150.092,26
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 609.089,98

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale nazionale del Comparto Universitario, non già confluiti nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 11.587,37
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 18.994,28
Articolo 87, comma 1, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 19.713,51
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 50.295,16

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Gli ulteriori incrementi consentiti dalla normativa contrattuale sono determinati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1 gennaio 2002 (Articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 17.824,40
Differenziali per cessazioni dal servizio e per passaggi di categoria (Articolo 87, comma 1, lettera e) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 170.956,08
Totale incrementi consentiti dalla normativa contrattuale (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 188.780,48

Si precisa che le risorse relative ai "...differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano dal servizio o nel caso di passaggio di categoria ...", quantificate, per l'anno 2015, nell'importo complessivo lordo di **€ 170.956,08**, per effetto di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, sono ricomprese nelle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie perfezionate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari ad un importo di **€ 342.045,08**, che, ai sensi del medesimo articolo, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo;

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (Articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 96.171,80
Somme non utilizzate Fondo 2014 (Articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 16.809,33
Quota riservata al Fondo che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi (articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo	€ 24.730,36



Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	
Totale risorse variabili	€ 137.711,49

L'incremento del fondo, ai sensi dell'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (*attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio*), con le ulteriori risorse, di parte variabile, quantificate in € 96.171,80, trova il suo fondamento nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che periferico, che ha comportato un sensibile aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza degli organici, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti normativi in tema di assunzioni non è possibile colmare in tempi brevi.

Si evidenzia che, ai fini del rispetto dei limiti di spesa in materia di contrattazione integrativa, non rileva l'incremento della parte variabile del fondo 2015 con le ulteriori risorse di seguito specificate:

- ✓ risorse non utilizzate del corrispondente fondo dell'anno precedente, pari ad **€ 16.809,33**, che secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, "*Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva*", le predette risorse "*... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...*";
- ✓ quota riservata al "*Fondo Comune di Ateneo*", che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi, pari ad **€ 24.730,36**, che, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le parti concordano di destinare al "*Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie B, C e D*", fermo restando che le predette risorse, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 20 aprile 2014, numero 15, "*Sezione Monitoraggio Contrattazione Integrativa*", non vengono prese in considerazione ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa.

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 609.089,98 x 10% = - € 60.909,00
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte variabile) € 96.171,80 x 10% = - € 9.617,18
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
 - **Decurtazione - Parte Fissa** - € 68.908,12
 - 1) Retribuzione Individuale di Anzianità personale cessato € 4.849,76
 - 2) Differenziali per cessazioni e passaggi € 49.470,46
 - 3) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 14.587,90
 - **Decurtazione - Parte variabile** - € 1.739,75
 - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.739,75
- **Decurtazione per trasferimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali sulla pertinente voce stipendiale**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 342.045,08**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono detratte dal fondo per il trattamento accessorio per essere trasferite al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2015 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 60.909,00
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	€ 68.908,12
- Articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, trasferite sulla pertinente voce di bilancio)	€ 342.045,08
Totale decurtazioni Fondo 2015 (Parte fissa)	€ 471.862,20
Decurtazioni Fondo 2015 (Parte variabile)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 9.617,18

- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	1.739,75
Totale decurtazioni Fondo 2015 (Parte variabile)	€ 11.356,93
Totale complessivo riduzioni Fondo 2015 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 483.219,13

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 848.165,62
Risorse variabili	€ 96.171,80
Totale Fondo tendenziale	€ 944.337,42
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 471.862,20
Decurtazioni risorse variabili	€ 11.356,93
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 483.219,13
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 376.303,42
Risorse variabili	€ 84.814,87
Somme non utilizzate anno 2014	€ 16.809,33
Quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 24.730,36
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 502.657,98

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 342.045,08**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alla pertinente voce bilancio sulla quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente Ipotesi sono costituite dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già definite in contratti collettivi integrativi pregressi e già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari complessivamente ad **€ 342.045,08**.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, sottoscritta il 1° dicembre 2015, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad **€ 502.657,98**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 149.248,26
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 59.519,56
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 3.959,24
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 89.275,28
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro	€ 0,00

del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 5.343,78
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 184.004,24
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 3, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 11.307,62
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto	€ 502.657,98

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 342.045,08
Somme regolate dal contratto	€ 502.657,98
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 844.703,06

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 342.045,08, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, vengono permanentemente trasferite dal fondo al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle sole risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, pari ad € 342.045,08. Le predette risorse sono finanziate con risorse stabili del fondo che ammontano, per l'anno 2015, ad € 718.348,50, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e al lordo delle risorse destinate alle predette progressioni economiche all'interno delle singole categorie.

