

**DICHIARAZIONI PERSONALI**

Estremamente motivata a sviluppare le mie competenze e a crescere professionalmente con lo studio, la pratica e il confronto continuo con nuove sfide e opportunità. Appassionata di fotografia, musica, economia, politica e psicoanalisi.

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE****Docente di Economia Aziendale (cdc A045) presso Istituti Tecnici e Professionali (BN) | Gennaio 2018 - Luglio 2022**

Progettazione e programmazione lezioni  
Redazione di documenti ufficiali  
Attività di orientamento in uscita  
Svolgimento lezioni

**Collaborazione progetti e attività di ricerca presso l'Università degli Studi del Sannio | Gennaio 2018 – presente**  
**coordinazione di gruppi**

Pianificazione delle attività di ricerca  
Coordinamento dei processi con diversi stakeholders  
Analisi dei documenti e della letteratura scientifica e manageriale  
Definizione delle metodologie da utilizzare  
Definizione di strumenti da utilizzare per la ricerca  
Responsabile degli output del progetto  
Lettura e interpretazione dei dati relativi alle attività di progetto  
Attività di orientamento in entrata  
Supporto e assistenza delle attività didattiche

**Culture della materia - Organizzazione e gestione delle Risorse Umane presso l'Università degli Studi del Sannio | Gennaio 2018 – presente**

Supporto, assistenza e conduzione di esami universitari

**Addetta alla selezione e gestione del personale presso GI-GROUP S.p.a. - Avellino (AV) | Luglio 2017 - Gennaio 2018**

Attività di front - office,  
Screening dei curricula e contatto con i candidati,  
Gestione e selezione dei colloqui,  
Archiviazione cartacea e digitale dei documenti,  
Adempimenti amministrativi, contratti di lavoro e consulenza ai dipendenti,  
Gestione corsi di formazione "Formatemp",  
Inserimento note spese.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE****Abilitata all'esercizio della professione di dottore commercialista | luglio 2019**

Supporto alle attività contabili (caricamento di fatture, liquidazione IVA, compilazione modello F24, lettura di bilanci d'esercizio).

**Dottorato di ricerca in "Persone, Istituzioni e Mercato" Curriculum Sviluppo economico e benessere individuale, presso Università degli studi del Sannio | Dicembre 2018 - presente**

Titolo tesi: La coesione nei team virtuali. Il caso Webidoo S.p.a.

**ALMA LABORIS Business School Master Executive in Gestione, Sviluppo ed Amministrazione delle Risorse Umane | Aprile 2017 - Settembre 2017**

Project Work: La valutazione delle performance come strumento per valorizzare il capitale umano. Il caso Gesesa Spa.

**Università degli Studi del Sannio (BN) | Settembre 2014 - Gennaio 2017**

Laurea specialistica in Economia e Management con votazione 110 e lode cum laude.

Titolo tesi: "Sistemi di Total Reward per la valorizzazione delle competenze del capitale umano. Il caso Luxottica."

**Università degli Studi del Sannio (BN) | Settembre 2009 - Settembre 2015**

Laurea triennale in Economia Aziendale. Titolo tesi: "Diversity management e diversità di genere. Il caso Nestlé".

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	B2

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

- Ottime capacità comunicative
- Capacità di adattamento

Competenze organizzative e gestionali

- Capacità di lavorare in team e in autonomia
- Buone capacità di gestione di gruppi eterogenei

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
avanzato	avanzato	avanzato	avanzato	avanzato

- buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)
- ECDL, ECDL IT security

Patente di guida B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Pubblicazioni

Pescatore I., Pagnozzi F., Antonelli G. (2022). Analysing the bottom-up approach to develop organisational culture in virtualised organisations, Conference Paper ITAIS 2022, Accettato.  
 Pescatore I., Antonelli G. (2022). L'importanza delle reti informali nei team virtuali: l'Organizational Network Analysis come strumento di gestione del cambiamento, Prospettive in Organizzazione, 19, , ISSN: 2465-1753.

Seminari  
Certificazioni

Pescatore I. (2022). Smart Organizations: A new Relationship between Organizations and Individuals in the Digital Age, PuntOorg, 7(2), p.93-107, ISSN:2499-1333.

Pescatore I., Esposito V., Antonelli G. (2021). Age diversity: motivazione e competenze degli older workers. ProspettiveinOrganizzazione, 15, ISSN: 2465-1753.

Esposito V., Caride Balado A., Pescatore I. (2017). La gestione delle risorse umane in sanità: il ruolo del work engagement, ProspettiveinOrganizzazione, 7, ISSN 2465-1753.

Giornata di Formazione "il curriculum vitae ed il giusto atteggiamento da tenere durante un colloquio di lavoro" presso l'Università degli Studi del Sannio, 7/05/2018.

Seminario "Donne e lavoro: la diversità che crea valore" presso I.I.S. G. Alberti, Benevento, 9/10/2019.

"People Analytics" – Wharton School of the University of Pennsylvania, piattaforma Coursera.com.

Maggio 2020 - ID credenziale LKJAFZ6T2R99.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).