



## UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO DI STAFF, DI II FASCIA

L'anno duemilaventidue, il giorno 14 del mese di novembre, presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Università degli Studi del Sannio (C.F. 01114010620)

#### TRA

L'Università degli Studi del Sannio, rappresentata dall'Ingegnere Gianluca BASILE (Codice Fiscale: \_\_\_\_\_), nato ad \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella sua qualità di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, con sede legale in Benevento, alla P.zza Guerrazzi, n. 1,

#### E

L'Architetto Simona Fontana, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, la quale dichiara di intervenire nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse proprio,

- VISTO \_\_\_\_\_ lo Statuto dell'Università degli Studi del Sannio;
- VISTO \_\_\_\_\_ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO \_\_\_\_\_ il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", modificato e integrato dal D.Lgs 101/2018, nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi del Sannio ;
- VISTO \_\_\_\_\_ il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*", e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA \_\_\_\_\_ la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*";
- VISTO \_\_\_\_\_ il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012, n. 190*";
- VISTO \_\_\_\_\_ il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca;
- CONSIDERATO \_\_\_\_\_ che, nell'ambito delle azioni previste dal PNRR, sono stati previsti numerosi finanziamenti per la riqualificazione energetica ed edilizia delle strutture universitarie oltre a finanziamenti per la realizzazione di nuovi centri di ricerca;
- VISTO \_\_\_\_\_ il "programma straordinario di edilizia" dell'Università degli Studi del Sannio che consentirà, pertanto, all'Ateneo di riqualificare tutte le proprie sedi oltre a

potenziare in modo significativo la propria offerta di servizi agli studenti (residenze, sale lettura, spazi studio, punti ristoro, impianti sportivi) e la propria offerta di laboratori di ricerca innovativi e all'avanguardia per il quale l'ateneo si sta impegnando a realizzare gli interventi entro la fine dell'anno 2025 inizio 2026;

- CONSIDERATO che l'attuazione del predetto programma è resa complessa dalla circostanza che la maggior parte delle sedi dell'Ateneo sono sottoposte a vincolo della Soprintendenza o ricadono comunque in aree vincolate per le quali è sempre obbligatorio affidarsi ad esperti laureati in architettura;
- ACCERTATO che, allo stato, presta servizio una sola unità di personale con competenze in materia che già svolge numerose e complesse attività tecniche;
- RITENUTO pertanto, di ricorrere ad un esperto con competenze sui beni culturali che può svolgere tutte le funzioni tecniche connesse alla gestione degli interventi oltre che coordinare l'attività degli altri dipendenti tecnici in servizio nell'ateneo;
- CONSIDERATO che, in attuazione delle recenti disposizioni normative connesse all'attuazione del PNRR, è consentito ai soggetti destinatari di interventi previsti dal predetto Piano di assumere figure tecniche necessarie all'attuazione dei programmi;
- VISTO in particolare l'articolo 1, comma 15, del D.L. 80/2021 che consente a tutte le Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ivi comprese le Università, di derogare, fino a raddoppiarle, alle percentuali previste dall'articolo 19, comma 6, del predetto Decreto Legislativo;
- VISTO altresì, l'articolo 8, comma 1, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, che consente, tra l'altro, a ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti dal PNRR, nell'ambito della propria autonomia organizzativa di istituire una unità di missione di livello dirigenziale fino al completamento del PNRR e comunque fino al 31 dicembre 2026 articolata fino a un massimo di tre uffici dirigenziali di livello non generale;
- VISTA la deliberazione con la quale il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 luglio 2022, alla luce di quanto sopra rappresentato, ha autorizzato l'avvio di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale di staff a tempo determinato per la durata di tre anni a decorrere dal 1 ottobre 2022;
- VISTO il Decreto Direttoriale del 30 agosto 2020, n. 1130, con il quale è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico per Dirigente Tecnico di Staff, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con durata di 36 mesi;
- CONSIDERATO che il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura era improrogabilmente fissato per il giorno 20 settembre 2022;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 1231 del 23 settembre 2022, con il quale si è provveduto a nominare la Commissione Esaminatrice della predetta procedura di selezione;
- VISTO il Decreto Direttoriale del 28 ottobre 2022, n. 1399, con il quale sono stati approvati gli atti della selezione pubblica per il conferimento di un incarico per Dirigente tecnico di Staff, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con durata di 36 mesi.
- ACCERTATA la disponibilità del "budget di costo";
- ACQUISITA la disponibilità dell'interessata

## **SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI PROROGA DI CONTRATTO DIRIGENZIALE**

### **Articolo 1**

#### **Natura e oggetto dell'incarico**

Con il presente contratto individuale di lavoro a tempo determinato l'Università degli Studi del Sannio disciplina il conferimento dell'incarico dirigenziale all'Architetto Simona Fontana.