Tutte le altre destinazioni di utilizzo del fondo non hanno natura certa e continuativa, in quanto correlate alla verifica delle prestazioni effettivamente rese e dei risultati raggiunti e, comunque, suscettibili di modifica da parte dei contratti collettivi integrativi futuri.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In merito si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera E), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche".

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Differenze 2015-2014	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 609.089,98	€ 609.089,98	€ 0,00	€ 609.089,98
Incrementi contrattuali				
- Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 11.587,37	€ 11.587,37	€ 0,00	€ 11.587,37
- Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 18.994,28	€ 18.994,28	€ 0,00	€ 18.994,28
- Articolo 87, comma 1, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 19.713,51	€ 19.713,51	€ 0,00	€ 19.713,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
- Retribuzione Individuale di Anzianità del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002 (articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 17.824,40	€ 15.437,55	+€ 2.386,85	€ 10.587,79
- Differenziali per cessazioni e passaggi di categoria (articolo 87, comma 1, lett. d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 170.956,08	€ 166.172,91	+ € 4.783,17	€ 116.702,45
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 848.165,62	€ 840.995,60	+ € 7.170,02	€ 786.675,38
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	€ 96.171,80	€ 96.171,80	€ 0,00	€ 96.171,80
- Poste variabili non sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 16.809,33	€ 4.046,25	+ € 12.763,08	€ 0,00
b) Quota destinata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 24.730,36	€ 0,00	+ € 24.730,36	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 137.711,49	€ 100.218,05	+ € 37.493,44	€ 96.171,80
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 60.909,00	€ 60.909,00	€ 0,00	€ 60.909,00
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Variabile (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 9.617,18	€ 9.617,18	€ 0,00	€ 9.617,18
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo comma, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 54.320,22	€ 54.320,22	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo comma del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 14.587,90	€ 14.587,90	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, secondo comma, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.739,75	€ 1.739,75	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva somme erogate in eccesso per errore materiale (parte fissa)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010 trasferite sul pertinente capitolo di bilancio - Parte Fissa (articolo 88, comma 4, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/08)	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 483.219,13	-€ 483.219,13	€ 0,00	-€ 406.834,88
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 848.165,62	€ 840.995,60	+ € 7.170,02	€ 786.675,38
- Risorse variabili	€ 137.711,49	€ 100.218,05	+ € 37.493,44	€ 96.171,80
- Decurtazioni	- € 483.219,13	- € 483.219,13	€ 0,00	- € 406.834,88
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 502.657,98	€ 457.994,52	+ € 44.663,46	€ 476.012,30

Come si evince dalla tabella innanzi riportata, la differenza tra le risorse del **Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"** per l'anno 2015, quantificate nell'importo di **€ 502.657,98**, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2014, quantificate nell'importo di **€ 457.994,52**, è pari ad **€ 44.663,46**, così articolata:

- incremento del fondo con le risorse derivanti dai risparmi della Retribuzione Individuale di Anzianità percepita dalle unità di personale cessate dal servizio lo scorso anno, nonché dai differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria delle medesime unità, che a decorrere dal 1° gennaio 2015 possono incrementare i fondi, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, commi da 191 a 193, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, e dall'articolo 87 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007", sottoscritto il 16 ottobre 2008, per un importo complessivo di **+ € 7.170,02**
- incremento del fondo relativo all'anno 2015 con le risorse non utilizzate del fondo relativo all'anno 2014, che non rilevano ai fini del rispetto del limite dell'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, relativa al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Integrativa", in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate, pari ad 16.809,33, mentre nell'anno 2014 erano pari ad € 4.046,25, per cui la differenza è pari ad **+€ 12.763,08;**
- incremento del fondo relativo all'anno 2015 con la quota al "Fondo Comune di Ateneo" che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi, che secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 20 aprile 2014, numero 15, "Sezione Monitoraggio Contrattazione

Integrativa", non vengono prese in considerazione ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa **+€ 24.730,36.**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2014

