

Dati anagrafici e recapiti

Nato a
Residente in
Telefono cell.
Telefono uff.
Email
Sito docenti
Affiliazione

Posizione accademica - Attività di ricerca presso istituti nazionali

Andrea Tomo ha conseguito in data 15 ottobre 2018 l'Abilitazione Scientifica Nazionale come Professore Associato (II fascia) nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 S.C. 13/B3 – Organizzazione Aziendale. Attualmente è Ricercatore (RTDB) di Organizzazione Aziendale e titolare degli insegnamenti di "Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse" e "Organizzazione e Innovazione dei servizi professionali" presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II. Inoltre, svolge ed ha svolto attività didattica e di ricerca presso le seguenti università ed enti pubblici nazionali:

- Dal 16 giugno 2022: Ricercatore (RTDB) di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 1 ottobre 2021: titolare dell'insegnamento di "Organizzazione e Innovazione dei servizi professionali" presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 1 agosto 2019: titolare dell'insegnamento di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 1 agosto 2019 al 15 giugno 2022: Ricercatore (RTDA) di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 1 luglio 2016 al 31 dicembre 2018 (n. 2 anni): Assegnista di Ricerca presso CNR - IRISS (Consiglio Nazionale delle Ricerche – Istituto per la Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo) – Progetto "Invecchiamento e benessere organizzativo per la riduzione della spesa socio-sanitaria"
- Dal 1 giugno 2015 al 31 maggio 2016 (n. 1 anno): Assegnista di Ricerca presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II – Progetto STAR dal

titolo “Knowledge strategies and human resources management in the industry of technical consultancy projects”

- Dal 2015 al 2018: Cultore della materia nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 “Organizzazione Aziendale”, nominato dal Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2012 al 2018: Assistente alle cattedre di Organizzazione Aziendale, Comportamento Organizzativo e Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse – Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II

Titoli di studio e formazione

a) Laurea, Master e Dottorato di Ricerca

Andrea Tomo è laureato in Economia Aziendale, è in possesso del titolo di Dottore di Ricerca in Scienze Aziendali ed ha inoltre conseguito un Master di II livello in Diritto Tributario. In particolare:

- 2012-2015: Dottorato di Ricerca (PhD) in Scienze Aziendali presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, conseguito in data 15 maggio 2015, con una tesi dal titolo “*Dinamiche organizzative e processi innovativi nei servizi professionali: il caso dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili in Italia*”.
- 2010-2011: Master di II livello in Diritto Tributario “*La formazione del giudice e del difensore tributario*” presso Università degli Studi di Napoli “*Suor Orsola Benincasa*”
- 2008-2010: Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso Università degli Studi di Napoli Federico II – tesi in Organizzazione Aziendale dal titolo “*La Resource Dependence Theory ed il controllo esterno delle organizzazioni*”
- 2004-2008: Laurea Triennale in Economia Aziendale presso Università degli Studi di Napoli Federico II – tesi in Organizzazione Aziendale dal titolo “*L’organizzazione della qualità per i servizi professionali*”

b) Partecipazione a summer schools, scuole di metodologia e altri titoli

- 2017, dal 21 al 24 Novembre: Partecipazione alla Qualitative Research Methods School della CBS Copenhagen Business School (Danimarca)
- 2014, dal 15 al 19 Settembre: Partecipazione alla II Capri Summer School on Qualitative Research Methods dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)
- 2014, dal 4 al 6 Febbraio: Partecipazione alla Qualitative Research Methods School della Leuphana Universität, Lüneburg (Germania)
- 2012, dal 2 al 17 Settembre: Partecipazione alla XV Scuola Nazionale di Metodologia della Didattica dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)

c) Abilitazioni e iscrizioni presso Albi Professionali

- 2018 – in corso: Albo degli esperti, dei collaboratori e dei ricercatori di AGENAS – Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali
- 2012 – in corso: Albo dei Revisori Legali, n. 166738

- 2010 – in corso: Giornalista Pubblicista presso Ordine dei Giornalisti della Campania
- 2012 – 2019: Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli, n. 5973/A
- 2012: Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Attività di ricerca e didattica presso istituti stranieri

Andrea Tomo ha svolto attività didattica e di ricerca presso i seguenti istituti stranieri:

- Marzo 2023: Visiting Researcher presso Bayes (ex Cass) Business School of London – Dipartimento di Management; prosecuzione della collaborazione con il prof. Hugh Willmott
- Aprile 2022: Invited Lecturer in Business Strategy presso la Canadian University Dubai (CUD) sul tema “Strategic approach to innovation in professional service firms”
- Maggio 2021: Invited Lecturer in Organizational Behaviour presso la Canadian University Dubai (CUD) sul tema “Smart Working and Human Resources in the new normal”
- Ottobre – Novembre 2019: Invited Researcher presso lo Stockholm Centre for Organizational Research (SCORE) della Stockholm Business School (Svezia) – collaborazione con il prof. Staffan Furusten per un progetto di ricerca dal titolo “Professional or Commercialized Expertise? The Consequences of Changing Sources of Advice for Public Organizational Performance and Policy Making”
- Aprile 2019: Visiting Researcher presso Cass Business School of London – Dipartimento di Management; prosecuzione della collaborazione con il prof. Hugh Willmott
- Dal 20 al 30 Marzo 2018: Visiting Professor and Researcher presso Adam Smith Business School – University of Glasgow – collaborazione con il prof. Lee D. Parker per un progetto di ricerca sul tema “Change and identification processes in the public sector”
- Dal 11 Febbraio al 19 Marzo 2018: Visiting Researcher presso Cass Business School of London – Dipartimento di Management – collaborazione con il prof. Hugh Willmott per un progetto di ricerca sul tema “Auditors and blame-avoidance strategies in public inquiries”
- Novembre 2017: Visiting Researcher presso CBS Copenhagen Business School (Danimarca) – Dipartimento di Marketing - collaborazione con la cattedra di Marketing del prof. Torsten Ringberg per un progetto di ricerca sulle metodologie qualitative, in particolare visual methods
- Ottobre 2017: Visiting Researcher and Lecturer presso Leuphana Universität - Lüneburg (Germania) – cattedra di Management Strategico, Dipartimento di Management & Organizzazione, prof. Markus Reihlen
- Marzo – Aprile 2017: Visiting Researcher presso Università Nice Sophia Antipolis – IAE Nice Ecole Universitaire De Management
- Ottobre 2013 – Marzo 2014: Visiting PhD Student e Assistant Lecturer presso Leuphana Universität - Lüneburg (Germania) – cattedra di Management, Strategie e Organizzazione (“Unternehmensführung, Strategie und Organisation”), prof. Augustyn Süßmair

Attività didattica a livello universitario

a) Didattica per corsi di laurea, corsi post-laurea, Master, corsi di dottorato, di perfezionamento e di specializzazione

Andrea Tomo svolge attività didattica in numerosi corsi di insegnamento collocati nel S.S.D. SECS-P/10, S.C. 13/B3, di laurea triennale, magistrale, corsi master di I e II livello ed altri corsi di formazione post-laurea. In particolare:

- Dal 2021 in corso: titolare dell'insegnamento di Organizzazione e Innovazione dei Servizi Professionali (6 CFU) – Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2019 in corso: titolare dell'insegnamento di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse (6 CFU) – Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2019 in corso: Docente del modulo/seminario “Modelli organizzativi nella Pubblica Amministrazione” all'interno del corso di Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, titolare prof.ssa Francesca Manes Rossi - Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2022–2023: Professore di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2022–2023: Responsabile del “Laboratorio per lo sviluppo delle competenze trasversali e negoziali nella PA” – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2022-2023: Docente del modulo “Negoziazione e conflitto” e del laboratorio sulla “Negoziazione” per il corso di formazione “La pratica manageriale in azione: organizzare e gestire la complessità nelle Pubbliche Amministrazioni” in convenzione diretta tra INPS Direzione Centrale Risorse strumentali e Centrale Unica Acquisti, e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II
- 2022-2023: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Competenza dell'organizzazione e della gestione delle risorse” presso la Segreteria Generale della Presidenza della Repubblica
- 2022-2023: Docente di “Strumenti e pratiche organizzative per la prevenzione della corruzione” per il corso “L'attività di contrasto ai fenomeni corruttivi nella Pubblica Amministrazione: aspetti organizzativi e normativi” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II
- 2022-2023: Docente di “Team efficacy and negotiation” – 5G Academy, organizzata da Università degli Studi di Napoli Federico II in collaborazione con TIM e NOKIA
- 2022-2023: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Il cambiamento organizzativo nelle organizzazioni complesse: comportamenti, relazioni e conflitti” in convenzione diretta tra Azienda per il Diritto allo Studio Universitario (ADISU) della Regione Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II

- 2021-2022: Docente di “Complessità, relazioni e tecnologie nella PA nel periodo new normal” – Master di II livello in “Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2021–2022: Professore di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2021–2022: Responsabile del “Laboratorio per lo sviluppo delle competenze trasversali e negoziali nella PA” – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2021-2022: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “La gestione efficace dei gruppi di lavoro” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2021-2022: Docente di “Public Management” per il corso di dottorato in Management, ciclo XXXVII, del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2021-2022: Docente di “Team efficacy and negotiation” – 5G Academy, organizzata da Università degli Studi di Napoli Federico II in collaborazione con TIM e NOKIA
- 2021-2022: Docente di “Strumenti e processi organizzativi per i sistemi contabili” per il corso “Gestione della contabilità pubblica - Servizi fiscali e finanziari” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia dell’Università della Basilicata
- 2021-2022: collaborazione didattica per l’insegnamento di Project Based Organization for Innovation – Corso di Laurea Magistrale in Innovation and International Management presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2021-2022: collaborazione didattica per l’insegnamento di Human Resource Management and Team Building – Corso di Laurea Triennale in Hospitality Management presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2020-2021: Docente di “Complessità, relazioni e tecnologie nella PA nel periodo new normal” – Master di II livello in “Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2020-2021: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “La gestione efficace di relazioni, gruppi e conflitti nella Pubblica Amministrazione: approcci comportamentali e pratiche manageriali” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020–2021: Professore di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2020-2021: docente di “Public Management” per il corso di dottorato in Management, ciclo XXXVI, del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2020-2021: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Pratiche manageriali e comportamenti organizzativi nelle organizzazioni complesse” in convenzione diretta tra Istituto Nazionale per l’Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) Direzione Regionale della Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II