### **Articolo 2**

#### **Durata**

Il presente contratto di incarico dirigenziale ha durata dal 14 novembre 2022, e fino al 13 novembre 2025.

### **Articolo 3**

#### **Funzioni**

All'Architetto Simona Fontana vengono conferite le funzioni Dirigenziali previste in via esemplificativa e non esaustiva nel bando di selezione e di seguito riportate:

- ✓ organizzare, gestire e sovrintendere tutte le procedure di progettazione, realizzazione e collaudo di contratti pubblici anche con l'assunzione, ove necessario, del ruolo di rup e/o progettista e/o direttore dei lavori;
- ✓ fornire supporto tecnico specialistico alla Direzione Generale e agli Organi di Governo per la valutazione tecnica ed economico-finanziaria delle opere da realizzare e degli investimenti per nuove acquisizioni e adeguamenti del patrimonio esistente;
- ✓ programmare il budget e attuare il controllo della gestione dei fondi assegnati per gli interventi di realizzazione, acquisizione, adeguamento e manutenzione degli immobili e dei relativi impianti e approvvigionamento di arredi e attrezzature per la funzionalità degli stessi;
- ✓ coordinare gli Uffici Tecnici, assegnare gli obiettivi ai Responsabili degli Uffici, verificandone periodicamente i risultati e l'andamento dei progetti e dei contratti, gestire il personale assegnato e verificare la correttezza dei processi tecnici e amministrativi di competenza.

### **Articolo 4**

#### **Disciplina del rapporto di lavoro**

Il presente rapporto di lavoro è disciplinato dalle leggi e dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quel che riguarda le cause di risoluzione del rapporto di lavoro, i termini di preavviso, i doveri dei dipendenti pubblici, le conseguenze disciplinari in caso di inosservanza degli stessi.

### **Articolo 5**

#### **Trattamento economico**

All'Architetto Simona Fontana spetta lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo di 13° mensilità, è pari a Euro 45.260,73, oltre indennità di vacanza contrattuale come previsto per legge, a cui si aggiungono, a titolo di retribuzione di posizione Euro 12.565,11, annui lordi, comprensivi di tredicesima mensilità e, a titolo di retribuzione di risultato, un importo pari alla percentuale del 20% dell'importo della retribuzione di posizione, tenuto conto della valutazione conseguita.

La retribuzione di posizione, sarà corrisposta mensilmente, mentre la retribuzione di risultato sarà liquidata in unica soluzione secondo le modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'università degli Studi del Sannio.

## **Articolo 6**

### **Sede di lavoro**

L'Architetto Simona Fontana è tenuta a svolgere la propria prestazione lavorativa nella sede di servizio espressamente individuata dal Direttore Generale, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Università.

## **Articolo 7**

### **Fondo Perseo-Sirio**

*Ai sensi dell'articolo 4 "dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore...", predisposto dall'Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) "...all'atto della firma del contratto individuale di lavoro "assunzione" l'amministrazione fornisce al lavoratore una informativa sulle modalità di adesione al "Fondo" disciplinate dal presente accordo, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione..."*

Il dipendente potrà reperire le informazioni necessarie ai presenti link:

<https://www.fondoperseosirio.it/cms/resource/421/nota-informativa-completa.pdf>

<https://www.fondoperseosirio.it/>

<https://www.fondoperseosirio.it/cms/resource/524/slide-perseosirio-settori-pubblici-092020-sint.pdf>

<https://www.fondoperseosirio.it/valori-quota-comparti/>

## **Articolo 8**

### **Trattamento dei dati personali**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'articolo 5, paragrafo 1, del GDPR (Regolamento UE 2016/679), l'Università degli Studi del Sannio, in qualità di titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dal dipendente, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la Società PA33 Srl e l'indirizzo di posta elettronica certificata è il seguente: [dpo@cert.unisannio.it](mailto:dpo@cert.unisannio.it) .

## **Articolo 9**

### **Sottoscrizione del contratto**

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di incondizionata accettazione.

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa ed a spesa della parte che ne ha interesse.

Per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto, è competente il Foro di Benevento.

Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi della "Tabella Allegato A" del Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 642, e successive modifiche ed integrazioni, e consta di quattro pagine e della quinta fin qui.

**Articolo 10**  
**Norme di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, sia nazionali che integrativi.

**Letto, confermato e sottoscritto**

IL DIRIGENTE

Architetto Simona Fontana

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gianluca BASILE