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2014	Diff. 2015-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Risorse per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Indennità accessoria mensile (articolo 88, comma 2, lettera f), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 149.248,26	€ 166.242,59	-€ 16.994,33	€ 342.259,11
- Indennità di produttività individuale (articolo 88, comma 2, lettera d), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 64.863,34	€ 132.411,41	-€ 67.548,07	€ 5.343,78
- Indennità di responsabilità (articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 93.234,52	€ 123.970,59	-€ 30.736,07	€ 84.855,61
- Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio e di maneggio dei valori economici (articolo 88, comma 2, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 0,00	€ 35.369,93	-€ 35.369,93	€ 36.492,50
- Progressioni economiche all'interno della Categoria B, C, D ed EP (articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 195.311,86	€ 0,00	+€ 195.311,86	€ 7.061,30
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 502.657,98	€ 457.994,52	+€ 44.663,46	€ 476.012,30
Destinazioni ancora da regolare				
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 342.045,08	€ 342.045,08	€ 0,00	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 502.657,98	€ 457.994,52	+€ 44.663,46	€ 476.012,30
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 844.703,06	€ 800.039,60	+€ 44.663,46	€ 812.321,00

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Università degli Studi del Sannio, a decorrere dal 1° gennaio 2015, ha adottato un modello organizzativo e contabile che introduce il Bilancio Unico di Ateneo in contabilità economico-patrimoniale.

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- la contabilità generale;
- la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si è svolta nel corrente anno in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2015** sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, di seguito specificate:

- gli oneri relativi agli istituti del salario accessorio, disciplinati dall'articolo 88 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, con l'esclusione delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, specificate al successivo punto 2 della presente "Sezione", sono imputate alle seguenti Voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015:

- ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D";
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 dicembre 2014, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2010, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133...".

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Produttività collettiva e individuale" del Bilancio Unico Annuale di Previsione;

2. gli oneri relativi alle differenze stipendiali derivanti dai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che, rapportate su base annua, vengono, in modo permanente, trasferite sulla pertinente voce di bilancio, ai sensi dell'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, sono imputati alle seguenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015:
 - ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
 - ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 2), ricomprese nei budget delle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, hanno disposto l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, e autorizzato i relativi budget.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dall'Allegato 1, Tabella G, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, la spesa, di competenza del Fondo per l'anno 2014, effettivamente sostenuta per il pagamento degli istituti del trattamento accessorio al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" ammonta ad € 435.683,89, mentre il **Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2014**, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 9 marzo 2015, ammonta ad € 457.994,52, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Pertanto, **il limite di spesa**, rappresentato dal Fondo per l'anno 2014, **risulta superiore rispetto all'utilizzo** delle relative risorse in sede di gestione, per un importo pari ad € 22.310,63. Dal predetto importo vanno detratti i risparmi realizzati a fronte dei primi dieci giorni di malattia del dipendente ex- articolo 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, pari ad € 5.501,30, che la normativa vigente vieta espressamente di riportare al fondo dell'anno successivo. Pertanto, la differenza tra € 22.310,63 ed € 5.501,30, pari ad **€ 16.809,33**, confluisce nel corrispondente Fondo per l'anno 2015, ai sensi dell'articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Le predette risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, in quanto, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva", le predette risorse "... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...".

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", quantificate nell'articolo 5, comma 3, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 1 dicembre 2015, nell'importo complessivo di € 502.657,98 (di cui € 378.792,75, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 91.667,85, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 32.197,38 per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione), trovano la seguente copertura:

- per l'importo di € 461.118,29 sulle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D"; € 347.489,29;
 - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 84.092,41;
 - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; € 29.536,59.
- per l'importo di € 41.539,69, riferito alle risorse che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di spesa in materia di contrattazione integrativa, mediante utilizzo delle somme accantonate nelle pertinenti voci del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, secondo la seguente articolazione:
 - ✓ CG.02.20.01.09 "Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Produttività collettiva e individuale" € 16.809,33;
 - ✓ CG.02.20.01.16 "Fondo comune di ateneo al personale tecnico e amministrativo" € 24.730,36.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009 e 2010, **per il personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, per un importo lordo complessivo di **€ 342.045,08** (di cui € 84.286,92, per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), hanno trovato copertura sulle pertinenti voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015 destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";

✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Con riferimento alle risorse destinate, nella presente Ipotesi, alle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corrente anno, stimate in un budget complessivo lordo di € 195.311,86, si precisa che le stesse saranno trasferite, in modo permanente, dal fondo alle pertinenti voci di bilancio destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, innanzi specificate, all'atto dell'emanazione del relativo provvedimento che autorizza le medesime progressioni.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie "B", "C" e "D" dell'anno 2004, pari ad € 53.147,08, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, sono state accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.04", denominata "Altre imposte e tasse (non sul reddito)" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015 e sono state versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, mediante ordinativo di pagamento del 13 ottobre 2015, numero 4488.