- 2020-2021: Docente di “Gestire le risorse umane nella Pubblica Amministrazione” per il corso “La gestione delle risorse umane nella PA” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Scienze Aziendali (Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione - CIRPA) dell’Università degli Studi di Salerno
- 2020-2021: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un’organizzazione complessa” in convenzione diretta tra INPS Direzione Regionale della Basilicata e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020-2021: Docente di “Strumenti e processi organizzativi per i sistemi contabili” per il corso “Gestione della contabilità pubblica - Servizi fiscali e finanziari” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia dell’Università della Basilicata
- 2020-2021: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un’organizzazione complessa” in convenzione diretta tra INPS Direzione Regionale della Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020-2021: collaborazione didattica per l’insegnamento di Human Resource Management and Team Building – Corso di Laurea Triennale in Hospitality Management presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2019-2020: Docente di “Strumenti e pratiche organizzative per la prevenzione della corruzione” per il corso “Prevenzione delle pratiche corruttive nel settore pubblico: analisi dei rischi, strumenti e monitoraggio” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università Federico II
- 2019-2020: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “La PA in movimento: gestire in modo efficace individui, gruppi e relazioni nella pubblica amministrazione” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2019-2020: Docente di “Negoziazione e conflitto” per il corso di formazione “Persone e gruppi di lavoro nella pubblica amministrazione: gestire in modo efficace relazioni e conflitti” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2019-2020: Docente di “Controllo di gestione” per il Corso di formazione manageriale per i Direttori Sanitari Aziendali ed i Direttori di Unità Organizzativa Complessa di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, organizzato da Regione Campania, Foromez, Università degli Studi di Napoli Federico II e Università degli Studi di Salerno, R.A. 18024 NA 1, Codice CUP: D63H18000080005
- 2018–2019: Professore a contratto di Organizzazione Aziendale – Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2017–2018: Professore a contratto di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2017–2018: Professore a contratto di “Organizzazione Aziendale e General Management” – Master di II livello in Human Resources & Social Recruiting – IPE Business School

- 2017–2018: Docente di “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane” per il corso di formazione “Personale e Riforma della PA: aspetti gestionali e giuridici” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Scienze Aziendali dell’Università degli Studi di Salerno
- 2016-2017: Professore a contratto di Gestione delle risorse umane nella P.A. e leadership management - Master di II Livello in “Management delle Amministrazioni Pubbliche” - Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
- 2016–2017: Professore a contratto (didattica integrativa) di Organizzazione Aziendale – Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2016–2017: Docente di “Conflitto e negoziazione” per il corso di formazione “La spending review e la valutazione delle spese pubbliche” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2015–2016: Professore a contratto di Organizzazione Aziendale I – Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II e Scuola Nazionale dell’Amministrazione
- 2015-2016: Professore a contratto di Economia Aziendale e Ragioneria – Percorsi Abilitanti Speciali (PAS) – Università degli Studi di Napoli “Suor Orsola Benincasa”
- 2015–2016: Docente di Gestione delle Risorse Umane per il Master di I livello in “Management per il coordinamento infermieristico e ostetrico”, Seconda Università degli Studi di Napoli
- 2015–2016: Docente di Tecniche di Comunicazione e Negoziazione per il Corso di Specializzazione “Tecnico esperto nella gestione aziendale”, Programma “Garanzia Giovani Formazione” Codice percorso L1-1079 promosso da Federazione Dottori Commercialisti della Campania
- 2014–2017: Docente di Negoziazione per il Master di II livello in “Management Sanitario”, Università degli Studi di Napoli Federico II, “La trattativa negoziale in Sanità: tecniche e strumenti”
- 2014: Docente di Organizzazione Aziendale al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Economiche e del Management Sanitario, Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2014: Docente di Organizzazione Aziendale al Corso di Laurea Triennale in Tecniche della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2013: Docente di Gestione delle Risorse Umane per il Corso di Specializzazione “Business Administration e Management Multimediale”, Codice Edizione: 10659/NA/1 - Id. Ed.:11134 P.O. CAMPANIA FSE 2007/2013 Asse Prioritario IV Obiettivo, Specifico I2 Obiettivo Operativo I2-1 Catalogo Interregionale di Alta Formazione - Edizione 2012, D.G.R. n.678 del 09/04/2009 - D.G.R. 846 15/05/2012, D.D. 102 24/07/12, D.D. 123 31/10/2012
- 2012: Docente di Organizzazione Aziendale per il Corso di Specializzazione “*Business Administration*”, P.O.R Campania FSE 2007/2013 ID CORSO 9857-ID Ed. 10294 Del. G.R. 678 09.04.09 - Catalogo Interregionale Alta Formazione 2011/2012 II Ann. ID Corso 9857

b) Coordinatore di corsi di formazione:

Andrea Tomo ha (co-)coordinato e (co-)coordina corsi di formazione ed è inoltre membro di comitati scientifici di corsi master collocati nel S.S.D. SECS-P/10, S.C. 13/B3. In particolare:

- Dal 2019-2020 in corso: membro del comitato scientifico del Master di II livello in “Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione: organizzazione, competenze e tecnologia” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2019-2020 in corso: membro del comitato scientifico e, già dal 2014, co-coordinatore organizzazione e amministrazione del Master di II livello in “Pratica Manageriale Pubblica MP2” – Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2022-2023: Co-coordinatore del corso di formazione “La pratica manageriale in azione: organizzare e gestire la complessità nelle Pubbliche Amministrazioni” in convenzione diretta tra INPS Direzione Centrale Risorse strumentali e Centrale Unica Acquisti, e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2022-2023: Coordinatore del corso di formazione “Il cambiamento organizzativo nelle organizzazioni complesse: comportamenti, relazioni e conflitti” in convenzione diretta tra Azienda per il Diritto allo Studio Universitario (ADISU) della Regione Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2022-2023: Co-coordinatore del corso di formazione “Organizzazione e gestione dei finanziamenti europei e degli aiuti di Stato per le imprese commerciali” in convenzione diretta tra Istituto Nazionale per l’Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) Direzione Regionale della Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020-2021: Co-coordinatore del corso di formazione “Pratiche manageriali e comportamenti organizzativi nelle organizzazioni complesse” in convenzione diretta tra Istituto Nazionale per l’Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) Direzione Regionale della Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020-2021: Co-coordinatore del corso di formazione “Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un’organizzazione complessa” in convenzione diretta tra INPS Direzione Regionale della Basilicata e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2020-2021: Co-coordinatore del corso di formazione “Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un’organizzazione complessa” in convenzione diretta tra INPS Direzione Regionale della Campania e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2019–2020: Co-Coordiatore dei corsi di formazione “La PA in movimento: gestire in modo efficace individui, gruppi e relazioni nella pubblica amministrazione”, “L’attività di contrasto ai fenomeni corruttivi nella pubblica amministrazione: aspetti organizzativi e normativi”, “Gestire in modo efficace la contabilità pubblica e il sistema dei servizi fiscali e finanziari nel rapporto con i cittadini”, “Persone e gruppi di lavoro nella pubblica amministrazione: gestire in modo efficace relazioni e conflitti” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II
- 2018–2019: Co-Coordiatore dei corsi di formazione “Le competenze ICT nella Pubblica Amministrazione”, “Gestire le relazioni: persone, gruppi, conflitti e negoziazione nella Pubblica Amministrazione”, “Le tecnologie ICT al servizio della PA”, “Urbanistica e Pianificazione Territoriale” nel progetto “Valore PA” in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell’Università Federico II

- 2017–2018: Co-Coordiatore dei corsi di formazione "La PA in movimento: persone, regole e performance nella riforma della PA", "La PA in movimento: persone e regole nella riforma della PA", "Organizzazione e gestione degli Appalti Pubblici", "Le tecnologie ICT al servizio della PA" nel progetto "Valore PA" in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II
- 2016–2017: Co-Coordiatore dei corsi di formazione "Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione", "La spending review e la valutazione delle spese pubbliche" nel progetto "Valore PA" in convenzione tra INPS e Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II
- 2012–2013: Collaborazione amministrativa e attività di tutoraggio – Ipsa Wolters Kluwer – Master in Diritto Tributario "Il sistema fiscale e il processo tributario"
- 2010–2011: Collaborazione amministrativa e attività di tutoraggio – Università degli Studi di Napoli "Suor Orsola Benincasa" – Master in Diritto Tributario "La formazione del giudice e del difensore tributario"

c) Partecipazione in commissioni di valutazione:

Andrea Tomo ha partecipato a commissioni di valutazione per corsi master, assegni di ricerca e altri concorsi collocati nel S.S.D. SECS-P/10, S.C. 13/B3. In particolare:

- 2022–2023: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2023/2362 del 13/06/2023
- 2022–2023: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2023/2339 del 12/06/2023
- 2022-2023: Membro della Commissione di valutazione per il conferimento di un assegno di ricerca cod. AR53A-22 presso Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, nominato con Decreto del Direttore di Dipartimento 1055/2022 del 23/11/2022
- 2021–2022: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2022/2111 del 20/05/2022
- 2021–2022: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2022/2112 del 20/05/2022
- 2022: Membro della Commissione di valutazione per il conferimento di n. 6 assegni di ricerca cod. DR234/22-A2 (SECS-P/10) per il progetto "Modelli organizzativi e innovazione digitale. Il nuovo Ufficio per il Processo per l'efficienza del sistema-giustizia" – MOD-UPP (CUP E75F21001650007) presso Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, nominato con Decreto del Direttore di Dipartimento 322/2022 del 14/04/2022
- 2022: Membro della Commissione di valutazione per il conferimento di n. 3 borse di ricerca cod. 2022/1-BS-DEMI per il progetto "Modelli organizzativi e innovazione digitale. Il nuovo Ufficio per il

Processo per l'efficienza del sistema-giustizia" – MOD-UPP (CUP E75F21001650007) presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con Decreto del Direttore di Dipartimento 26/2022 del 18/03/2022

- 2021: Membro della Commissione di valutazione, in qualità di Presidente, per il conferimento di un assegno di ricerca cod. DIPSS/ASSRIC/1 presso Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con Decreto del Direttore di Dipartimento 89/2021 del 20/07/2021
- 2020–2021: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2021/2232 del 25/05/2021
- 2020–2021: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2021/2051 del 12/05/2021
- 2020: Membro della Commissione di valutazione per il rinnovo di una annualità (a.a. 2020/2021) dell'assegno di ricerca cod. AR1/2019 presso Federica Web Learning dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con Decreto del Direttore di Federica Web Learning n. 86 del 22.06.2020
- 2019–2020: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2020/2881 del 16/09/2020
- 2019–2020: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2020/1931 del 09/06/2020
- 2018–2019: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2019/1308 del 09/04/2019
- 2017–2018: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2018/1216 del 05/04/2018
- 2016–2017: Commissario in commissione di valutazione per l'ammissione dei partecipanti al Master di II livello in "Pratica Manageriale Pubblica MP2" – Università degli Studi di Napoli Federico II, nominato con DR/2017/729 del 07/03/2017

d) Attività, svolta presso Atenei italiani, di servizio agli studenti e al Dipartimento di afferenza:

