



AREA RISORSE E SISTEMI  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

## Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2016, sottoscritta il 15 luglio 2016

### Relazione tecnico-finanziaria (n. 1)

#### **FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE RISERVATA AL PERSONALE INQUADRATO NELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"**

#### **MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "B", "C" e "D", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative di seguito specificate:

- l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale prevede che, a "...decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi...delle...università...determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004...ridotto del 10 per cento...";
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di Stabilità per l'anno 2014), il quale ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2015 non operano più le misure di contenimento della spesa pubblica previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni. Le predette misure, in particolare, prevedono che a "...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio...";
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, ha, tuttavia, aggiunto al comma 2-bis dell'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, un "secondo periodo", il quale prevede che, a "...decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...";
- l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità per l'anno 2016), ha, altresì, stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2016, "...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente...".

Si precisa, tuttavia, che, già a decorrere dal 1° gennaio 2015, sono cessati gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, e dal Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo).

La quantificazione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", dettagliatamente specificata nell'articolo 5, comma 3, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016, e nella relativa tabella allegata, **Allegato 1, Tabella D**, ammonta ad **€ 307.219,18**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e al netto delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente.

Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

#### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **A) Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 67 del "Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale

del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad € 609.089,98, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione. In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, elencate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 1, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 324.160,45
Articolo 67, comma 1, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 18.191,68
Articolo 67, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 28.197,10
Articolo 67, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 71.530,23
Articolo 68, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 3.638,34
Articolo 72, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 5.457,50
Articolo 4, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 7.822,42
<b>Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)</b>	<b>€ 458.997,72</b>
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 150.092,26
<b>Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)</b>	<b>€ 609.089,98</b>

#### **B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale nazionale del Comparto Universitario, non già confluiti nel Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 11.587,37
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 18.994,28
Articolo 87, comma 1, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 19.713,51
<b>Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)</b>	<b>€ 50.295,16</b>

#### **C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli ulteriori incrementi consentiti dalla normativa contrattuale sono determinati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio, a decorrere dal 1 gennaio 2002 (Articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 19.373,35
Differenziali per cessazioni dal servizio e per passaggi di categoria (Articolo 87, comma 1, lettera e) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 179.825,74
<b>Totale incrementi consentiti dalla normativa contrattuale (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)</b>	<b>€ 199.199,09</b>

Si precisa che le risorse relative ai "...differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano dal servizio o nel caso di passaggio di categoria ...", quantificate, per l'anno 2016, nell'importo complessivo lordo di € 199.199,09, per effetto di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 16 ottobre 2008, sono ricomprese nelle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie perfezionate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, pari ad un importo di € 533.520,45, che, ai sensi del medesimo articolo, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo;

#### **SEZIONE II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (Articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 )	
Somme non utilizzate Fondo 2015 (Articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 23.362,07
Quota riservata al Fondo che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi (articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008)	€ 30.646,46
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 150.180,33</b>

L'incremento del fondo, ai sensi dell'articolo 87, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (*attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio*), con le ulteriori risorse, di parte variabile, quantificate in € 96.171,80, trova il suo fondamento nell'attuale processo di revisione della struttura organizzativa, sia a livello centrale che periferico, che ha comportato un sensibile aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio, a fronte di una persistente carenza degli organici, soprattutto a livello di "quadri", di figure apicali di coordinamento e di figure professionali di livello dirigenziale, che a causa dei limiti normativi in tema di assunzioni non è possibile colmare in tempi brevi.

Si evidenzia che, ai fini del rispetto dei limiti di spesa in materia di contrattazione integrativa, non rileva l'incremento della parte variabile del fondo 2016 con le ulteriori risorse di seguito specificate:

- ✓ risorse non utilizzate del corrispondente fondo dell'anno precedente, pari ad € 23.362,07, che secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva", le predette risorse "... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...". Si precisa che le predette risorse costituiscono una stima delle somme che si renderanno disponibili sul fondo dell'anno 2015, calcolate considerando quanto già effettivamente erogato ad oggi per indennità accessorie relative allo scorso anno e di quanto ancora si prevede di corrispondere a titolo di indennità di produttività e di risultato, come riportato nell'**Allegato 1, Tabella G**, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016. Si precisa che eventuali scostamenti in più o in meno rispetto a quanto stimato saranno portate, rispettivamente, in aumento o in riduzione del fondo del prossimo anno;
- ✓ quota riservata nell'esercizio 2015 al "Fondo Comune di Ateneo", che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi, pari ad € 30.646,46, non già destinata, lo scorso anno, al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", che, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera q), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le parti concordano di destinare al "Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie B, C e D", fermo restando che le predette risorse, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 20 aprile 2014, numero 15, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Integrativa", non vengono prese in considerazione ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa.