Si precisa, infine, che tra i soggetti destinatari della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015, sono comprese anche le unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", assunte con rapporto di lavoro a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri risultano a carico di finanziamenti diversi da quelli che riguardano il fondo di finanziamento ordinario delle università, ai sensi dell'articolo unico, comma 188, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, e successive modifiche ed integrazioni.

Pertanto, gli oneri relativi alle indennità accessorie da corrispondere al predetto personale, finanziati con risorse diverse da quelle che finanziano il **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, quantificati nell'importo complessivo lordo di € 36.559,45, trovano copertura nelle pertinenti voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, dedicate alle competenze accessorie del predetto personale, secondo la seguente articolazione:

- ✓ CA.04.43.13.01.01 "Altre competenze personale tecnico amministrativo a tempo determinato" € 27.220,10
- ✓ CA.04.43.13.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su altre competenze ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo determinato" € 6.986,41
- ✓ CA.04.43.13.01.03 "Oneri IRAP su altre competenze ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo determinato". € 2.352,94





AREA RISORSE E SISTEMI
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 2)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA "ELEVATE PROFESSIONALITÀ"

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "Elevate Professionalità", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative, come già richiamate nella Relazione-illustrativa del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

La quantificazione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", dettagliatamente specificata nell'articolo 5, comma 5, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 1° dicembre 2015, e nella relativa tabella allegata (Allegato 1, Tabella E), ammonta ad **€ 52.486,12**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 70 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 55.153,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, illustrate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 70, comma 1, lettera a) e b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 27.544,37
Articolo 70, comma 2, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 8.186,26
Articolo 4, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 6.003,25
Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 41.733,88
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 13.419,37
Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)	€ 55.153,25

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale di carattere nazionale, non già confluiti nel del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 1.212,40



Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 1.714,22
Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 3.650,83

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse per incarichi aggiuntivi remunerati nell'ambito di convenzioni per conto terzi o programmi comunitari (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 268,46
Totale risorse variabili	€ 268,46

Si evidenzia che l'incremento della parte variabile del fondo 2015 con le risorse costituite dal 34% dell'ammontare dei compensi per gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", come specificati nell'Allegato 1, Tabella F, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, remunerati nell'ambito di convenzioni per conto di terzi o programmi comunitari, non rileva ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 30 luglio 2010, n. 122, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva".

SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
 - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 55.153,25 x 10% = - € 5.515,32
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
 - **Decurtazione - Parte Fissa** - € 1.071,10
 - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.071,10

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
Decurtazioni Fondo 2014 (Parte fissa)	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 5.515,32
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)	€ 1.071,10
Totale decurtazioni Fondo 2014 (Parte fissa)	€ 6.586,42
Decurtazioni Fondo 2014 (Parte variabile)	€ 0,00
Totale complessivo riduzioni Fondo 2015 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)	€ 6.586,42

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- A) **Fondo tendenziale**
 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 58.804,08
 - Risorse variabili € 2.772,48
 - Totale Fondo tendenziale € 61.576,56**
- B) **Decurtazioni del Fondo tendenziale**
 - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 6.586,42
 - Decurtazioni risorse variabili € 0,00
 - Totale decurtazioni Fondo tendenziale € 6.586,42**
- C) **Fondo sottoposto a certificazione**
 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 52.217,66
 - Risorse per incarichi aggiuntivi € 268,46
 - Somme non utilizzate anno 2013 € 0,00
 - Totale Fondo sottoposto a certificazione € 52.486,12**

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.



SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 12 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, e la relativa tabella allegata, **Allegato 2, Tabella D**, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla corresponsione della **Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad **€ 52.486,12**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 7.122,15
Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto	€ 41.391,15
Somme non utilizzate	€ 11.094,97

SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 41.391,15
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 41.391,15

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuata sono costituite dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione, pari ad € 34.269,00. Le predette risorse sono finanziate con le risorse stabili del fondo che ammontano ad € 53.288,76, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Le altre destinazioni di utilizzo, costituite dalla retribuzione di risultato, hanno natura variabile, in quanto correlate alla verifica dei risultati raggiunti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'articolo 79, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2008, così come modificato dall'articolo 6 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Universitario per il biennio economico 2008-2009", sottoscritto il 12 marzo 2009, il finanziamento della progressione economica avviene, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria "Elevate Professionalità", attraverso le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", previste dall'articolo 88, comma 2, lettera a) del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Pertanto, con riferimento alla presente attestazione si rimanda alla corrispondente Sezione della Relazione tecnica-illustrativa n. 1, relativa al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria “EP”