- Dal 2022 – in corso: membro del Consiglio di Scuola delle Scienze Umane dell'Università degli Studi di Napoli Federico II in qualità di rappresentate categoria ricercatori del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni
- Dal 2022 – in corso: membro della Giunta del Dipartimento – Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II

- Dal 2021 – in corso: membro del gruppo Autovalutazione – Valutazione periodica – Accredimento (AVA – ANVUR) del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2020 – in corso: responsabile attività di supporto e assistenza agli studenti per i programmi di internazionalizzazione del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II (<http://www.demi.unina.it/tutoraggio1>)
- Dal 2019 – in corso: attività di ricevimento, relatore per prove finali triennali in materia di Organizzazione Aziendale per studenti del Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale e relatore di tesi magistrali, in quanto titolare dell'insegnamento, per studenti del corso di Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse della Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2012 – in corso: partecipazione alle attività istituzionali del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II quali attività di promozione dei corsi di laurea triennale e magistrale presso le scuole superiori, eventi Open Day e Job Day con partecipazione anche alle relative riunioni di coordinamento e organizzazione
- 2012–2018: supporto con attività di ricevimento e tutoraggio per la redazione di tesi agli studenti dei corsi di Comportamento Organizzativo e Negoziazione nelle Organizzazioni Complesse della Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2012–2018: supporto con attività di ricevimento e tutoraggio per la redazione di tesi agli studenti dei corsi di Organizzazione Aziendale della Laurea Triennale in Economia Aziendale presso Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni, Università degli Studi di Napoli Federico II, con relativa e assistenza studenti

e) Attività di tutoraggio e/o revisore per tesi di dottorato e/o tesisti stranieri (Ersamus):

Andrea Tomo è stato, ed è, formalmente tutor di studenti laureandi e tutor o co-tutor di studenti di dottorato collocati nel S.S.D. SECS-P/10, S.C. 13/B3. In particolare:

- 2023 - in corso: co-tutor della studentessa di dottorato Federica Langella, Dottorato in Management XXXVIII ciclo – Università degli Studi di Napoli Federico II, tesi sul tema “Digital Society & Smart Cities”
- 2022: revisore della tesi di dottorato, settore SECS-P/10, di uno studente del Corso di dottorato, ciclo XXXIV, in “Accounting, Management and Business Economics” dell’Università degli Studi di Chieti-Pescara
- 2020-2021: tutor dello studente Gokberg Baris Tekin (progetto Erasmus+), tesi di laurea magistrale dal titolo: “The Effect of Behavioral Economics Education on Economic Rationality”
- 2020-2023: co-tutor della studentessa di dottorato Silvia Bertoni, Dottorato in Management XXXV ciclo – Università degli Studi di Napoli Federico II, tesi sul tema “Valutazione della performance nel settore pubblico”

Realizzazione di attività progettuali - Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi

L'attività di ricerca svolta da Andrea Tomo si inserisce nell'area Organizzazione Aziendale, SECS-P/10 - S.C. 13/B3. L'interesse scientifico si colloca negli studi di organizzazione e management, con particolare riferimento ai fenomeni di cambiamento organizzativo, processi di innovazione e identità organizzativa nei servizi professionali, settore pubblico, servizi sanitari e trasporti.

In particolare:

- Dal 2023 – in corso: PRINCIPAL INVESTIGATOR e COORDINATORE di unità locale Università degli Studi di Napoli Federico II di un progetto di ricerca vincitore del Bando PRIN 2022 PNRR finanziato per euro 238.732, dal titolo “Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places)” (CUP: E53D23016460001), in collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli Parthenope, l'Università degli Studi della Campania Vanvitelli e l'Università degli Studi del Sannio di Benevento
- Dal 2021 – in corso: PARTECIPAZIONE al gruppo di ricerca sul tema “Human Values in the Public Administration” in collaborazione con la Canadian University Dubai e RESPONSABILITA' DI COORDINAMENTO del sotto-gruppo presso l'Università di Napoli Federico II; ricerca finalizzata alla pubblicazione di un volume edito da Palgrave Macmillan
- Dal 2020 – in corso: PARTECIPAZIONE al gruppo di ricerca vincitore del PRIN 2020, progetto dal titolo “Towards an Anticipatory Governance System”, all'interno dell'unità Università di Napoli Federico II (coordinata dal prof. Gianluigi Mangia), in collaborazione con Università di Roma Tor Vergata (coordinata dal prof. Enrico Giovannini), Università di Viterbo (coordinata dal prof. Stefano Battini) e Università di Trento (coordinata dal prof. Roberto Poli)
- Dal 2019 – in corso: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO dell'attività di ricerca a livello internazionale sul progetto “The dark side of consultocracy: the role of external consultants in the public sector”, in collaborazione con il prof. Staffan Furusten, Stockholm Business School e Stockholm Center for Organizational Research (SCORE) (Svezia)
- Dal 2019 – in corso: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO dell'attività di ricerca nel progetto intitolato “Sicurezza sul lavoro e trasformazione digitale: progettare e gestire il cambiamento organizzativo per lavoratori e imprenditori di piccole e micro imprese” co-finanziato dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) e dal Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
- Dal 2019 – in corso: PARTECIPAZIONE alle attività di ricerca del Laboratorio Interdisciplinare di Ricerca su Mafie e Corruzione (LIRMAC) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
- 2020–2021: PARTECIPAZIONE al gruppo di ricerca sul tema “Business continuity and sustainability” in collaborazione con l'Organizzazione Mondiale delle Dogane (dott.ssa Valentina Ferraro) e l'associazione Panta Ray (dott. Gianluca Riglietti) (associazione di formazione e ricerca sui temi della resilienza organizzativa)

- 2018–2019: PARTECIPAZIONE (vincitore di borsa di studio) alle attività di ricerca del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II nel progetto “Ricerca sulle aree di crisi, ZES e piano di lavoro in Campania” finanziato dalla Regione Campania sull'Asse IV del POR FSE 2014-2020 – Asse IV, Obiettivi specifici 18 e 21, Codice Unico di Progetto: F86C18000330002
- 2018–2023: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO dell'attività di ricerca a livello internazionale sul progetto “Organizing food in the Anthropocene”, in collaborazione con il prof. Marcos Barros, Grenoble Ecole de Management (Francia) che ha condotto alla redazione dell'articolo attualmente under review su Organization dal titolo Organizing food in the Anthropocene: locally activating “slow food” signifiers
- 2018–2020: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO della ricerca “Change and identification processes in the public sector”, in collaborazione il prof. Lee D. Parker, RMIT University of Melbourne (Australia), che ha condotto alla redazione del paper attualmente under review su Qualitative Research in Accounting and Management dal titolo Shifting identities in public sector. A photo-elicitation of the 'new' public manager in the Italian setting
- Dal 2017 – in corso: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO dell'attività di ricerca a livello internazionale sul progetto “Auditors and blame-avoidance strategies employed in public inquiries”, in collaborazione con il prof. Hugh Willmott, Cass Business School of London (UK), che ha condotto alla redazione dell'articolo attualmente under review su Accounting, Organization and Society dal titolo 'Making tomorrow a better place': Carillion as a window on the UK system of accounting regulation
- 2017–2018: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO della ricerca a livello internazionale sul progetto “Social Issues in Contemporary Society: relations between Companies, Public Administrations and People”, in collaborazione con la Silesian University of Technology (Polonia) e l'Università degli Studi di Cassino
- 2017–2018: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO della ricerca a livello internazionale sul progetto “Corruption in Higher Education”, in collaborazione con la Silesian University of Technology (Polonia) e la HEC University Paris (Francia)
- 2016–2018: PARTECIPAZIONE alle attività di ricerca del CNR - IRIS (Consiglio Nazionale delle Ricerche – Istituto per la Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo) sul progetto “Invecchiamento e benessere organizzativo per la riduzione della spesa socio-sanitaria”
- 2012–2017: RESPONSABILITA' e CO-COORDINAMENTO dell'organizzazione del Challenging Education Programme, nell'ambito dei corsi di Organizzazione Aziendale del prof. Gianluigi Mangia, programma orientato agli studenti triennali per l'applicazione di aspetti teorici alla pratica aziendale con il coinvolgimento di aziende associate al Gruppo Giovani dell'Unione Industriali di Napoli
- Da giugno 2016 a novembre 2016: PARTECIPAZIONE alle attività di ricerca del CESIT (Centro Studi di Ricerche sui Sistemi di Trasporto) sul progetto “Analisi delle Opportunità di Mercato in Europa per lo Sviluppo dei Sistemi di Segnalamento Ferroviario basati sulla Tecnologia Satellitare”

- per la società ANSALDO con funzione di RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO di un sottogruppo sulla linea di attività "Il sistema di segnalamento in Finlandia"
- Dal 2016: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO della ricerca "Organizational models in the Italian Public Administration", affidata dal Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, per attivare azioni dirette al sostegno e al miglioramento delle pratiche manageriali nel settore pubblico. Il progetto di ricerca, mediante il ricorso a metodologie qualitative in chiave interpretive, è finalizzato a determinare quali possano essere gli interventi ed i comportamenti individuali tesi a migliorare l'azione manageriale nel settore pubblico.
 - Da gennaio 2016 a giugno 2016: RESPONSABILITA' E COORDINAMENTO della ricerca "Commercialisti e Innovazione", affidata dalla Commissione "Information and Communication Technology", nella persona del Presidente della Commissione dott. Vincenzo Tiby, Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli. Il progetto di ricerca è finalizzato ad individuare e determinare i fattori che possano abilitare o limitare l'introduzione di pratiche innovative nello svolgimento dell'attività professionale.
 - 2015–2016: Partecipazione alle attività di ricerca sul progetto STAR "Sostegno Territoriale alle Attività di Ricerca" - CUP E68C13000020003 - dal titolo "Knowledge strategies and human resources management in the industry of technical consultancy projects"
 - 2014–2017: Partecipazione con funzione di coordinamento alle attività di ricerca a livello internazionale sul progetto "Dark Side of Ethics in Business and Management Education", in collaborazione con la Silesian University of Technology (Polonia) e la HEC University Paris (Francia).
 - Dal 2012 – in corso: Partecipazione alle attività di ricerca del CESIT (Centro Studi di Ricerche sui Sistemi di Trasporto) in qualità di Ricercatore Junior, su tematiche relative al trasporto ferroviario
 - Dal 2012: PARTECIPAZIONE alle attività di ricerca sul tema "Governance in the public sector", in collaborazione tra Università degli Studi di Napoli Federico II e Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", volte ad approfondire tematiche relative alla composizione dei board e al conflitto nella governance della PA
 - 2012–2015: Partecipazione alle attività di ricerca sul progetto "Innosystems" – FSE 2007/2013 - CUP: B25B09000070009 – Asse IV Obiettivo Specifico I) "Creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, il mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione" – Asse V Transnazionalità e Interregionalità Obiettivo specifico m) "Promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche"
 - Dal 2012 - in corso: attività di ricerca con funzione di coordinamento su progetti di ricerca relativi all'organizzazione, innovazione e knowledge management nei servizi professionali