### **SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
  - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 609.089,98 x 10% = - € 60.909,00
  - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte variabile) € 96.171,80 x 10% = - € 9.617,18
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
  - **Decurtazione - Parte Fissa** - € 68.908,12
    - 1) Retribuzione Individuale di Anzianità personale cessato (per rispetto limite fondo 2010) € 4.849,76
    - 2) Differenziali per cessazioni e passaggi (per rispetto limite fondo 2010) € 49.470,46
    - 3) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 14.587,90
  - **Decurtazione - Parte variabile** - € 1.739,75
    - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.739,75
- **Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (decurtazione per rispetto limite fondo 2015)**
  - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2015 - Parte Fissa - € 10.418,61
    - Fondo 2015 (parte fissa) € 390.891,31
    - (€ 609.089,98 - € 60.909,00 + € 63.269,80 - € 220.559,46), come da All. 1, Tab. D, CCI per l'anno 2015 del 02/02/2016
    - Fondo 2016 (parte fissa) € 401.309,92
    - (€ 609.889,98 - € 60.909,00 + € 64.818,75 - € 211.689,80), come da All. 1, Tab. D, Ipotesi CCI 2016, al lordo PEO 2015

- Decurtazione per rispetto del limite fondo 2015 - Parte variabile	€	0,00
Fondo 2015 (parte variabile)	€ 86.554,62	
(€ 96.171,80 – € 9.617,18), come da All. I, Tab. D, CCI per l'anno 2015 del 02/02/2016		
Fondo 2016 (parte variabile) come da All. I, Tab. D, Ipotesi CCI per l'anno 2016	€ 86.554,62	
(€ 96.171,80 – € 9.617,18)		

• **Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio nel corrente anno)**

Con riferimento alla riduzione dei fondi destinati al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, disposta dalla normativa sopra specificata, si precisa che, relativamente alla Università degli Studi del Sannio, la predetta riduzione è pari alla variazione percentuale del **2,96%**, come di seguito specificata:

	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>
Unità presenti al 1° gennaio (Categorie C, B, D e EP)	n. 172	n. 166
Unità presenti al 31 dicembre (Categorie C, B, D e EP)	n. 166	n. 162
<b>Valore medio dei presenti</b>	<b>n. 169</b>	<b>n. 164</b>
<b>Variazione percentuale ((169-164)/169)</b>		<b>2,96%</b>

In assenza di direttive specifiche in merito al calcolo della predetta variazione percentuale da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze dopo l'emanazione della Legge di Stabilità per l'anno 2016 e considerato che il Fondo 2014 è già al netto della decurtazione per riduzione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2014, la base di riferimento sul quale applicare la predetta riduzione è così determinata:

- Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009- Anno 2015, così costituito:	€ 502.657,98
- Parte fissa (€ 609.089,98+ € 50.295,16+ € 188.780,48) meno decurtazioni (€ 60.909,00+ € 68.908,12+€342.045,08)	€ 376.303,42
- Parte variabile (€ 96.171,80) meno decurtazioni (€ 9.617,18+1.739,75)	€ 84.814,87
- Somme non utilizzate anno 2014	€ 16.809,33
- Quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 24.730,36
<b>- Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – Anno 2015, così costituito:</b>	<b>€ 52.486,12</b>
- Parte fissa (€ 58.804,08) meno decurtazioni (€ 5.515,32+€ 1.071,10)	€ 52.217,66
- Risorse per incarichi aggiuntivi	€ 268,46

**Totale fondi Anno 2015 (al lordo degli oneri accessori a carico della amministrazione) € 555.144,10**

**Calcolo della riduzione proporzionale**

Fondo articolo 87 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte fissa (€ 376.303,42 x 2,96%) =	-€ 11.138,58
Fondo articolo 87 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte variabile (€ 84.814,87 x 2,96%)=	-€ 2.510,52
(€ 16.809,33 x 2,96%)=	-€ 497,56
(€ 24.730,36 x 2,96%)=	-€ 732,02
Fondo articolo 90 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte fissa (€ 52.217,66 x 2,96%) =	-€ 1.545,64
Fondo articolo 90 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 – parte variabile (€ 268,46 x 2,96%) =	-€ 7,95
<b>Totale decurtazione proporzionale</b>	<b>-€ 16.432,27</b>

Verificato che le cessazioni intervenute nel periodo considerato hanno riguardato unità di personale di Categoria B, C e D, la decurtazione di **€ 16.432,27** è stata applicata sul fondo previsto dall'articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, destinato al finanziamento dei vari istituti oggetto di contrattazione collettiva integrativa del personale delle Categorie B, C e D, anche per la parte riferita alla decurtazione del fondo previsto dall'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità".

• **Decurtazione per trasferimento delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali sulla pertinente voce stipendiale**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 533.520,45**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, vengono detratte dal fondo per il trattamento accessorio per essere trasferite al pertinente capitolo di bilancio sul quale gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
<b>Decurtazioni Fondo 2016 (Parte fissa)</b>	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 60.909,00
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	€ 68.908,12
- Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 (decurtazione per rispetto tetto 2015)	€ 10.418,61
- Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 (decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio – Anno 2016)	€ 12.684,22
- Articolo 88, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009,2010 e 2015, trasferite sulle pertinenti voci di bilancio)	€ 533.520,45

<b>Totale decurtazioni Fondo 2016 (Parte fissa)</b>	
<b>Decurtazioni Fondo 2016 (Parte variabile)</b>	<b>€ 686.440,40</b>
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 9.617,18
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	€ 1.739,75
- Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 (decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio - Anno 2016)	€ 3.748,05
<b>Totale decurtazioni Fondo 2016 (Parte variabile)</b>	<b>€ 15.104,98</b>
<b>Totale complessivo riduzioni Fondo 2016 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)</b>	<b>€ 701.545,38</b>