	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. 2015-2014	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 55.153,25	€ 55.153,25	€ 0,00	€ 55.153,25
Incrementi contrattuali				
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 724,21	€ 724,21	€ 0,00	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 1.212,40	€ 1.212,40	€ 0,00	€ 1.212,40
Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 1.714,22	€ 1.714,22	€ 0,00	€ 1.714,22
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Poste variabili non sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Risorse per incarichi aggiuntivi (Articolo 75, comma 8, CCNL 16 ottobre 2008)	€ 268,46	€ 2.772,48	-€ 2.504,02	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 268,46	€ 2.772,48	-€ 2.504,02	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	-€ 5.515,32	-€ 5.515,32	€ 0,00	€ 5.515,32
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio – Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	-€ 1.071,10	-€ 1.071,10	-€ 1.071,10	€ 566,57
Totale decurtazioni del Fondo	-€ 6.586,42	-€ 6.586,42	-€ 1.071,10	€ 6.081,89
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 268,46	€ 2.772,48	-€ 2.504,02	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 6.586,42	-€ 6.586,42	€ 0,00	-€ 6.081,89
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 52.486,12	€ 54.990,14	-€ 2.504,02	€ 52.722,19

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria “EP” per l'anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2014

	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff. 2015-2014	(per memoria) 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Retribuzione di posizione, superiore al minimo, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00	€ 34.269,00	€ 0,00	€ 37.622,81
- Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 7.122,15	€ 9.626,28	-€ 2.504,13	€ 15.099,38
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.391,15	€ 43.895,28	-€ 2.504,13	€ 52.722,19
Destinazioni ancora da regolare				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.391,15	€ 43.895,28	-€ 2.504,13	€ 52.722,19
- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 41.391,15	€ 43.895,28	-€ 2.504,13	€ 52.722,19

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Università degli Studi del Sannio, a decorrere dal 1° gennaio 2015, ha adottato un modello organizzativo e contabile che introduce il Bilancio Unico di Ateneo in contabilità economico-patrimoniale.

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- a) la contabilità generale;
- b) la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si è svolta nel corrente anno in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2014** sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP";
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che, già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 dicembre 2014, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2010, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133...".

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione.

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio, sopra specificate, e dati del fondo è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il **limite di spesa del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"** dell'anno precedente, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 9 marzo 2015, pari ad € 53.288,76, a cui si aggiunge l'importo di € 2.772,48 costituito dalle risorse per incarichi aggiuntivi, **risulta rispettato**, in quanto è superiore rispetto all'utilizzo delle relative risorse in sede di gestione, come è possibile riscontrare dalle scritture contabili effettuate sul Titolo I, Categoria 03, Capitolo 06, Articolo 01 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP ed oneri connessi" del Bilancio Unico Annuale di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2014, e sulla Voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015.

Infatti, dalla verifica delle predette scritture contabili risultano pagamenti di competenza pari ad un totale complessivo di € 44.673,38, con una economia di gestione di € 10.316,76.

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"**, quantificate nell'articolo 5, comma 5, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 1° dicembre 2015, nell'importo complessivo di **€ 52.486,12** (di cui € 39.552,46, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), trovano la seguente copertura:

- ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP" € 39.552,46;
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 9.571,70;
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" € 3.361,96.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul **Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità"** per l'anno 2004, pari ad € 4.173,39, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono state accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.04", denominata "Altre imposte e tasse (non sul reddito)" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015 e sono state versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, mediante ordinativo di pagamento del 13 ottobre 2015, numero 4488.





AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015, sottoscritta il 1° dicembre 2015

Relazione tecnico-finanziaria (n. 3)

RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 1° dicembre 2015, definisce, altresì, nell'importo di € 53.079,00, comprensivo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, il budget da destinare alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro.

Il predetto budget non subisce variazioni rispetto a quello già definito per gli anni passati (dal 2001 in poi), in considerazione di quanto disposto dall'articolo 86 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Gli oneri per lavoro straordinario, pari ad € 53.079,00 (di cui € 39.999,14, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) trovano copertura sulle pertinenti Voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, secondo la seguente articolazione:

- | | |
|---|--------------|
| ✓ CA.04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo" | € 39.999,14; |
| ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; | € 9.679,93; |
| ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo". | € 3.399,93. |