Esperienze professionali

Andrea Tomo ha esperienza professionale pluridecennale legata soprattutto alla consulenza nelle aree di organizzazione aziendale, innovazione e cambiamento organizzativo:

- 2010 - in corso: Consulente della Commissione Marketing Territoriale e Studi Professionali dell'Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli per le tematiche di Organizational Resistance, Organizational Change, Innovation e Strategic Management
- 2015: Consulente per la valutazione d'azienda del Grande Albergo Vesuvio di Napoli
- 2012 (febbraio): attività professionale svolta presso PricewaterhouseCoopers (PwC) - Napoli
- 2010: Consulente per il cambiamento organizzativo e la riorganizzazione dei processi necessaria per la predisposizione del piano di rilancio aziendale del Consorzio Agrario Interprovinciale di Salerno, Napoli e Avellino (approvato dal Ministero per lo Sviluppo Economico)
- 2009 - 2010: Consulente per il cambiamento organizzativo nel passaggio generazionale della società Grand Hotel Excelsior Vittoria s.p.a.
- 2008 - 2019: attività professionale come Dottore Commercialista e Revisore Contabile, con particolare riferimento a operazioni straordinarie (fusioni, scissioni e trasformazioni); analisi di bilancio e valutazioni d'azienda; consulenza e attività di difesa processuale in materia di diritto tributario

Partecipazione e organizzazione di congressi e convegni nazionali ed internazionali

a) Partecipazione come relatore, co-autore e/o track chair a convegni di carattere scientifico:

Andrea Tomo ha partecipato in qualità di relatore, co-autore e/o track chair ai seguenti convegni di rilievo nazionale ed internazionale:

- 4-6 Luglio 2024 – 40th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Milano (Italy):
 - track convenor per la Sub-Theme 46 “Managing Human Resources in the “Digitalized” Public Sector: The Struggle between Internal and External Sources in the Post-Pandemic World” (co-convenors: Yngfalk C., Barreca M.)
 - membro della Faculty per il PhD Workshop
- 19-20 Gennaio 2024 – 1st SISMA conference (Società Italiana di Studi su Mafie e Antimafia), Milano (Italy): relatore sul tema “La prospettiva degli studi organizzativi sulle mafie”
- 6-8 Luglio 2023 – 39th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Cagliari (Italy):
 - track convenor per la Sub-Theme 49 “Managing Public Sector Imperfection: NPM and Post-NPM Reforms and the Struggle between Internal HRM Challenges and External Consultancy” (co-convenors: Yngfalk C., Barreca M.)
 - membro della Faculty per il PhD Workshop
- 14-16 Giugno 2023 – 23rd European Academy of Management (EURAM), Dublin (Ireland): co-autore
- 6-7 Ottobre 2022 – Organizing the world 2.0, Stockholm (Sweden): co-autore
- 5-9 Agosto 2022 – 82nd Academy of Management (AOM), Seattle (USA): relatore

- 7-9 Luglio 2022 – 38th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Vienna (Austria): relatore
- 15-17 Giugno 2022 – 22nd European Academy of Management (EURAM), Winterthur (Switzerland): co-autore
- 26-27 Maggio 2022 – 23rd Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Brescia (Italia): relatore
- 10-11 Settembre 2021 – 22nd Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Genova (Italia): co-autore
- 29 Luglio - 3 Agosto 2021 – 81st Academy of Management (AOM) (online conference): relatore
- 16-18 Giugno 2021 – 21st European Academy of Management (EURAM) (online conference): co-autore
- 9-11 Settembre 2020 – 15th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Matera (Italy) (online conference): co-autore
- 7-11 Agosto 2020 – 80th Academy of Management (AOM), Vancouver (Canada) (online conference): relatore
- 2-4 Luglio 2020 – 36th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Hamburg (Germany) (online conference): relatore e track convenor
 - Track Convenor: Sub-Theme 43 “Professional or commercialized expertise? The consequences of changing sources of advice for public organizational performance and policy making” (co-convenors: Furusten S., Sturdy A.)
- 6-7 Febbraio 2020 – 21st Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Milano (Italia): relatore
- 4-6 Luglio 2019 – 35th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Edinburgh (Scotland, UK): relatore e track convenor
 - Track Convenor: Sub-theme 64 “Challenging public management: a fresh look at HRM, organizational and individual behavior in the public sector” (co-convenors: Hinna A., Homberg F.)
- 1-3 Luglio 2019 – 9th Asia-Pacific Interdisciplinary Research in Accounting (APIRA), Auckland (New Zealand): co-autore
- 26-28 Giugno 2019 – 19th European Academy of Management (EURAM), Lisbona (Portogallo): co-autore
- 7-8 Febbraio 2019 – 20th Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Palermo (Italia): relatore
- 5-7 Luglio 2018 – 34th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Tallinn (Estonia): relatore
- 26-27 Marzo 2018 – 3rd European Colloquium on Qualitative Research in Business and Accounting, Glasgow (Scotland, UK): relatore
- 15-16 Febbraio 2018 – 19th Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Roma (Italia): co-autore
- 6-7 Ottobre 2017 – 14th Association for Information Systems – Italian Chapter (itAIS), Milano (Italia): relatore
- 6-8 Luglio 2017 – 33rd EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Copenhagen (Danimarca)

- 7-9 Luglio 2016 – 32nd EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Napoli (Italia): relatore
- 15-17 Gennaio 2015 – 5th Leuphana Conference on Entrepreneurship (LCE), Lüneburg (Germania): relatore
- 9-11 Aprile 2014 – 18th International Research Society for Public Management (IRSPM), Ottawa (Canada): relatore
- 16-18 Gennaio 2014 – 4th Leuphana Conference on Entrepreneurship (LCE), Lüneburg (Germania): relatore
- 14 Dicembre 2013 – 10th Association for Information Systems – Italian Chapter (itAIS), Milano (Italia): relatore
- 26-29 Giugno 2013 – 13th European Academy of Management (EURAM), Istanbul (Turchia): relatore
- 10-12 Aprile 2013 – 17th International Research Society for Public Management (IRSPM), Praga (Repubblica Ceca): co-autore
- 28-29 Maggio 2012 – 13th Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Verona (Italia)

b) Partecipazione come relatore ad altri convegni e seminari di rilievo nazionale

- 5 Giugno 2024: intervento dal titolo “La gestione dell’errore negli studi di management e organizzazione aziendale” nel convegno “HOT TOPICS in Medicina di Emergenza e Urgenza”, presso Potenza - Azienda Ospedaliera Regionale della Basilicata
- 6 Maggio 2024: intervento dal titolo “*Il lato oscuro della trasformazione digitale: il rapporto tra comportamenti e tecnologia*” nel convegno di chiusura del progetto “Investigating the Dynamic Relationship between Emerging Digital Technologies and Organizational Culture in Public and Private Organizations” presso Universitas Mercatorum, Roma
- 22 Febbraio 2022: intervento dal titolo “*Organizzare le relazioni sul territorio per favorire il successo delle ZES*” in occasione del convegno “Verso una programmazione territoriale integrata: i Contratti Istituzionali di Sviluppo, i Fondi Europei, il ruolo delle Parti Sociali” organizzato da ANPAL (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro) in collaborazione con CGIL, CISL, UIL
- 19 Ottobre 2021: intervento dal titolo “*Negoziazione, soft skills e competenze trasversali*” in occasione del convegno “*Sviluppo delle competenze manageriali e capacity building nella PA: prospettive a confronto*”
- 22 Marzo 2021: intervento dal titolo “*Dinamiche relazionali e conflitti nel new normal: la sfida attuale e futura per la Smart PA*” in occasione della chiusura del corso di formazione “*Comportamenti organizzativi e gestione del cambiamento in un’organizzazione complessa*” in convenzione con l’INPS – Direzione Regionale Campania
- 19 Marzo 2021: intervento dal titolo “*Ripensare le dinamiche relazionali e la gestione delle risorse umane nel new normal*” nel seminario all’interno del Master in Pratica Manageriale Pubblica MP2 sul tema “*Per una Smart PA: digitalizzazione e gestione delle risorse umane*”
- 3 febbraio 2021: intervento dal titolo “*Il lavoro e le persone all’epoca del new normal*” in occasione della presentazione del corso di formazione “*Comportamenti organizzativi e gestione del*

cambiamento in un'organizzazione complessa” in convenzione con l'INPS – Direzione Regionale Campania