#### **SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

##### **A) Fondo tendenziale**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 858.584,23
Risorse variabili	€ 96.171,80
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>€ 954.756,03</b>

##### **B) Decurtazioni del Fondo tendenziale**

Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 686.440,40
Decurtazioni risorse variabili	€ 15.104,98
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>€ 701.545,38</b>

##### **C) Fondo sottoposto a certificazione**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.143,83
Risorse variabili	€ 81.066,82
Somme non utilizzate anno 2015	€ 23.362,07
Quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 30.646,46
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 307.219,18</b>

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

#### **SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad **€ 533.520,45**, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

#### **MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le destinazioni di utilizzo non regolate dalla presente Ipotesi sono costituite dalla risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già definite in contratti collettivi integrativi progressi e già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, pari complessivamente ad **€ 533.520,45**.

##### **SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'articolo 6 della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, sottoscritta il 15 luglio 2016, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale, costituito ai sensi dell'articolo 87 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari ad **€ 307.219,18**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, già attivate per gli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015 e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera f), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 134.492,74
Indennità di produttività individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera d), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 50.402,40
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 91, commi 1 e 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 10.321,70
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 91, commi 3 e 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario,	€ 83.435,86

stipulato il 16 ottobre 2008	
Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di rischio e di maneggio dei valori economici, corrisposte ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera c), del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (secondo modalità e criteri che le parti si riservano di definire in un accordo successivo)	€ 7.286,17
Indennità di produttività destinata al Collaboratore ed Esperto Linguistico	€ 5.343,78
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 15.936,53
<b>Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto</b>	<b>€ 307.219,18</b>

### **SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 533.520,45
Somme regolate dal contratto	€ 307.219,18
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 840.739,63</b>

### **SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, le risorse, pari complessivamente ad € 533.520,45, da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, vengono, in modo permanente, trasferite dal fondo per il trattamento accessorio alle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse e obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo.

### **SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle sole risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, pari ad € 533.520,45. Le predette risorse sono finanziate con risorse stabili del fondo che ammontano, per l'anno 2016, ad € 705.664,28, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente e al lordo delle risorse destinate alle predette progressioni economiche all'interno delle singole categorie.

Tutte le altre destinazioni di utilizzo del fondo non hanno natura certa e continuativa, in quanto correlate alla verifica delle prestazioni effettivamente rese e dei risultati raggiunti e, comunque, suscettibili di modifica da parte dei contratti collettivi integrativi futuri.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

In merito si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera E), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche".

### **MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Differenze 2016-2015	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 609.089,98	€ 609.089,98	€ 0,00	€ 609.089,98
Incrementi contrattuali				
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 11.587,37	€ 11.587,37	€ 0,00	€ 11.587,37
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di	€ 18.994,28	€ 18.994,28	€ 0,00	€ 18.994,28

Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 19.713,51	€ 19.713,51	€ 0,00	€ 19.713,51
- Articolo 87, comma 1, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008				
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
- Retribuzione Individuale di Anzianità del personale comunque cessato dal servizio, a decorrere dal 1° gennaio 2002 (articolo 87, comma 1, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 19.373,35	€ 17.824,40	+€ 1.548,95	€ 10.587,79
- Differenziali per cessazioni e passaggi di categoria (articolo 87, comma 1, lett. d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 179.825,74	€ 170.956,08	+ € 8.869,66	€ 116.702,45
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 858.584,23</b>	<b>€ 848.165,62</b>	<b>+ € 10.418,61</b>	<b>€ 786.675,38</b>
<b>Risorse variabili</b>				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	€ 96.171,80	€ 96.171,80	€ 0,00	€ 96.171,80
- Poste variabili non sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 23.362,07	€ 16.809,33	+ € 6.552,74	€ 0,00
b) Quota destinata al fondo derivante da attività in conto terzi	€ 30.646,46	€ 24.730,36	+ € 5.916,10	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 150.180,33</b>	<b>€ 137.711,49</b>	<b>+ € 12.468,84</b>	<b>€ 96.171,80</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 60.909,00	€ 60.909,00	€ 0,00	€ 60.909,00
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Variabile (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	€ 9.617,18	€ 9.617,18	€ 0,00	€ 9.617,18
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 54.320,22	€ 54.320,22	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazioni operate nell'anno 2014 per rispetto limite 2010 - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 14.587,90	€ 14.587,90	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Variabile (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.739,75	€ 1.739,75	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione per rispetto limite 2015 - Parte Fissa (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 10.418,61	€ 0,00	-€ 10.418,61	€ 0,00
- Decurtazione per rispetto limite 2015 - Parte Variabile (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione per riduzione del personale in servizio Anno 2016 - Parte Fissa (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 12.684,22	=====	-€ 12.684,22	€ 0,00
- Decurtazione per riduzione del personale in servizio Anno 2016 - Parte Variabile (articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208)	€ 3.748,05	=====	-€ 3.748,05	€ 0,00
- Decurtazione per recupero sessione negoziale successiva somme erogate in eccesso per errore materiale (parte fissa)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Decurtazione risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle singole categorie già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015 trasferite sulle pertinenti voci di bilancio - Parte Fissa (articolo 88, comma 4, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/08)	€ 533.520,45	€ 537.356,94	+ € 3.836,49	€ 336.308,70
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-€ 701.545,38</b>	<b>-€ 678.530,99</b>	<b>-€ 23.014,39</b>	<b>-€ 406.834,88</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 858.584,23	€ 848.165,62	+ € 10.418,61	€ 786.675,38
- Risorse variabili	€ 150.180,33	€ 137.711,49	+ € 12.468,84	€ 96.171,80
- Decurtazioni	-€ 701.545,38	-€ 678.530,99	-€ 23.014,39	-€ 406.834,88
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 307.219,18</b>	<b>€ 307.346,12</b>	<b>-€ 126,94</b>	<b>€ 476.012,30</b>