- 6 novembre 2020: intervento dal titolo *“Comportamenti, cultura e tecnologia”* nel seminario *“La trasformazione digitale nella PA: Sfide e opportunità”* in occasione dell’apertura del Master in Trasformazione Digitale della Pubblica Amministrazione
- 22 ottobre 2020: intervento dal titolo *“Gestire i conflitti nella pubblica amministrazione”* nel seminario *“Gestire le persone all'epoca del new normal”* in occasione dell’apertura del Master in Pratica Manageriale Pubblica MP2
- 14 settembre 2020: intervento dal titolo *“La digitalizzazione della PA: ripensare ruoli e process”* nel seminario *“Nuove competenze per la pubblica amministrazione: modelli e buone pratiche per la PA del domani”* in occasione della chiusura dei corsi Valore PA organizzati dal DEMI
- 13 maggio 2020: intervento dal titolo *“Nuove sfide per la PA: lo sviluppo delle competenze e la gestione delle risorse umane nel new normal”* nel seminario *“Nuove competenze per la pubblica amministrazione: modelli e buone pratiche per la PA del domani”* in occasione dell’apertura dei corsi Valore PA organizzati dal DEMI
- 17 giugno 2019: intervento dal titolo *“Modelli organizzativi e cambiamento nella pubblica amministrazione”* nel seminario all’interno del Master in Pratica Manageriale Pubblica MP2 sul tema *“Cambiare nelle amministrazioni pubbliche. Modelli, pratiche e strumenti”*
- 4 febbraio 2019: intervento dal titolo *“Lo sviluppo delle competenze negoziali per il manager pubblico”* nel seminario all’interno del Master in Pratica Manageriale Pubblica MP2 sul tema *“Pratiche manageriali nel settore pubblico: ripensare il ruolo del dirigente”*
- 16 aprile 2018: intervento dal titolo *“Negoziazione e gestire dei conflitti nel settore pubblico”* nel seminario *“Nuove competenze per i dipendenti pubblici: INPS e Università insieme a lavoro”* in occasione dell’apertura dei corsi Valore PA organizzati dal DEMI
- 19 febbraio 2018: intervento dal titolo *“Il ruolo della pratica per lo sviluppo delle competenze manageriali”* nel seminario all’interno del Master in Pratica Manageriale Pubblica MP2 sul tema *“La pratica manageriale nelle amministrazioni pubbliche”*
- 25 settembre 2017: intervento dal titolo *“Il ruolo del dirigente pubblico nel cambiamento organizzativo”* nel seminario *“Nuove competenze per i dipendenti pubblici: INPS e Università insieme a lavoro”* in occasione della chiusura dei corsi Valore PA organizzati dal DEMI
- 24 maggio 2017: intervento dal titolo *“Formazione universitaria e mondo del lavoro”* nel seminario di presentazione del Challenging Education Programme presso l’Unione Industriali di Napoli
- 14 marzo 2017: intervento dal titolo *“Lo sviluppo di competenze manageriali per la gestione dei conflitti”* nel seminario *“Nuove competenze per i dipendenti pubblici: INPS e Università insieme a lavoro”* in occasione dell’apertura dei corsi Valore PA organizzati dal DEMI

c) Organizzazione di convegni ed eventi di rilievo internazionale

Andrea Tomo ha partecipato e partecipa all’organizzazione dei seguenti convegni ed eventi di rilievo internazionale:

- 2023 (dal 2020): Membro del comitato organizzatore del convegno European Group for Organizational Studies (EGOS) 2023, Cagliari
- 2016 (dal 2014): Membro del comitato organizzatore del convegno European Group for Organizational Studies (EGOS) 2016, Napoli 7-9 luglio – responsabile coordinamento organizzazione del programma scientifico
- Dal 2017 – in corso: Co-chair dell'organizing committee della AIDEA Capri Summer School on Qualitative Research Methods, e dal 2013 (per n. 4 edizioni) già responsabile organizzazione e amministrazione

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca

a) Premi

- 2023: vincitore del Bando PRIN 2022 PNRR, in qualità di Principal Investigator, con progetto dal titolo "Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places)" (Codice progetto: P20224K52W) finanziato per euro 238.732
- 2021: riconoscimento di un fondo di ricerca da parte del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II rispetto alla valutazione dell'attività di ricerca svolta nel periodo 2018-2020, con particolare riferimento alle pubblicazioni in fascia A ASN
- 2014: vincitore di borsa di studio come "Young Researcher" in occasione della conferenza 18th International Research Society for Public Management (IRSPM), Ottawa (Canada)

b) Memberships

Andrea Tomo è membro delle seguenti comunità scientifiche di ricerca nazionali e internazionali:

- Dal 2020: Academy of Management (AOM)
- Dal 2017: Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA) e Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)
- Dal 2016: European Group for Organizational Studies (EGOS)
- Dal 2014: International Research Society for Public Management (IRSPM)
- Dal 2013: European Academy of Management (EURAM)
- Dal 2013: European Council for Small Business and Entrepreneurship (ECSB)
- Dal 2013: Association for Information Systems – Italian Chapter (itAIS)

c) Attività in qualità di editor, co-editor e assistant editor di volumi e journals nazionali e internazionali:

Andrea Tomo ha partecipato in qualità di editor, co-editor e assistant editor alla pubblicazione dei seguenti volumi e journals di rilievo nazionale ed internazionale:

- 2024 – in corso: MANAGING GUEST EDITOR - Special Issue "Managing the digitalized public sector: the struggle between internal assets and external drivers of knowledge" - *International Journal of Public Sector Management* (Emerald Publishing) che sarà pubblicata come volume 1 del 2026 (apertura della Call for Paper 30 settembre 2024) (co-Guest Editors: Barreca M., Yngfalk C.)
- 2022 – in corso: membro dell'Editorial Advisory Board - *Prospettive in Organizzazione*

- 2019 – in corso: membro del comitato scientifico della collana “Comportamenti e regole nella governance della Pubblica Amministrazione”, *EGEA*
- 2023 – in corso: Co-Editor del volume “Gestire il new normal nella Pubblica Amministrazione. Opportunità e criticità”, *EGEA*
- 2023: Co-Editor del volume “Lo sviluppo delle competenze nella PA. Integrare conoscenze tecniche e competenze trasversali”, *EGEA*
- 2018 – in corso: Associate Editor - *Journal of Economic and Administrative Sciences*, Emerald Publishing
- 2018 – in corso: membro dell’Editorial Advisory Board - *Cambridge Scholars Publishing*
- 2021: Co-editor del volume “La digitalizzazione della Pubblica Amministrazione: organizzare persone e tecnologie”, *EGEA*
- 2020: Co-editor del volume “Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Ripensare ruoli e processi”, *EGEA*
- 2019: Co-editor del volume “La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership”, *EGEA*
- 2018–2021: membro dell’Editorial Board - *International Journal of Entrepreneurship*
- 2018–2020: membro dell’Editorial Board – *Journal of Human Resource Management*
- 2018: Co-editor del volume “Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione. Ruoli, risorse e trasparenza”, *EGEA*
- 2018: Managing Editor dello Special Issue “*New perspectives on public governance: challenging issues and emerging solutions*”, Guest Editors: Tomo A., De Nito E., Canonico P., pubblicato 2019, vol. 35, No. 1, *Journal of Economic and Administrative Sciences*, Emerald Publishing
- 2017: Assistant Editor del volume “*Organization Social Irresponsibility: tools and theoretical insights*”, *Information Age Publishing*
- 2017: Assistant Editor del volume “*Corporate Social Irresponsibility: individual behaviors and organizational practices*”, *Information Age Publishing*
- 2016: Assistant Editor del volume “*Dark Sides of Business and Higher Education Management*”, Volume I, *Business Expert Press*
- 2016: Assistant Editor del volume “*Dark Sides of Business and Higher Education Management*”, Volume II, *Business Expert Press*

d) Attività in qualità di reviewer di articoli accademici per conferenze, volumi e riviste accademiche internazionali:

Andrea Tomo ha contribuito, in qualità di reviewer, all’organizzazione di numerose conferenze nazionali ed internazionali ed alla pubblicazione di riviste internazionali, tra le quali si ricordano:

Riviste:

- Dal 2023: *International Journal of Public Sector Management (IJPSM)*
- Dal 2022: *Management Decision (MD)*
- Dal 2021: *Health Services Management Research (HSMR)*
- Dal 2020: *Sociologia del Lavoro (SL)*

- Dal 2020: *Scandinavian Journal of Management (SJM)*
- Dal 2020: *PLOS ONE*
- Dal 2020: *Meditari Accountancy Research (MEDAR)*
- Dal 2020: *European Management Review (EMR)*
- Dal 2019: *Socio-Economic Planning Sciences (SEPS)*
- Dal 2019: *Personnel Review (PRev)*
- Dal 2017: *Technology Analysis and Strategic Management (TASM)*
- Dal 2017: *Journal of Economic and Administrative Sciences (JEAS)*
- Dal 2016: *Global Management Journal (GMJ)*
- Dal 2015: *Journal of Management and Governance (JMG)*
- Dal 2013: *International Journal of Applied Management Science (IJAMS)*

Conferenze:

- Dal 2018: *Academy of Management (AoM)*
- Dal 2017: *Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)*
- Dal 2017: *European Group for Organizational Studies (EGOS) – Best Paper Awards*
- Dal 2016: *European Group for Organizational Studies (EGOS)*
- Dal 2013: *Italian Chapter of Association for Information Systems (itAIS)*
- Dal 2013: *International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD)*
- Dal 2013: *European Academy of Management (EURAM)*

Volumi:

- 2018: *The Social Issue in Contemporary Society: relations between Companies, Public Administrations and People (book chapters reviewer)*
- 2017: *Management Education for Corporate Social Performance (book chapters reviewer)*
- 2016: *Dark Sides of Business and Higher Education Management (book chapters reviewer)*

Publicazioni scientifiche

Andrea Tomo è autore di tre monografie e autore e co-autore di numerose pubblicazioni su riviste e volumi pubblicate da editori di rilievo nazionale ed internazionale.

Monografie

1. Tomo A., (2023), "Identity in the public sector. A complex journey between identity features, struggles and dimensions", Bingley: Emerald, ISBN 978-1-83753-595-8.
2. Tomo A., (2019), "Professional identity crisis. Balancing the internal and external perception of professional image", Bingley: Emerald, ISBN 978-1-78769-808-6.
3. Tomo A., (2018), "Managerialism in the public sector: perspectives and prospects", Londra: Routledge-Giappichelli, ISBN 978-1-138-31334-7.
4. Tomo A., (2016), "L'analisi dell'innovazione nei servizi professionali", Torino: Giappichelli Editore, ISBN 978-88-921-0643-7.

Articoli in rivista

5. Tomo, A., Pezzillo Iacono, M., Mercurio, L., Mangia, G., & Todisco, L. (2024), Regulation, Governance and Organisational Issues of the European Railway Regulatory Authorities, *Journal of Rail Transport Planning & Management*, 29, 100428.
6. Tomo A., (2023), 'Angry accountants': making sense of professional identity crisis on online communities, *Critical Perspectives on Accounting*. 95, 102483.
7. Todisco L., Tomo A., Canonico P., Mangia G., (2023), "The bright and dark side of smart working in the public sector: employees' experiences before and during COVID-19", *Management Decision*, 61 (13), 85-102, doi: 10.1108/MD-02-2022-0164
8. Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2023), "Innovating processes and processing innovation: strategic approach to innovation in accounting firms", *Journal of Economic and Administrative Sciences*, Vol. 39, No. 4, pp. 1195-1209, doi: 10.1108/JEAS-03-2020-0029
9. Todisco L., Tomo A., Canonico P., Mangia G., Sarnacchiaro P., (2022) Rafforzare i processi decisionali nella Pubblica amministrazione: la percezione dei dipendenti pubblici del ruolo dei social media, *Digital Politics*, vol. 1-2, pp. 117-134, DOI: 10.53227/105069
10. Castriotta M., Tomo A., Di Guardo M., Mangia G., (2022), "A Semantic Lens on Smart Working: Unpacking the Theoretical Construct", *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2022, No. 1, p.14335. doi: 10.5465/AMBPP.2022.14335abstract
11. Cicellin M., Tomo A., Consiglio S., Moschera L., Aria M., (2022), "Temporary and permanent agency workers. A study of perceived organizational support and dual commitment", *Employee Relations*, Vol. 44, No. 5, pp.1157-1178, doi: 10.1108/ER-06-2021-0243.
12. Spanò R., Tomo A., Parker L.D., (2022), "Shifting identities in the public sector: Portraying the 'new' public manager in the Italian setting", *Qualitative Research in Accounting and Management*, Vol. 19, No. 1, pp. 45-76, doi: 10.1108/QRAM-02-2021-0032
13. Tomo A., Mangia G., Canonico P., Pezzillo Iacono M., (2022), Family firms going international: integrating corporate identity-building processes and socioemotional wealth dimensions, *European Management Review*. Vol. 19, pp. 38-52. doi: 10.1111/emre.12462
14. Tomo A., (2022), recensione di "Modelli organizzativi agili per la Pubblica Amministrazione" di Angelo Rosa e Marcello Martinez, Franco Angeli, Milano, *Prospettive in Organizzazione*, n. 20, ISSN 2465-1753.
15. Tomo A., De Simone S., (2022), "The moderating role of job resources in the relationship between aging, professional status and well-being in healthcare", *Journal of Economic and Administrative Sciences*, Vol. 38, No. 4, pp. 637-651, doi: 10.1108/JEAS-10-2020-0177
16. Tomo A., Todisco L., Canonico P., Mangia G., (2021), "Smart working experiences in the Public Sector before and after the COVID-19 pandemic", *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2021, No. 1, p.13291. doi: 10.5465/AMBPP.2021.13291abstract
17. Todisco L., Tomo A., Canonico P., Mangia G., Sarnacchiaro P., (2021), "Exploring social media usage in the public sector: public employees' perceptions of ICT's usefulness in delivering value added", *Socio-Economic Planning Sciences*, vol. 73, 100858, doi: 10.1016/j.seps.2020.100858, ISSN 0038-0121.

18. Tomo A., de Gennaro D., (2021), "Accountants' behavioural reactions to external threats: the mediating role of proactive personality in the goal orientation process", *Meditari Accountancy Research*, Vol. 29, No. 6, pp. 1337-1353. doi: 10.1108/MEDAR-04-2020-0843, ISSN 2049-372X.
19. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Mangia G., Consiglio S., (2020), "Stories of grey zone between corruption and whistleblowing: insights from the Italian Public Administration", *Meditari Accountancy Research*, Vol. 28, No. 6, pp. 1037-1058, doi: 10.1108/MEDAR-11-2018-0405, ISSN 2049-372X.
20. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Mangia G., Consiglio S. (2020), "Exploring grey zone behaviours between corruption and whistleblowing", *Academy of Management Proceedings*, Vol. 2020, No. 1, p. 16517, doi: 10.5465/AMBPP.2020.16517abstract.
21. Tomo A., Spanò R., (2020), Strategising identity in the accounting profession: "mirror, mirror on the wall, who is the accountant of them all?", *Meditari Accountancy Research*, Vol. 28, No. 6, pp. 917-949, doi: 10.1108/MEDAR-02-2019-0443, ISSN 2049-372X.
22. Tomo A., Mangia G., Consiglio S., (2020), "Information systems and information technologies as enablers of innovation and knowledge creation and sharing in professional service firms", *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 32, No. 9, pp. 1082-1097, doi: 10.1080/09537325.2020.1742880, ISSN 0953-7325.
23. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Mangia G., Consiglio S., (2020), "Tra corruzione e whistleblowing: "racconti" dal mondo dell'area grigia", *Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*, No. 3, pp. 61-76, ISSN: 1723-9877.
24. Tomo A., Mangia G., Hinna A., Pellegrini M. M., (2020), "Making collaborative governance effective: a case study on the pathway to successful public-private interactions", *International Journal of Public Sector Performance Management*, Vol. 6, No. 1, pp. 36-55, doi: 10.1504/IJPSPM.2018.10013703, ISSN 1741-1041.
25. Tomo A., De Simone S., (2020), "Professional status and well-being in healthcare organizations", *Health Services Management Research*, Vol. 33, No. 1, pp. 43-51, doi: 10.1177/0951484819885053, ISSN 0951-4848.
26. Ferri L., Tomo A., Spanò R., (2020), "Cloud computing in high tech startups: evidence from a case study", *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 32, No. 2, pp. 146-157, doi: 10.1080/09537325.2019.1641594, ISSN 0953-7325.
27. Tomo A., Mangia G., Consiglio S., Canonico P., (2019), "Innovation in knowledge-based professional service firms. An integrated conceptual model", *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 31, No. 9, pp. 1118-1136, doi: 10.1080/09537325.2019.1585801, ISSN 0953-7325.
28. Tomo A., (2019), "Bureaucracy, post-bureaucracy, or anarchy? Evidence from the Italian public administration", *International Journal of Public Administration*, Vol. 42, No. 6, pp. 482-496, doi: 10.1080/01900692.2018.1485045, ISSN 0190-0692.
29. Spanò R., Ferri L., Tomo A., (2019), "Relational mediating Performance Management Systems. Evidence from the Italian healthcare context", *International Journal of Public Sector Performance Management*, doi: 10.1504/IJPSPM.2019.10030255, ISSN 1741-1041.

30. Tomo A., De Simone S., (2019), "Using the job demands-resources approach to assess employee wellbeing in the healthcare context", *Health Services Management Research*, vol. 32, No. 2, pp. 58-68, doi: 10.1177/0951484818787687, ISSN 0951-4848.
31. De Simone S., Tomo A., (2019), "Benessere organizzativo in sanità: una review della letteratura", *Mecosan*, No. 110, pp. 43-64.
32. De Simone S., Mangia G., Tomo A., (2019), "L'innovazione nelle organizzazioni sanitarie", *Organizzazione Sanitaria*, No. 4, pp. 26-34.
33. Tomo A., De Nito E., Canonico P., (2019), "New perspectives on public governance: challenging issues and emerging solutions", *Journal of Economic and Administrative Sciences*, vol. 35, No. 1, pp. 2-4, doi: 10.1108/JEAS-03-2019-119, ISSN 1026-4116.
34. Tomo A., Todisco L., Mangia G., (2019), "Contextual and individual characteristics effects on students' corruption perception and behaviours in higher education", *Journal of Economic and Administrative Sciences*, vol. 35, No. 1, pp. 28-43, doi: 10.1108/JEAS-06-2018-0070, ISSN 1026-4116.
35. Tomo A., (2018), "Assessing the technological maturity of small enterprises through a collaborative approach", *Studi Organizzativi*, Vol. 2, pp. 147-174, doi: 10.3280/SO2018-002007, ISSN 0391-8769.
36. Tomo A., (2018), "Advancing a behavioral approach for studying public administration", *International Journal of Business and Management*, Vol. 13, No. 6, pp. 25-42, doi:10.5539/ijbm.v13n6p25, ISSN 1833-3850.
37. Tomo A., Todisco L., (2018), "Enhancing employees' performance through organizational care policies in the health care context", *Public Administration Research*, Vol. 7, No. 1, pp. 5-19, ISSN 1927-5188
38. Tomo A., (2017), "La complessità nella pubblica amministrazione: antiche problematiche, nuove intuizioni", *Prospettive in Organizzazione*, n. 6, ISSN 2465-1753.
39. Tomo A., De Simone S., (2017), "Exploring factors that affect the well-being of healthcare workers", *International Journal of Business and Management*, Vol. 12, No. 6, pp. 49-61, doi: 10.5539/ijbm.v12n6p49, ISSN 1833-3850.
40. Tomo A., Landi G., (2017), "Behavioral issues for sustainable investment decision-making: A Literature Review", *International Journal of Business and Management*, Vol. 12, No. 1, pp. 1-10, doi: 10.5539/ijbm.v12n1p1, ISSN 1833-3850.
41. Ferri L., Maffei M., Mangia G., Tomo A., (2017), "Analyzing Cloud-based Startups: Evidence from a Case Study in Italy", *International Business Research*, Vol. 10, No. 5, pp. 73-85, doi: 10.5539/ibr.v10n5p73, ISSN 1913-9004.
42. Tomo A., Mangia G., Mercurio R., (2016), "La regolazione del trasporto ferroviario: un'analisi organizzativa delle autorità in Europa", *Sinergie Italian Journal of Management*, Vol. 34, No. 99, pp. 333-356, doi: 10.7433/s99.2016.17, ISSN 0393-5108.
43. Tomo A., Hinna A., Scarozza D., De Nito E., Mangia G., (2014), "Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying board dynamics and interactions", *Corporate Ownership & Control*, Vol. 12, no. 1, pp. 75-91, doi: 10.22495/cocv12i1p5, ISSN 1727-9232.

44. Tomo A., (2013), "Box 1. L'alta velocità in Giappone", "Box 2. Alta velocità ferroviaria in Cina", "Box 3. Il caso Amtrak negli Stati Uniti", "Box 4. La linea Palermo-Berlino tra i progetti del TEN-T", "Box 5. L'agenzia ferroviaria europea", "Direttiva n. 2012/34/UE: verso l'istituzione di uno spazio ferroviario europeo", "La politica nazionale", "Box 6. Trenitalia Spa", "Box 7. Nuovo trasporto viaggiatori", "Organizzazione del questionario", "Indipendenza o dipendenza dall'organo politico", "Box 8. Il caso della Germania", "Il caso Italia", in Mangia G. (a cura di), L'organizzazione della regolazione: le Autorità per il trasporto ferroviario in Europa, T-Cesit, 6, ISSN 2039 – 2168.
45. Tomo A., (2012), "Il caso della Spagna" e "Gli organismi di regolazione del trasporto ferroviario", in Mangia M., Martinez M., Mercurio L., Oliva A., "Authority, infrastrutture e performance nel trasporto e nell'industria ferroviaria. Un confronto europeo", T-Cesit, Vol. 3, pp. 16-38, ISSN 2039-2168.
46. Della Corte V., Mangia G., Cascella C., Zamparelli G., Tomo A., (2012), "Employer branding management as a strategic and organizational control tool", *Chinese Business Review*, Vol. 11, No. 11, pp. 1-20, ISSN 1537-1506.