Come si evince dalla tabella innanzi riportata, la differenza tra le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva e Individuale del personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2016, quantificate nell'importo di **€ 307.219,18**, rispetto alle risorse del corrispondente Fondo per l'anno 2015, pari ad **€ 307.346,12**, al netto del budget di € 191.475,37 destinato, nel predetto anno, alle progressioni economiche all'interno della Categoria di appartenenza, è pari ad un decremento di **€ 126,94**, così articolato:

- riaccertamento delle risorse destinate, a regime, alle progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2015, attivate lo scorso anno e concluse nel corso del corrente anno, pari ad € 191.475,37, come risulta dai rispettivi provvedimenti di autorizzazione alla spesa, stimate, in sede di contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2015, nell'importo di € 195.311,86, per cui il risparmio conseguito, a regime, è pari ad **+ € 3.836,49**;
- ulteriore decurtazione del fondo del corrente anno rispetto al fondo dello scorso anno per riduzione del personale in servizio, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, pari ad **- € 16.432,27**;

- incremento del fondo relativo all'anno 2016 con le risorse non utilizzate del fondo relativo all'anno 2015, che non vengono prese in considerazione ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa, in conformità alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, relativa al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Integrativa", in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate, pari ad € 23.362,07, mentre nell'anno 2015 erano pari ad € 16.809,33, per cui la differenza è pari ad **+€ 6.552,74;**
- incremento del fondo relativo all'anno 2016 con la quota al "Fondo Comune di Ateneo" che deriva dallo svolgimento di attività in conto terzi, che secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 20 aprile 2014, numero 15, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Integrativa", non vengono prese in considerazione ai fini del calcolo dei limiti di spesa fissati sia dalla legge che dalla contrattazione nazionale di lavoro in materia di contrattazione collettiva integrativa pari ad € 30.646,46, mentre nell'anno 2015 erano pari ad € 24.730,36, per cui la differenza è pari ad **+€ 5.916,10.**

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2015**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
- Risorse per progressioni economiche orizzontali già definite in contratti collettivi integrativi pregressi	€ 533.520,45	€ 342.045,08	€ 191.475,37	€ 336.308,70
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 533.520,45</b>	<b>€ 342.045,08</b>	<b>€ 191.475,37</b>	<b>€ 336.308,70</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
- Indennità accessoria mensile (articolo 88, comma 2, lettera f), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 134.492,74	€ 149.248,26	-€ 14.755,52	€ 342.259,11
- Indennità di produttività individuale (articolo 88, comma 2, lettera d), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 55.746,18	€ 64.863,34	-€ 9.117,16	€ 5.343,78
- Indennità di responsabilità (articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 93.757,56	€ 93.234,52	+€ 523,04	€ 84.855,61
- Indennità di turno, di lavoro disagiato, giornaliera per gli autisti, di reperibilità, di rischio e di maneggio dei valori economici (articolo 88, comma 2, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 7.286,17	€ 0,00	+€ 7.286,17	€ 36.492,50
- Progressioni economiche all'interno della Categoria B, C, D ed EP (articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008)	€ 15.936,53	€ 195.311,86	-€ 179.375,33	€ 7.061,30
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 307.219,18</b>	<b>€ 502.657,98</b>	<b>-€ 195.438,80</b>	<b>€ 476.012,30</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 533.520,45	€ 342.045,08	€ 191.475,37	€ 336.308,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 307.219,18	€ 502.657,98	-€ 195.438,80	€ 476.012,30
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 840.739,63</b>	<b>€ 844.703,06</b>	<b>-€ 3.963,43</b>	<b>€ 812.321,00</b>

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'Università degli Studi del Sannio, a decorrere dal 1° gennaio 2015, ha adottato un modello organizzativo e contabile che introduce il Bilancio Unico di Ateneo in contabilità economico-patrimoniale.

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- la contabilità generale;
- la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si svolge in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2016** sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, di seguito specificate:

- gli oneri relativi agli istituti del salario accessorio, disciplinati dall'articolo 88 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, con l'esclusione delle somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, specificate al successivo punto 2 della presente "Sezione", sono imputate alle seguenti Voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016:

CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D";

CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";

CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 dicembre 2015, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2015, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 1, comma 128, del Disegno di Legge di Stabilità 2016..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133...".

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.09", denominata "Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Produttività collettiva e individuale" del Bilancio Unico Annuale di Previsione;

2. gli oneri relativi alle differenze stipendiali derivanti dai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, che, rapportate su base annua, vengono, in modo permanente, trasferite sulla pertinente voce di bilancio, ai sensi dell'articolo 88, comma 4, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, sono imputati alle seguenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016:
- ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
  - ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
  - ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio e le risorse del fondo destinate alle finalità di cui al punto 1) è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%, mentre le risorse del fondo destinate alla finalità di cui al punto 2), ricomprese nei budget delle pertinenti voci di bilancio sulle quali gravano le spese fisse ed obbligatorie relative al personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, trovano preciso riscontro nei diversi provvedimenti che, nel corso del tempo, hanno disposto l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali, concordate in sede di contrattazione integrativa, e autorizzato i relativi budget.

## **SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come si evince dall'**Allegato 1, Tabella G**, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016, il costo, di competenza del Fondo dello scorso anno, già sostenuto per il pagamento degli istituti del trattamento accessorio al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D" e che si stima di sostenere nel corrente anno, ammonta ad **€ 475.736,50**, mentre il **Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale delle Categorie "B", "C" e "D" per l'anno 2015**, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 28 dicembre 2015, ammonta ad **€ 502.657,98**, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Pertanto, il **limite di spesa**, rappresentato dal Fondo per l'anno 2015, **risulta superiore rispetto all'utilizzo** delle relative risorse in sede di gestione, per un importo pari ad € 26.921,48. Dal predetto importo vanno detratti i risparmi realizzati a fronte dei primi dieci giorni di malattia del dipendente ex- articolo 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, pari ad € 3.559,41, che la normativa vigente vieta espressamente di riportare al fondo dell'anno successivo. Pertanto, la differenza tra € 26.921,48 ed € 3.559,41, pari ad **€ 23.362,07**, confluisce nel corrispondente Fondo per il corrente anno, ai sensi dell'articolo 88, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Le predette risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite fissato dall'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità per l'anno 2016), in quanto, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 2 maggio 2012, n. 16, in merito al Conto Annuale 2011, "Sezione Monitoraggio Contrattazione Collettiva", le predette risorse "... non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate...".

## **SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse del **Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"**, quantificate nell'articolo 5, comma 3, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 1 dicembre 2015, nell'importo complessivo di **€ 307.219,18** (di cui € 231.514,08, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, € 56.026,41, per oneri contributivi a carico dell'Amministrazione ed € 19.678,70 per l'Imposta Regionale sulle Attività Produttive a carico dell'Amministrazione), trovano la seguente copertura:

- per l'importo di € 253.210,65 sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, secondo la seguente articolazione:
  - ✓ CA.04.43.15.01.03 "Trattamento accessorio Categorie B, C e D"; € 190.814,35;
  - ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 46.177,08;
  - ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; € 16.219,22.
- per l'importo di € 54.008,53, riferito alle risorse che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di spesa in materia di contrattazione integrativa, mediante utilizzo delle somme accantonate nelle pertinenti voci "COGE" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, secondo la seguente articolazione:
  - ✓ CG.02.20.01.09 "Fondo articolo 87 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Produttività collettiva e individuale" € 23.362,07;
  - ✓ CG.02.20.01.16 "Fondo comune di ateneo al personale tecnico e amministrativo" € 30.646,46.

Si precisa che gli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali, già attivate negli anni 2001, 2003, 2005, 2007, 2009, 2010 e 2015, per il personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", per un importo lordo complessivo di € 533.520,45 (di cui € 131.470,37, per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), hanno trovato copertura sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016 destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

Con riferimento alle risorse destinate, nella presente Ipotesi, alle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corrente anno, stimate in un budget complessivo lordo di € 15.936,53, si precisa che le stesse saranno trasferite, in modo permanente, dal fondo alle pertinenti voci di bilancio destinate alle spese fisse e obbligatorie del personale tecnico ed amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, innanzi specificate, all'atto dell'emanazione del relativo provvedimento che autorizza le medesime progressioni.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale delle Categorie "B", "C" e "D" dell'anno 2004, pari ad € 53.147,08, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni, sono state accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.04", denominata "Altre imposte e tasse (non sul reddito)" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016 e saranno versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il 31 ottobre 2016.

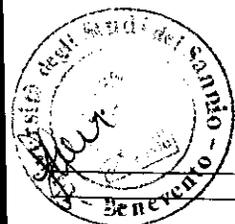
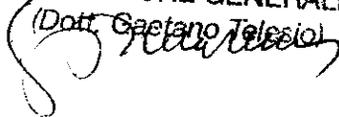
Si precisa, infine, che tra i soggetti destinatari della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto il 15 luglio 2016, sono comprese anche le unità di personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", assunte con rapporto di lavoro a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri risultano a carico di finanziamenti diversi da quelli che riguardano il fondo di finanziamento ordinario delle università, ai sensi dell'articolo unico, comma 188, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, e successive modifiche ed integrazioni.