Contributi in volume

47. Tomo A. (2023), "Le competenze negoziali per la gestione delle relazioni e dei conflitti", in Tomo A., Canonico P., Hinna A., Giusino L. (eds.), "Lo sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione. Integrare conoscenze tecniche e competenze trasversali", pp. 43-78, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4756-9
48. Tomo A., Canonico P., Hinna A., Giusino L., (2023), "Lo sviluppo e la gestione delle competenze nel settore pubblico", in Tomo A., Canonico P., Hinna A., Giusino L. (eds.), "Lo sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione. Integrare conoscenze tecniche e competenze trasversali", pp. 1-14, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4756-9
49. Todisco L., Canonico P., Mangia G., Tomo A., (2022), "Effects of COVID-19 on public administration: smart working as an organisational revolution", In Mondal, S. R., Di Virgilio F., Das S. (eds.), "HR analytics and digital HR practices. Digitalization post COVID-19", pp. 51-72, Palgrave-McMillan, ISBN 9789811670985.
50. Todisco L., Canonico P., Mangia G., Tomo A., (2022), "Building the digital Public Administration: the impact of Social Media in the Public Sector. The perception of public employees in Italian local context", in Solari, L., Martinez, M., Braccini, A.M., Lazazzara, A. (Eds.), "Do Machines Dream of Electric Workers? Understanding the Impact of Digital Technologies on Organizations and Innovation", pp. 109-117, Springer International Publishing. ISBN 978-3-030-83320-6
51. Canonico P., Consiglio S., De Nito E., Mangia G., Tomo A., (2022), "Business Administration and accounting studies, Management and Organisation Studies", In D'Alfonso S., Manfredi G. (eds.), "Universities in the fight against mafias Research, teaching and training", pp. 143-148, Napoli Federico II University Press (FedOA), ISBN 978-88-6887-145-1
52. Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L., (2021), "Digitalizzare la Pubblica Amministrazione: una sfida oltre gli ostacoli e le resistenze", in Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (eds.), "La digitalizzazione della Pubblica Amministrazione. Organizzare persone e tecnologie", pp. 1-18, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4733-0

53. De Nito E., Mangia G., Canonico P., Consiglio S., Tomo A., (2021), "Economia aziendale, Economia e gestione delle imprese e Organizzazione aziendale", In Manfredi G., D'Alfonso S. (eds.), "L' università nella lotta alle mafie. La ricerca e la formazione", Roma: Donzelli Editore, ISBN: 978-88-552-2227-3.
54. Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L., (2020), "Innovazione nella PA: caratteristiche, tipologie e determinanti", in Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (eds.), "Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership", pp. 1-15, Milano: EGEEA, ISBN 978-88-238-4663-0.
55. Mangia G., Tomo A., (2020), "La microstruttura del lavoro", in Richard M. Burton, Børge Obel, Dorthe Døjbak Håkonsson, Marcello Martinez (eds.), "Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale", pp. 175-195, Torino: Giappichelli, ISBN: 9788892135116.
56. De Simone S., Tomo A., (2020), "Organizational Innovation in Healthcare: The Role of Information Technology", In Amann W. and Stachowicz-Stanusch A. (Eds.), "Artificial Intelligence and its Impact on Business", pp. 175-200, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 978-1-64802-074-2.
57. Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (2019), "Ripensare la pubblica amministrazione attraverso comportamenti e relazioni", in Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (eds.), "La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership", pp.1-18, Milano: EGEEA, ISBN 978-88-238-4626-5.
58. Tomo A., De Nito E., Mangia G., Canonico P., Consiglio S., (2019), "Discovering the grey zone between corruption and whistleblowing: histories from the Italian Public Administration", in Stachowicz-Stanusch A. and Mercurio L. (Eds.), "The Social Issue in Contemporary Society: relations between Companies, Public Administrations and People", pp. 63-78, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 978-1-641-13558-0.
59. De Gennaro D., Tomo A., Todisco L., (2019), "Deconstructed Education: The Usefulness of Smart Teaching", in Stachowicz-Stanusch A. and Amann W. (Eds.), "Management and Business Education in the Time of Artificial Intelligence (AI). The Need to Rethink, Retrain, and Redesign", pp. 141-159, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 978-1-64113-810-9.
60. Tomo A., Mangia G., Todisco L., (2019), "Corruption and Higher Education: exploring the effects of contextual and individual characteristics on students' corruption perception and behaviors", in Stachowicz-Stanusch A. and Amann W. (Eds.), "Anti-Corruption in Management Research and Business School Classrooms", pp. 135-157, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 978-1-64113-444-6.
61. Tomo A., Mangia G., Consiglio S., (2018), "The strategic role of information systems and information technologies in professional service firms. Insights from Italian accounting firms", in F. Cabitza, A. Lazazzara, M. Magni and S. Za (Eds.), "Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals", Roma: LUISS University Press, ISBN 978-8-868-56129-1.
62. Tomo A., Hinna A., Mangia G., De Nito E., (2018), "Collaborative governance: a successful case of public and private interaction in the port city of Naples", in Hinna A., Gnan L., Monteduro F., Bonomi

- Savignon A. (eds.), "Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services", Vol. 6, pp. 177-193, Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN 978-1-78743-172-0.
63. Tomo A., Mangia G., (2018), "La gestione dei processi negoziali", In Triassi M., Cuccaro P., Dionisio A. (eds.), "Il Management in Sanità. Manuale operativo di management sanitario: esperienze, percorsi e progettualità", pp. 297-312, Napoli: Ateneapoli Editore, ISBN: 978-88-97840534.
64. Tomo A., Mangia G., Mercurio R. (2018). "La regolazione del trasporto ferroviario: un'analisi organizzativa delle autorità in Europa". In: AA. VV., "Percorsi evolutivi in Organizzazione Aziendale. Scritti in onore di Riccardo Mercurio", pp. 415-438, Napoli: Editoriale Scientifica, ISBN: 978-88-9391-440-6
65. De Simone S., Tomo A., Morvillo A., (2018), "Organizational ethics in health care. Proactively caring employees", In Stachowicz-Stanusch A., Amann W. (eds.), "Management Education for Corporate Social Performance", pp. 255-282, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 978-1-64113-077-6.
66. Hinna A., Mameli S., Mangia G., Tomo A., (2018), "Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione: pratiche e fattori critici di successo", In Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (eds.), "Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione. Ruoli, risorse e trasparenza", pp.1-13, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4596-1.
67. Canonico P., Tomo A., (2018), "Le nuove sfide della Pubblica Amministrazione tra performance e controllo", In Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (eds.), "Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione. Ruoli, risorse e trasparenza", pp.15-26, Milano: EGEA, ISBN 978-88-238-4596-1.
68. Tomo A., Mercurio L., (2018), "Organizational issues for Regulation Bodies: an analysis of European Railway Regulation Authorities", In Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., and Moschera L. (eds.), "Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of Organization Studies", pp. 229-262, Roma: Minerva Bancaria Editore, ISBN 978-88-98854-28-8.
69. Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Amann W., Tomo A., (2017), "Do individual behaviors influence organizational socially irresponsible practices?", In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Amann W. (eds.), "Corporate Social Irresponsibility: individual behaviors and organizational practices", pp. 3-10, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 9781681238074.
70. Landi G., Tomo A., (2017), "The dark side of ethics in finance: evidences from the Italian market", In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Caldarelli A., Amann W., (eds.), "Organization Social Irresponsibility: tools and theoretical insights", pp. 141-182, Charlotte, NC: Information Age Publishing, ISBN 9781681237596.
71. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Consiglio S., Mercurio L., (2016), "Integrity and ethics in higher education: The role played by teachers and theories in forming new managers", In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G. (eds.), "Dark Sides of Business and Higher Education Management", Vol. 1, pp. 69-92, New York: Business Expert Press, ISBN 9781631573552.
72. Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2016), "Organizing innovation processes within professional service firms: the case of Italian Chartered Accountants", In Mercurio R. (ed.), "Organizational Networks for innovation.", pp. 265-285, Milano: EGEA, ISBN: 978-88-238-4504-6.

73. Tomo A., Scarozza D., Hinna A., De Nito E., Mangia G., (2016), "Exploring board conflicts in Public Organizations: sources, nature, and effects", In Hinna,A., Gnan L., Monteduro F., "Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations", Vol. 5, pp. 53-74, Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN: 978-1-78635-108-1.
74. Toraldo M.L., Tomo A., Mangia G., Cicellin M., Galdiero C., (2015), "E-Healthcare and the co-creation approach: a critical perspective". In Mola L., Pennarola F., Za S. (eds.), "From Information to Smart Society: Environment, Politics and Economics", pp. 123-134, New York: Springer, ISBN: 9783319094496.
75. Hinna A., De Nito E., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., (2014), "Advancing public governance research: individual and collective dynamics in and around the boardroom", in L.Gnan, A.Hinna, F. Monteduro (eds), "Mechanisms, Roles, and Consequences of Governance: Emerging Issues", Vol. 2, pp. 3-39, Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN 9781783507054.
76. Tomo A., Mercurio L., (2012), "L'Innovazione tra gli studi di Economia Aziendale e i Critical Management Studies", Crisei Centro di Ricerca Interdipartimentale in Sviluppo Economico ed Istituzioni, Vol. 16, pp. 1-15, ISSN 2280-9767.
77. Tomo A., Mercurio L., (2012), "Innovazione e CMS", in AA.VV., "Critical Management Studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale", 85-103, Editoriale Scientifica, Napoli, ISBN 978-88-6342-437-9.

Voce in dizionario o enciclopedia

78. Tomo A., (2018), "Features of Italian public administration", In Farazmand A. (Ed.), "Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance", Springer International Publishing, doi: 10.1007/978-3-319-31816-5_3659-1, ISBN 978-3-319-20929-6.