Pertanto, gli oneri relativi alle indennità accessorie da corrispondere al predetto personale, finanziati con risorse diverse da quelle che finanziano il Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", quantificati nell'importo complessivo lordo di € 5.928,81, trovano copertura nelle pertinenti voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, dedicate alle competenze accessorie del predetto personale, secondo la seguente articolazione:

- ✓ CA.04.43.13.01.01 "Altre competenze personale tecnico amministrativo a tempo determinato" € 4.151,54
- ✓ CA.04.43.13.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su altre competenze ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo determinato" € 1.424,39
- ✓ CA.04.43.13.01.03 "Oneri IRAP su altre competenze ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo determinato". € 352,88

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Gaetano Telesio)





Università  
degli Studi  
del Sannio  
AREA RISORSE E SISTEMI  
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo  
Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2016, sottoscritta il 15 luglio 2016**

**Relazione tecnico-finanziaria (n. 2)**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA "ELEVATE PROFESSIONALITÀ"**

**MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse da destinare al salario accessorio del personale delle Categorie "Elevate Professionalità", sono state quantificate nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti e dei vincoli di spesa stabiliti dalle disposizioni normative, come già richiamate nella Relazione-illustrativa del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale riservata al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

La quantificazione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", dettagliatamente specificata nell'articolo 5, comma 5, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 15 luglio 2016, e nella relativa tabella allegata (**Allegato 1, Tabella E**), ammonta ad **€ 52.217,66**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e delle riduzioni previste dalla normativa vigente. Il predetto fondo è, analiticamente, illustrato nella sezioni di seguito riportate.

**SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**A) Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche che hanno concorso alla determinazione, per l'anno 2004, del fondo di cui all'ex articolo 70 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del Comparto delle Università", stipulato il 9 agosto 2000, certificate dal Collegio dei Revisori nel Verbale del 7 maggio 2007, n. 68, sono pari ad **€ 55.153,25**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

In particolare, le somme che compongono le predette risorse sono, sinteticamente, illustrate nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 70, comma 1, lettera a) e b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 27.544,37
Articolo 70, comma 2, lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 9 agosto 2000	€ 8.186,26
Articolo 4, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 13 maggio 2013	€ 6.003,25
<b>Totale risorse fisse consolidate (Fondo 2004)</b>	<b>€ 41.733,88</b>
Oneri riflessi a carico della amministrazione	€ 13.419,37
<b>Totale complessivo risorse fisse consolidate (Fondo 2004)</b>	<b>€ 55.153,25</b>

**B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**

Gli incrementi previsti dalla normativa contrattuale di carattere nazionale, non già confluiti nel del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", per l'anno 2004, sono quantificati, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, negli importi specificati nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 27 gennaio 2005	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 23 marzo 2006	€ 1.212,40

Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 1.714,22
<b>Totale incrementi contrattuali non già confluiti nel Fondo 2004 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)</b>	<b>€ 3.650,83</b>

**C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

Descrizione	Importo
Risorse per incarichi aggiuntivi svolti per conto dell'Amministrazione (Articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 )	€ 1.281,33
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 1.281,33</b>

Si evidenzia che le risorse di parte variabile, pari ad € 1.281,33, costituite dal 34% dell'ammontare dei compensi per gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", come specificati nell'Allegato 1, Tabella F dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016, non essendo corrisposti nell'ambito di convenzioni per lo svolgimento di attività in conto di terzi o programmi comunitari, sono soggette ai limiti di spesa fissati dalla legge in materia di contrattazione collettiva integrativa e, pertanto, non possono essere incrementare l'importo del fondo per l'anno 2016.

**SEZIONE III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sull'importo lordo del fondo sono state operate le decurtazioni di seguito specificate, esposte al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione:

- **Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 (decurtazione fondo 2004)**
  - Decurtazione 10% Fondo 2004 (parte fissa) € 55.153,25 x 10% = - € 5.515,32
- **Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)**
  - **Decurtazione - Parte Fissa**
    - 1) Decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio applicata nel 2014 € 1.071,10 - € 1.071,10
- **Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (decurtazione per rispetto limite fondo 2015)**
  - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 (parte fissa) € 0,00
    - Fondo 2015 (parte fissa) € 53.288,76 (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32), come da Allegato 1, Tabella E, CCI per l'anno 2015 del 02/02/2016
    - Fondo 2016 (parte fissa) € 53.288,76 (€ 55.153,25+€ 3.650,83-€ 5.515,32), come da Allegato 1, Tabella E, Ipotesi CCI 2016
  - Decurtazione per rispetto del limite fondo 2010 (parte variabile) -€ 1.281,33
    - Fondo 2015 (parte variabile) € 0,00 (come da Allegato 1, Tabella E, CCI per l'anno 2015 del 02/02/2016)
    - Fondo 2016 (parte variabile) € 1.281,33 (come da importi specificati nella sezione II del presente Modulo)
- **Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (decurtazione proporzionale per riduzione del personale in servizio)**

Con riferimento alla riduzione del fondo destinato al trattamento accessorio delle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" si rimanda a quanto già precisato in merito nella Relazione tecnico-illustrativa n.1, relativa al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

Si riepilogano, nella tabella di seguito riportata, le decurtazioni sopra specificate:

Descrizione	Importo
<b>Decurtazioni Fondo 2016 (Parte fissa)</b>	
- Articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria 2006), così come sostituito dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 122, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione del 10% fondo 2004)	€ 5.515,32
- Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014)	€ 1.071,10
<b>Totale decurtazioni Fondo 2016 (Parte fissa)</b>	<b>€ 6.586,42</b>
<b>Decurtazioni Fondo 2016 (Parte variabile)</b>	
- Articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre, n. 208 (decurtazione per rispetto limite fondo 2015)	€ 1.281,33
<b>Totale decurtazioni Fondo 2016 (Parte variabile)</b>	<b>€ 1.281,33</b>
<b>Totale complessivo riduzioni Fondo 2016 (al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione)</b>	<b>€ 7.867,75</b>

**SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 1.281,33
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>€ 60.085,41</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.586,42
Decurtazioni risorse variabili	€ 1.281,33
<b>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</b>	<b>€ 7.867,75</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.217,66
Risorse per incarichi aggiuntivi	€ 0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 52.217,66</b>

Si precisa che tutti gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.

**SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'articolo 12 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016, e la relativa tabella allegata, **Allegato 2, Tabella D**, definisce le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", costituito ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009, pari ad **€ 52.217,66**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e delle riduzioni previste dalla normativa vigente, secondo quanto specificato nella tabella di seguito riportata:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00
Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 6.853,80
<b>Totale risorse regolate dall'Ipotesi di contratto</b>	<b>€ 41.122,80</b>
<b>Somme non utilizzate</b>	<b>€ 11.094,96</b>

**SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 41.122,80
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 41.122,80</b>

**SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono costituite dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione, pari ad € 34.269,00. Le predette risorse sono finanziate con le risorse stabili del fondo che ammontano ad € 52.217,66, al netto delle decurtazioni previste dalla normativa vigente. Altre destinazioni di utilizzo, costituite dalla retribuzione di risultato, hanno natura variabile, in quanto correlate alla verifica dei risultati raggiunti.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

In merito, si rimanda a quanto già attestato in sede di relazione illustrativa, con riferimento al Modulo II, lettera D), "illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità".

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

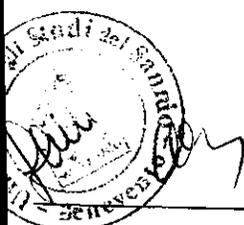
Ai sensi dell'articolo 79, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 16 ottobre 2008, così come modificato dall'articolo 6 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Universitario per il biennio economico 2008-2009", sottoscritto il 12 marzo 2009, il finanziamento della progressione economica avviene, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria "Elevate Professionalità", attraverso le risorse del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", previste dall'articolo 88, comma 2, lettera a) del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Pertanto, con riferimento alla presente attestazione si rimanda alla corrispondente Sezione della Relazione tecnica-illustrativa n. 1, relativa al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali e per la Produttività Collettiva ed Individuale del Personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D".

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP"**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(per memoria) 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
- Fondo 2004 consolidato (parte fissa)	€ 55.153,25	€ 55.153,25	€ 0,00	€ 55.153,25
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Articolo 41, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 27/01/2005	€ 724,21	€ 724,21	€ 0,00	€ 724,21
Articolo 5, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 23/03/2006	€ 1.212,40	€ 1.212,40	€ 0,00	€ 1.212,40
Articolo 90, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato il 16/10/2008	€ 1.714,22	€ 1.714,22	€ 0,00	€ 1.714,22
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 58.804,08</b>	<b>€ 58.804,08</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 58.804,08</b>
<b>Risorse variabili</b>				
- Poste variabili sottoposte al rispetto dei limiti di spesa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	€ 1.281,33	€ 0,00	+€ 1.281,33	
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Poste variabili non sottoposte al rispetto del limite Fondo 2010 (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)				
a) Risorse per incarichi aggiuntivi (Articolo 75, comma 8, CCNL 16 ottobre 2008)	€ 0,00	€ 268,46	-€ 268,46	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 1.281,33</b>	<b>€ 268,46</b>	<b>€ 1.012,87</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
- Decurtazione 10% Fondo 2004 - Parte Fissa (articolo 1, comma 189, Legge 23/11/05, n. 266)	-€ 5.515,32	-€ 5.515,32	€ 0,00	€ 5.515,32
- Autoriduzione del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 566,57
- Decurtazione operata nell'anno 2014 per riduzione del personale in servizio - Parte Fissa (articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31/05/10, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/10, n. 122)	-€ 1.071,10	-€ 1.071,10	€ 0,00	
- Decurtazione operata ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Parte variabile (per rispetto limite fondo per l'anno 2015)	-€ 1.281,33		-€ 1.281,33	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-€ 7.867,75</b>	<b>-€ 6.586,42</b>	<b>-€ 1.281,33</b>	<b>€ 6.081,89</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 58.804,08	€ 58.804,08	€ 0,00	€ 58.804,08
Risorse variabili	€ 1.281,33	€ 268,46	€ 1.012,87	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 7.867,75	-€ 6.586,42	-€ 1.281,33	-€ 6.081,89
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 52.217,66</b>	<b>€ 52.486,12</b>	<b>-€ 268,46</b>	<b>€ 52.722,19</b>



**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP" per l'anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2015**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
- Retribuzione di posizione, superiore al minimo, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità (articolo 76, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 34.269,00	€ 34.269,00	€ 0,00	€ 37.622,81
- Retribuzione di risultato (articolo 76, commi 4 e 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario 2006-2009)	€ 6.853,80	€ 7.122,15	- € 268,35	€ 15.099,38
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.122,80	€ 41.391,15	- € 268,35	€ 52.722,19
Destinazioni ancora da regolare				
=====	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.122,80	€ 41.391,15	- € 268,35	€ 52.722,19
- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 41.122,80	€ 41.391,15	- € 268,35	€ 52.722,19

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'Università degli Studi del Sannio, a decorrere dal 1° gennaio 2015, ha adottato un modello organizzativo e contabile che introduce il Bilancio Unico di Ateneo in contabilità economico-patrimoniale.

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi del Sannio è di tipo economico-patrimoniale ed è costituito da:

- la contabilità generale;
- la contabilità analitica.

Pertanto, la gestione contabile dell'Università degli Studi del Sannio si svolge in base al Bilancio Unico Annuale di Previsione a carattere "autorizzatorio", composto dal budget economico e dal budget degli investimenti unico di Ateneo.

Le somme relative al Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2016 sono imputate alle voci di costo del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP";
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo";
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo".

Si rammenta che già nella Relazione allegata al Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 dicembre 2015, nella parte relativa ai "Fondi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale tecnico ed amministrativo e dirigente" viene precisato che i predetti fondi "...sono stimati nello stesso importo dell'anno 2015, in considerazione del vincolo di spesa disposto dall'articolo 1, comma 128, del Disegno di Legge di Stabilità 2016..." e che gli importi dei fondi sono già al netto della "...riduzione del 10%, prevista dall'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133..."

Si precisa, altresì, che, a fine esercizio, le somme del fondo non ancora erogate vengono accantonate nella voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione.

Pertanto, la verifica tra le scritture contabili eseguite sulle pertinenti voci di bilancio, sopra specificate, e dati del fondo è precisa ed immediata, se si considera che gli oneri riflessi a carico dell'Ente incidono nella misura percentuale del 32,70%.

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" dell'anno precedente, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 28 dicembre 2015, pari ad € 52.486,12, comprensivo dell'importo di € 268,46 costituito dalle risorse per incarichi aggiuntivi, risulta rispettato, in quanto è superiore rispetto all'utilizzo delle predette risorse in sede di gestione, come è possibile riscontrare dalle scritture contabili effettuate sulle pertinenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015.

Infatti, dalla verifica delle predette scritture contabili risultano pagamenti di competenza, effettuati nel corso dello scorso anno, pari all'importo di € 25.526,01, oltre oneri a carico Ente, per un totale complessivo di € 33.873,02, ed un accantonamento complessivo di € 18.613,10, a fine esercizio, sulla voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP". Considerato che, alla data odierna, ancora

non si è provveduto al pagamento della retribuzione di risultato relativa allo scorso anno e che la stessa è stimata nell'importo di € 7.122,15, alla fine del corrente anno, sulla Voce COGE "CG.02.20.01.10", denominata "Fondo articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Retribuzione di posizione e risultato Categoria EP" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016 si dovrebbe realizzare, con riferimento al fondo per l'anno 2015, un risparmio pari ad € 11.490,95.

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie della Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse del Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", quantificate nell'articolo 5, comma 5, dell'Ipotesi di Contratto, sottoscritta il 15 luglio 2016, nell'importo complessivo di € 52.217,67 (di cui € 39.350,17, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione), trovano la seguente copertura:

- ✓ CA.04.43.15.01.04 "Retribuzione di posizione e di risultato della Categoria EP" € 39.350,17;
- ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" € 9.522,74;
- ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo". € 3.344,76.

Si precisa, altresì, che le somme provenienti dalla riduzione del 10% operata sul Fondo destinato alla corresponsione della Retribuzione di Posizione e di Risultato alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" per l'anno 2004, pari ad € 4.173,39, al netto degli oneri riflessi a carico della amministrazione, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, sono state accantonate nella Voce COAN "CA.04.46.09.04", denominata "Altre imposte e tasse (non sul reddito)" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016 e saranno versate all'entrata del bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 3348, entro il 31 ottobre 2016.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Gaetano Telesio)



Università  
degli Studi  
del Sannio

AREA RISORSE E SISTEMI

Settore Personale e Sviluppo Organizzativo

Unità Organizzativa "Stipendi e altri Compensi"

## Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2016, sottoscritta il 15 luglio 2016

### Relazione tecnico-finanziaria (n. 3)

#### *RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO*

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritta il 15 luglio 2016, definisce, altresì, nell'importo di € 53.079,00, comprensivo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, il budget da destinare alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro.

Il predetto budget non subisce variazioni rispetto a quello già definito per gli anni passati (dal 2001 in poi), in considerazione di quanto disposto dall'articolo 86 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.

Gli oneri per lavoro straordinario, pari ad € 53.079,00 (di cui € 39.999,14, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione) trovano copertura sulle pertinenti Voci COAN del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2015, secondo la seguente articolazione:

- |   |              |
|---|--------------|
| ✓ CA.04.43.15.01.01 "Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo"   | € 39.999,14; |
| ✓ CA.04.43.15.01.06 "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"; | € 9.679,93;  |
| ✓ CA.04.43.15.01.07 "Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo".                        | € 3.399,93.  |

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Gaetano Jable)