Atti di convegno con attribuzione ISBN

79. Tursunbayeva A., Tomo A., Berni A., Pezzillo Iacono M., Antonelli G., (2023), "Human-centred and sustainable Future of work in the Italian public sector", paper accepted at 22nd European Academy of Management (EURAM), 14-16 Giugno 2023, paper accepted on 15th March 2023
80. Todisco L., Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2022), "The new forms of work during the pandemic: the perception of smart working experiences on work meaningfulness and sustainability in the Italian public context", paper accepted at 22nd European Academy of Management (EURAM), 15-17 Giugno 2022, ISBN 978-2-9602195-4-8.
81. Todisco L., Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2021), "Exploring Smart Working organization in the Public Administration: experiences from the Italian context before and after the pandemic", ISBN 978-2-9602195-3-1, paper presented at the 21st European Academy of Management (EURAM), 16-18 Giugno 2021
82. Todisco L., Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2020), "Smart Working and Public Administration: the role of management in the redesigning workplace processes", pp. 1690-1702, ISBN 978-88-96687-13-0, paper presented at the 15th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Matera (Italy), 9-11 Settembre 2020.

83. Toraldo M.L., Tomo A., Mangia G., Cicellin M., Galdiero C., (2013), "E-Healthcare and the co-creation approach: a critical perspective", ISBN 978-88-6685-007-6, paper presented at the 10th ITAIS conference, Milan (Italy), 14th December 2013.
84. Tomo A., Mangia G., (2013) "Information Systems in Professional Service Firms", ISBN 978-88-6685-007-6, paper presented at the 10th ITAIS conference, Milan (Italy), 14th December 2013.
85. De Nito E., Hinna A., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., (2013), "The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective", ISBN 978-975-8400-35-5, paper presented at the 13th EURAM conference, Istanbul (Turkey), 26th-29th June 2013.

Altri atti di convegno senza attribuzione ISBN

86. Tomo A., Willmott H., (2023), The dark side of Carillion "making tomorrow a better place": The mendacious relationship between the board and the auditors, paper accepted at 39th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Cagliari (Italy), 6-8 Luglio 2023
87. Berni A., Tomo A., Tursunbayeva A., Pezzillo Iacono M., Antonelli G., (2023) Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places), paper accepted at 39th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Cagliari (Italy), 6-8 Luglio 2023
88. Todisco L., Tomo A., Canonico P., (2023), "Technostress and workplaces: the case of "near working" to support health and well-being employees' in public sector", paper presented at 39th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Cagliari (Italy), 6-8 Luglio 2023
89. Todisco L., Canonico P., Mangia G., Tomo A., (2022), "New forms of work in contemporary society: can smart working help environmental awareness? An organizational challenge for the public sector", paper presented at the conference Organizing the world 2.0: a SCORE conference, Stoccolma (Svezia), 6-7 Ottobre 2022.
90. Todisco L., Canonico P., Mangia G., Tomo A., (2021), "Reviewing collective well-being and urban sustainability through smart working: The perception of smart working experiences in the Italian public context", paper presented at the 22nd Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Genova (Italia), 10-11 Settembre 2021.
91. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Mangia G., Consiglio S. (2020), "Exploring grey zone behaviours between corruption and whistleblowing", paper presented at the 80th Academy of Management (AOM), Vancouver (Canada), 7-11 Agosto 2020.
92. Tomo A., Furusten S., Canonico P., Mangia G., (2020), "The dark side of consultocracy in the public sector: delivering professional value or eroding public knowledge?", paper presented at 36th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Hamburg (Germany), 2-4 Luglio 2020.
93. Tomo A., De Nito E., Canonico P., Mangia G., Consiglio S. (2020), "Reactions to corrupt proposals: discovering the grey zone between corruption and whistleblowing", paper presented at the 21st Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Milano (Italia), 6-7 Febbraio 2020.
94. Todisco L., Tomo A., Mangia G., Canonico P., (2020), "Building the digital Public Administration: the impact of Social Media in the Public Sector. The perception of civil service employees in Italian local

- context”, poster presented at the 21st Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Milano (Italy), 6-7 Febbraio 2020.
95. Tomo A., Barros M., Spanò R., (2019), “Organizing food in the Anthropocene: Locally activating ‘Slow Food’ signifiers”, paper presented at the 35th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Edinburgh (UK), 4-6 Luglio 2019.
 96. Tomo A., De Nito E., Canonico P., (2019), “Stories of grey zone between corruption and whistleblowing: insights from the Italian Public Administration”, paper presented at the 35th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Edinburgh (UK), 4-6 Luglio 2019.
 97. Spanò R., Tomo A., Manes Rossi F., (2019), “A struggling profession: a Bourdieusian perspective on the Italian Dottori Commercialisti”, paper presented at the 9th Asia-Pacific Interdisciplinary Research in Accounting (APIRA), Auckland (New Zealand), 1-3 Luglio 2019.
 98. Tomo A., De Nito E., Canonico P., (2019), “Corruption and whistleblowing in the Italian Public Administration”, paper accepted at the 19th European Academy of Management (EURAM), Lisbona (Portogallo), 26-28 Giugno 2019
 99. Tomo A., Mangia G., Consiglio S., Canonico P., (2019), “Understanding innovation processes in professional service firms. An integrated conceptual model”, paper presented at the 20th Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Palermo (Italia), 7-8 Febbraio 2019.
 100. Tomo A., Spanò R., Maffei M., Mangia G., (2018), “Imag[in]ing public managers: Insights on identification processes and discursive practices from the Italian field”, paper presented at the 34th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Tallinn (Estonia), 5-7 Luglio 2018.
 101. Todisco L., Tomo A., (2018), “Smart working in private and public organizations: the role of management in the Human Resources policies”, paper presented at the 34th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Tallinn (Estonia), 5-7 Luglio 2018.
 102. Spanò R., Tomo A., Parker L. D., (2018), "Portraying new public managers: a photoelicitation of Italian public managers", paper presented at the 3rd European Colloquium on Qualitative Research in Business and Accounting, Glasgow (Scotland, UK), 26-27 Marzo 2018.
 103. De Gennaro D., Tomo A., (2018), “Professionals’ perceived prestige: The role of proactive personality in the goal orientation process”, paper presented at the 19th Workshop di Organizzazione Aziendale (WOA), Roma (Italia), 15-16 Febbraio 2018.
 104. Tomo A., Mangia G., Consiglio S., (2017), “Information systems and information technologies as enablers of innovation and knowledge creation and sharing in professional services. Insights from Italian accounting firms”, paper presented at the 14th Association for Information Systems – Italian Chapter (itAIS), Milano (Italia), 6-7 Ottobre 2017.
 105. Tomo A., Mercurio L., Mangia G., (2016), “The regulation of railway transportation: an organizational analysis of European Authorities”, paper presented at the 32nd EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Napoli (Italia), 7-9 Luglio 2016.
 106. Ferri L., Tomo A., Maffei M., Mangia G., (2016), “Start-up and cloud computing: a simple tool or a new way of organizing enterprises?”, paper presented at the 32nd EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Napoli (Italia), 7-9 Luglio 2016.

107. Tomo A., (2015), "Organizational structure and innovation processes within professional service firms: the case of Italian Chartered Accountants", paper presented at the 5th Leuphana Conference on Entrepreneurship (LCE), Lüneburg (Germania), 15-17 Gennaio 2015.
108. Tomo A., Hinna A., Scarozza D., De Nito E., Mangia G., (2014), "Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations", paper presented at the 18th International Research Society for Public Management (IRSPM), Ottawa (Canada), 9-11 Aprile 2014.
109. Tomo A., Mangia G., (2014), "Entrepreneurship in small professional service firms: the case of Italian accounting firms", paper presented at the 4th Leuphana Conference on Entrepreneurship (LCE), Lüneburg (Germania), 16-18 Gennaio 2014.
110. Hinna A., De Nito E., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., (2013), "A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review", paper presented at the 17th International Research Society for Public Management (IRSPM), Praga (Repubblica Ceca), 10-12 Aprile 2013.

Conoscenze linguistiche

Andrea Tomo possiede la conoscenza, certificata o da autodidatta, delle seguenti lingue:

- Italiano: madrelingua
- Inglese: ottimo; certificato di conoscenza della lingua inglese rilasciato da EF Education First – sede di Los Angeles (USA) in seguito al corso del periodo 9 luglio – 29 luglio 2007
- Tedesco: buono; certificato di livello A2 rilasciato da "Goethe Institut" – sede di Napoli – in data 14 luglio 2014; esperienza di vita a Lüneburg (Germania) per un periodo continuativo nel corso del dottorato di ricerca dal 1 ottobre 2013 al 31 marzo 2014
- Francese: sufficiente
- Spagnolo: sufficiente

Capacità informatiche

Andrea Tomo è in possesso delle seguenti capacità informatiche, relative a sistemi operativi e linguaggi di programmazione:

- Microsoft Operating Systems;
- Microsoft Office;
- Linguaggi di programmazione: PHP, HTML;
- Linguaggi per database: MySQL, PHPMyAdmin;
- Programmi di statistica: SPSS

Capacità e competenze sociali ed organizzative

Andrea Tomo ha sviluppato capacità e competenze sociali ed organizzative grazie ad una continuativa pratica sportiva, alla partecipazione a numerosi gruppi di rilievo sociale ed alla gestione e coordinamento di lavori di gruppo in svariati contesti. In particolare:

- Pratica agonistica pluriennale di sport, quali sci alpino e canottaggio;
- Pratica di altri sport sin dall'età di 5 anni (tennis, calcio, nuoto, atletica);

- 4 anni nel gruppo Scout AGESCI “Napoli III”;
- 5 anni nel Rotaract Club Napoli Castel dell’Ovo (di cui 2 con la carica di Tesoriere);
- Working groups svolti presso Università, Gruppo Scout e Rotaract Club;
- Attività di organizzazione, coordinamento e tutoraggio svolta per corsi di formazione post-laurea e Master;
- Gestione di aula e gruppi maturata nelle attività di docenza svolta per corsi triennali, magistrali, Master, formazione post-laurea presso Università degli Studi di Napoli Federico II, altri Atenei e presso Federazione Dottori Commercialisti della Campania

Hobbies

- Aeromodellismo
- Strumento musicale: Batteria
- Sport: Calcio, Sci, Tennis, Nuoto

Patenti di guida

- Patente categoria B
- Patente nautica (entro le 12 miglia)

Il sottoscritto , ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 (dichiarazione sostitutiva di certificazione di atto di notorietà e di conformità all'originale delle copie), dichiara: di essere in possesso dei titoli precedentemente elencati; di essere a conoscenza che è penalmente responsabile in caso di dichiarazione mendace e che decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; di essere a conoscenza che verranno effettuati idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Il sottoscritto autorizza il destinatario del presente documento al trattamento legale dei dati contenuti.